



KAFKAS ÜNİVERSİTESİ
VETERİNER FAKÜLTESİ
BİRİM BAZLI KALİTE İÇ DEĞERLENDİRME
RAPORU

1 Ocak- 31 Aralık 2025

A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

Fakültemiz Avrupa Veteriner Hekimliği Eğitimi Kurumları Birliği (EAEVE) aday üyesi olup VEDEK (Veteriner Hekimliği Eğitim ve Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği) şartlı üyesidir.

Kanıt:<https://www.kafkas.edu.tr/dosyalar/sbmyo/image/Akreditasyon%20Belgeleri.pdf>

A. 1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Fakültemiz 20 Temmuz 1982 tarihinde kurulmuştur. Fakültemizde eğitim, öğretim ve bilimsel araştırma faaliyetleri 5 bölüm, 23 Anabilim Dalından oluşan akademik yapı içinde gerçekleştirilmektedir. Birçok Anabilim Dalında Yüksek Lisans ve Doktora programı mevcuttur.

Fakültemiz bünyesinde Dekanlık idari yapısı dışında Hayvan Hastanesi ve Araştırma ve Uygulama Çiftliği de mevcuttur. Hayvan Hastanesi yönetimi Başhekim, çiftlik yönetimi ise çiftlik müdürü tarafından yürütülmektedir. Hayvan Hastanesi klinik bilimleri bölümü İç Hastalıkları, Cerrahi, Doğum ve Jinekoloji, Dölerme ve Suni Tohumlama, Yabani Hayvan Hastalıkları ve Ekoloji ile Radyoloji Anabilim Dallarından oluşmaktadır.

Fakültemizde idari yapı fakülte sekreteri ve sekreterliğe bağlı birimlerden oluşmaktadır. (Yazı İşleri, Personel Özlük İşleri, Öğrenci İşleri, İdari İşler, Taşınır Kayıt İşleri, Satınalma ve Tahakkuk İşleri)

Kanıt: <https://www.kafkas.edu.tr/veteriner/tr/sayfaYeni13729>

Dekan ve Yönetim Birimleri

Dekan:Fakülte tüzel kişiliğini temsil etmekte ve kanunlarla kendisine verilen görevleri yerine getirmektedir.

Dekan Yardımcıları: Çalışmalarında dekana yardım etmek üzere dekan tarafından iki dekan yardımcısı atanmıştır. Dekan görevi başında olmadığı zamanlarda yardımcılarından birini yerine vekil bırakmaktadır. Dekan yardımcıları kendi görev alanlarındaki tüm çalışmalara liderlik yapmakta , akademik ve idari birimler ile dekan arasındaki etkili iletişimi sağlamaktadırlar.

Yönetim Kurulu: İdari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup, kanunda belirlenen görevleri yapmaktadır.

Fakülte Kurulu: Eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili dekana yardımcı bir organ olup, kanunda belirlenen görevleri yapmaktadır.

Komisyonlar

| | |
|---|--|
| Eğitim Öğretim Koordinasyon Komisyonu | Prof. Dr. Şahin ASLAN Prof. Dr. Barış SARI Prof. Dr. Salih OTLU Prof. Dr. Emine ATAKİŞİ Prof. Dr. Serpil DAĞ Prof. Dr. Nebahat BİLGE Prof. Dr. Cihan KAÇAR Prof. Dr. Volkan YILMAZ Prof. Dr. Tarkan ŞAHİN Prof. Dr. Erol AYDIN Prof. Dr. Celal Şahin ERMUTLU Doç. Dr. Gülseren KIRBAŞ DOĞAN Prof. Dr. Ekin Emre ERKILIÇ Doç. Dr. Uğur AYDIN Doç. Dr. Volkan GELEN Dr. Öğr. Üyesi Ayşe KANICI TERHANE Doç. Dr. Buket BOĞA KURU Dr. Öğr. Üyesi Seda ÇAVUŞ ALAN Doç. Dr. Nail Tekin ÖNDER Dr. Öğr. Üyesi Selçuk ALAN Dr. Öğr. Üyesi Olcay ÖZTÜRKLER Dr. Öğr. Üyesi Özge Şebnem ÇILDIR Arş. Gör. Merve AYYILDIZ AKIN |
| Sosyal, Sportif , Kültürel ve Sanatsal Faaliyetler Komisyonu | Doç. Dr. Enes AKYÜZ Dr. Öğr. Üyesi Dilem Gülece ERMUTLU Dr. Öğr. Üyesi Serap İLHAN AKSU Dr. Öğr. Üyesi Fikret BEKTAŞOĞLU Dr. Öğr. Üyesi Taygun GÖKDEMİR |
| Yerel Yönetimler- Üretici İşbirliğini Geliştirme Komisyonu | Prof. Dr. Mitat ŞAHİN Prof. Dr. Erol AYDIN Prof. Dr. Yavuz ÖZTÜRKLER Prof. Dr. Kadir ÖNK Dr. Öğr. Üyesi Mert SEZER |
| Bilişim ve Haberleşme Komisyonu | Prof. Dr. Burhan ÖZBA Prof. Dr. Gencay Taşkın TAŞÇI |
| Mesleki Bilgilendirme, Politika ve Sorunları Değerlendirme Komisyonu | Prof. Dr. Cihan KAÇAR Prof. Dr. Ekin Emre ERKILIÇ Prof. Dr. Erol AYDIN Dr. Öğr. Üyesi Seda ÇAVUŞ ALAN Dr. Öğr. Üyesi Selçuk ALAN |

| | |
|--|---|
| Stratejik Planlama ve Standartlar Komisyonu | Prof. Dr. Barış SARI Prof. Dr. Kadir BOZUKLUHAN Prof. Dr. Mushap KURU Doç. Dr. Mustafa MAKAV |
| Veteriner Fakültesi Poliklinik, Acil ve Gezici Klinik Komisyonu | Prof. Dr. Celal Şahin ERMUTLU Doç. Dr. Uğur AYDIN Dr. Öğr. Üyesi Mert SEZER Dr. Öğr. Üyesi Murat Can DEMİR Dr. Öğr. Üyesi Yusuf Umut BATI |
| Veteriner Fakültesi Hizmet Fiyatlandırması Komisyonu | Prof. Dr. Özgür AKSOY Doç. Dr. Uğur AYDIN Doç. Dr. Emin KARAKURT Dr. Öğr. Üyesi Murat Can DEMİR Doç. Dr. Buket BOĞA KURU Dr. Öğr. Üyesi Selçuk ALAN Dr. Öğr. Üyesi Mert SEZER Dr. Öğr. Üyesi Mehmet KÜÇÜKOFLAZ |
| Burslar Komisyonu | Prof. Dr. Emine ATAKIŞI Prof. Dr. Turgay DEPREM Dr. Öğr. Üyesi Elif ÇELİK |
| Engellilere Destek Komisyonu | Prof. Dr. Serap KORAL TAŞÇI Dr. Öğr. Üyesi Ayşe KANICI TARHANE Dr. Öğr. Üyesi Serpil AYGÖRMEZ |
| İntibak ve Ders Muafiyet Komisyonu | Doç. Dr. Aliye GÜLMEZ SAĞLAM Dr. Öğr. Üyesi Seda Çavuş ALAN Dr. Öğr. Üyesi Özge Şebnem ÇILDIR |
| Profesör ve Doçentliğe Yükseltme ve Atama Kriterleri Komisyonu | Prof. Dr. Barış SARI Prof. Dr. Semra KAYA Prof. Dr. Özlem KARADAĞOĞLU |
| Doktor Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama Kriterleri Komisyonu | Prof. Dr. Ekin Emre ERKILIÇ Doç. Dr. Mükremin ÖLMEZ Doç. Dr. Buket Boğa KURU |
| Yatay Geçiş Komisyonu | Dr. Öğr. Üyesi Ayşe KANICI TARHANE Dr. Öğr. Üyesi Elif ÇELİK Dr. Öğr. Üyesi Dilem GÜLECE ERMUTLU Dr. Öğr. Üyesi Serpil AYGÖRMEZ |
| Akademik Birim Kalite Komisyonu | Doç. Dr. Mükremin ÖLMEZ Prof. Dr. Özlem KARADAĞOĞLU Doç. Dr. Nail Tekin ÖNDER Fatma SALDUZ İsa İPEK (Öğrenci) |

Koordinatörlükler

| | |
|---|---|
| Dış İlişkiler ve Erasmus Koordinatörlüğü | Prof. Dr. Emine ATAKİŞİ Prof. Dr. Serap KORAL TAŞÇI Doç. Dr. Semine DALGA Dr. Öğr. Üyesi Seda ÇAVUŞ ALAN |
| Mevlana Değişim Koordinatörü | Dr. Öğr. Üyesi Neslihan ÖLMEZ |
| Farabi Birim Koordinatörü | Dr. Öğr. Üyesi Nilgün AYDIN |

Kanıt: <https://www.kafkas.edu.tr/veteriner/tr/sayfaYeni1818>

A.1.2. Liderlik

Kafkas Üniversitesi Veteriner Fakültesi, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği kapsamında tüm devlet üniversiteleri için belirlenen yönetim yapısına uygun olarak yapılandırılmıştır. Kanuni düzenleme çerçevesinde Kafkas Üniversitesi Veteriner Fakültesi, Dekan tarafından temsil edilmektedir. Dekan, Yönetim Kurulu ve Fakülte Kuruluna başkanlık etmektedir. Yapılanmanın merkezini öğrenciler, akademisyenler ve idari personel oluşturmaktadır.

Fakülte Sekreterliği

Fakültelerde idari teşkilat yapısı 124 sayılı KHK ile düzenlenmiştir. Fakültenin idari teşkilat yapısı da bu mevzuata uygun olarak oluşturulmuştur. Buna göre fakültenin idari teşkilat yapısı Fakülte Sekreterliğine bağlıdır.

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Kafkas Üniversitesi kurumsallaşma sürecinde, kurum içinde uyumun sağlanması, amaç ve hedeflerin net bir şekilde ortaya konularak iç ve dış paydaşlara aktarılması, gibi etkinliklerin yürütüldüğü bir çalışma sistemi bulunmaktadır.

Fakültemiz, Yükseköğretim sistemindeki değişimleri, ulusal ve global hedefler ile paydaş beklentilerini önemseyen, kurumun geleceğe hazır olmasını sağlayan, değişim ve gelişime açık dinamik yönetim anlayışına sahiptir. Geleceğe uyum için belirlenen misyon ve vizyon doğrultusunda kurumu dönüştürmek üzere değişim yönetimi, kıyaslama, yenilik yönetimi gibi yaklaşımları kullanılarak, kurumsal özgünlüğün güçlendirilmesi sağlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kurumda değişim yönetimi yaklaşımı kurumun geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Kalite komisyonunun yetki, görev ve sorumlulukları ile organizasyon yapısı tanımlanmıştır. Kalite komisyonu bu yetki, görev ve sorumluluklar kapsamında planlama ve/veya karar alma süreçlerinde etkin rol almaktadır.

Kanıt: <https://www.kafkas.edu.tr/kaudek>

Kalite Komisyonu

Birim kalite komisyonunda dekan yardımcısı başkanlığında 2 akademik personel, fakülte sekreteri ve 1 öğrenci bulunmaktadır. Kalite komisyonunun yetki, görev ve sorumlulukları ile organizasyon yapısı tanımlanmıştır. Kalite komisyonu bu yetki, görev ve sorumluluklar kapsamında planlama ve/veya karar alma süreçlerinde etkin rol almaktadır.

Kanıt : <https://www.kafkas.edu.tr/veteriner/tr/sayfaYeni8549>

A. 1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap verme yöntemleri

Veteriner Fakültesi 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununa (KVKK) uygun olarak, topluma karşı sorumluluğunun gereği olarak, eğitim-öğretim programlarını ve araştırma-geliştirme faaliyetlerini de içerecek şekilde tüm faaliyetleri hakkındaki bilgileri açık, doğru, güncel ve kolay ulaşılabilir şekilde yayımlanmakta ve kamuoyunu bilgilendirilmektedir. Veteriner Fakültesinde alınan kararlar KVKK'ye uyularak web sayfalarında yayınlanmaktadır. Eğitim-öğretim, araştırma geliştirme, kültürel, sosyal ve sportif faaliyetlerini de içerecek şekilde tümüyle ilgili güncel veriler ve faaliyetleri web sayfamızda yayınlanmaktadır.

Kanıt: <https://www.kafkas.edu.tr/veteriner/tr/tumduyurular2>

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Birimin misyonu:

Kafkas Üniversitesi Veteriner Fakültesi;

- Yaratıcı, sorgulayıcı, eleştirel düşünen, kendini sürekli yenileyen, farklılıklara saygı gösteren, girişimci öğrenciler yetiştirmeyi
- Veteriner Hekimliği alanında AR-GE faaliyetleri gerçekleştirmeyi

· Toplumsal sorumluluk bilinci ile ülke sorunlarına duyarlı, bulunduğu kentin kalkınmasına ve gelişmesine katkıda bulunan hizmetler sunmayı görev edinmiştir.

[Kanıt:https://www.kafkas.edu.tr/veteriner/tr/sayfaYeni12352](https://www.kafkas.edu.tr/veteriner/tr/sayfaYeni12352)

Birimin vizyonu ve politikaları:

Eğitim, araştırma, girişimcilik ve topluma hizmet faaliyetlerinde sürekli fark yaratarak gelişen, paydaşlarına değer katan, tercih edilen, saygın, yenilikçi ve dünyada kabul görmüş bir fakülte olmak

[Kanıt:https://www.kafkas.edu.tr/veteriner/tr/sayfaYeni12352](https://www.kafkas.edu.tr/veteriner/tr/sayfaYeni12352)

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Stratejik Hedefler:

- Çiftliğin modernizasyonu,
- Hayvan hastanesinin modern yeni binasının biran önce tamamlanarak hizmet kalitesinin artırılması,
- Kalite Güvence Sistemi ve Biyogüvenlik prosedürlerinin uygulanması,
- Ulusal (VEDEK) ve uluslararası (EAEVE) akreditasyonlarının sağlanması ve kalite kültürünün oluşturulması ile eğitim-öğretim kalitesinin daha da yükseltilmesidir.

A.2.3. Performans Yönetimi

Olgunluk Düzeyi: 4 (Kurumun geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmaktadır.)

[Kanıtlar](#) • Kafkas Üniversitesi Stratejik Plan 2023-2027

[https://www.kafkas.edu.tr/dosyalar/sgdb/file/Kafkas%20%C3%9Cniversitesi%202023-2027%20Stratejik%20Plan%C4%B1\(2\).pd](https://www.kafkas.edu.tr/dosyalar/sgdb/file/Kafkas%20%C3%9Cniversitesi%202023-2027%20Stratejik%20Plan%C4%B1(2).pd)

A.3. Bilgi Yönetim Sistemi

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Bilgi Yönetim Sistemi ve bu sistemin fonksiyonları

Veteriner fakültesi bünyesinde eğitim-öğretim gören öğrencilerimizin not, sınıf, devam/devamsızlık, başarı durumu gibi bilgiler Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) otomasyonu aracılığıyla toplanmakta, ihtiyaç duyulması durumunda da bu bilgilere otomasyon üzerinden ulaşılabilmektedir. Ayrıca öğretim elemanı-öğrenci arasındaki iletişim otomasyon sistemi ve e-mail üzerinden sağlanmaktadır.

<https://obsyeni.kafkas.edu.tr/>

Akademik ve idari personelimizin özlük işlerini ilgilendiren tüm bilgi ve belgeler Personel Bilgi Sistemi'nde (PBS) toplanmaktadır.

<https://www.kafkas.edu.tr/pdb/tr/icerikarama2/pbs>

Fakültemizde eğitim-öğretim hizmetlerinin etkin, verimli ve sürekli olması için Fakültemizdeki tüm öğretim elemanları, "KAÜ Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Kriterleri"nde tanımlanan yeterliliklere sahiptir. Atanma kriterleri yayınlanmış makaleler, kongre katılımları, araştırma projeleri, atıflar, kitap yazarlığı ve patent gibi bilimsel etkinliklerin değerlendirilmesini içermektedir. Fakültede yeni bir kadroya veya daha yüksek bir akademik dereceye atanma, üniversite senatosu tarafından onaylanan bu kriterlere göre yapılmaktadır.

Öğretim elemanları, ERASMUS programları kapsamında yurt dışındaki üniversitelerde ders verebilmekte veya eğitim alabilmektedir. Öğretim elemanları, üniversitemiz tarafından imzalanarak yürürlüğe giren Erasmus, Mevlana, Farabi ve AB Projeleri gibi değişim programları ile yurtiçi ve yurt dışında dolaşım programlarına katılabilmektedir.

<http://www.kafkas.edu.tr/dib>

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Olgunluk Düzeyi: 4 (Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir).

Kanıtlar

- Kafkas Üniversitesi Öğretim Üyesi Atanma ve Yükseltme Kriterleri
- Kafkas Üniversitesi Kurum Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü
- Kafkas Üniversitesi Dış İlişkiler koordinatörlüğü
- Veteriner Fakültesi ERASMUS Koordinatörlüğü
- Kafkas Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı

Üniversitemizde insan kaynakları yönetimi temel kaynağını 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu oluşturmakta ve işlemler bu kanunlara istinaden yürütülmektedir. Kafkas Üniversitesi İnsan Kaynakları Politikasında 'Kurumun orta ve uzun vadeli insan kaynakları planlamasını yaparak kurumun misyon ve vizyonu doğrultusunda, kişinin doğru yerde istihdam edilmesini sağlayacak sistemi benimsemektedir. Sistemin işleminde iş analizlerinden yararlanılmaktadır. Bu çerçevede öncelikle Kafkas Üniversitesi ve bağlı birimlerde gerekli olan ihtiyaçlar belirlenmektedir. İş analizi çalışması ile kurum içerisinde ve bağlı birimlerde eğitim ve geliştirme, performans değerlendirme, kariyer yönetimi (terfi ve atama) faaliyetlerine destek vermekte, İş analizleri sonucunda elde edilen iş yüklerine göre, fazla personel istihdamı önlenerek ihtiyaç duyulan birime ve iş tanımlarına göre personel tedarik edilmektedir. Adı geçen kanunlar kapsamında tüm devlet üniversiteleri için belirlenen yönetim yapısına uygun olarak insan kaynakları yönetimi yapılandırılmıştır. Temel amaç, insan kaynaklarını stratejik hedefler doğrultusunda verimli ve etkin bir şekilde planlamak, personelin ihtiyaçlarının karşılanmasını ve mesleki bakımdan gelişmelerini sağlamaktır. Personelin bilgi, yetenek ve

tecrübelerinden yararlanılarak Üniversitemizin amaç ve hedeflerine ulaşmak ve beklentilere cevap verebilmek için gerekli çaba harcanmaktadır. Öğretim elemanları ilgili mevzuat hükümlerine göre istihdam edilmektedir. Üniversitemiz; ilgili mevzuatta belirtilen asgari kriterlerin sağlanması koşuluna ek kriterler de koyarak ilan yoluyla akademik personel ataması yapmaktadır. Atamalarla ilgili tüm iş ve işlemler Personel Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Akademik personel ihtiyacının karşılanmasında, ilgili birimlerin Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik doğrultusundaki talepleri üst yönetimce değerlendirilerek Üniversite Yönetim Kurulunda karara bağlanmaktadır. Kadro ilanı uygun görülen öğretim üyelerinin performans göstergeleri ve liyakatleri YÖK tarafından kabul edilen Kafkas Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Yükseltme ve Atanmalarda Aranılan Değerlendirme Ölçütleri ve Puanlama Yönergesi ile güvence altına alınmaktadır.

Kanıt:<https://www.kafkas.edu.tr/pdb/TR/sayfa7522>

<https://www.kafkas.edu.tr/pdb/TR/2323tumduyurular>

Öğretim elemanlarının akademik anlamda göstermiş oldukları başarılar Akademik Teşvik Yönergesi çerçevesinde oluşturulan komisyonlarca değerlendirilmekte ve nihai sonuçlar üniversitemiz web sayfasında ilan edilmektedir.

Kanıt <https://www.kafkas.edu.tr/kau/TR/tumduyurular>

<https://www.kafkas.edu.tr/akademikTevsik/TR/default.aspx>

İdari personel ihtiyacı idari ve akademik birimlerce belirlenmektedir. Belirlenen ihtiyaçlar Üniversite yönetiminden talep edilmekte, gelen talepler doğrultusunda üniversitemiz, merkezi idareden kadro talebinde bulunmakta, verilen kadro sayısı doğrultusunda nakil yolu ile ya da yapılan merkezi sınav sonuçlarına (KPSS) göre idari personel ataması yapılmaktadır.

Kanıt:<https://www.kafkas.edu.tr/pdb/TR/sayfa526>

Tüm birimlerimizdeki idari ve destek hizmeti sunan personele mezuniyet durumlarına göre unvan değişikliği ve görevde yükselme sınavları ile sınıflar içinde ilerleme ve yükselmelerde eşit imkânlar sunulmaktadır. Sorumluluk vermede veya amir kadrolarına atamalarda liyakate dikkat edilmektedir. Tüm alt birimlerin kendi içlerinde teşkilat şemaları oluşturulmuş ve ast-üst ilişkileri belirlenmiştir. Üniversitemiz Stratejik Planında kurumsal yapının kalite sürekliliğinin sağlanması ve geliştirilmesi amacı altında personelin sorumlu oldukları iş açısından eğitim ve liyakatlerine yönelik faaliyetler öngörülmüştür. Üniversitemizin idari ve destek hizmeti sunan birimlerinde görev alacak personel 12 Nisan 2014 tarihli ve 28970 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği” hükümlerine göre yapılan sınavlar sonucu belirlenmekte ve ilgili personele görevleriyle ilgili hizmet içi eğitim verilmektedir.

<https://www.kafkas.edu.tr/pdb/TR/duyuru/Aday-Memurlarin-Temel-ve-Hazirlayici-EgitimSinav-Sonucu-12926>

Ayrıca Üniversitemizde “sınav şartı aranmaksızın hizmete alınacak belirli unvanlara haiz sözleşmeli personel”lerde istihdam edilebilmektedir. Bu tür personeller 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 4’üncü maddesinin (B) fıkrası hükmü uyarınca istihdam edilmektedir. (<https://www.kafkas.edu.tr/pdb/TR/sayfa526>) . Engelli Kamu Personeli Memur Alımları “Engelli Kamu Personel Seçme Sınavı ve Engellilerin Devlet Memurluğuna Alınmaları Hakkında Yönetmelik uyarınca ÖSYM tarafından yapılan Engelli Kamu Personeli Seçme Sınavı (EKPSS) sonucuna göre yapılmaktadır. Ayrıca engellilerin işçi olarak istihdamı, 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesinde öngörülen kota sistemine göre İŞKUR üzerinde ihtiyaç doğrultusunda başvuru yapılmakta İŞKUR’a başvuranlar arasından da noter huzurunda kura yolu ile alımları gerçekleştirilmektedir.

A.3.3. Finansal Yönetim

Olgunluk Düzeyi: 3 (Kurumun genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir).

Kanıtlar

- Veteriner Fakültesi EKAP
- Veteriner Fakültesi Kurum Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Kafkas Üniversitesi, 24.12.2003 tarihli ve 25326 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamuda mali yönetim ve kontrol sistemi, Avrupa Birliği normlarına uygun hale getirilmesi amaçlanarak bütünüyle değiştirilmiştir. Kafkas Üniversitesi, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun ve diğer ilgili mevzuatlar gereğince Merkezi Yönetim kapsamında bir kamu idaresi olup mali kaynakların kullanımı anılan yasa hükümlerine ve süreçlerine uygun olarak yürütülmektedir. Yasal mevzuat doğrultusunda Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü tarafından finansal kaynakların yönetimi sağlanmaktadır. 5018 sayılı kanun ve diğer ilgili mevzuatlar gereğince uygulanan yeni yönetim anlayışının temelinde, katılımcılık, hesap verebilirlik, saydamlık, açıklık, stratejik yönetim, risk yönetimi, iç kontrol, iç denetim, performans yönetimi, bilgiye dayalı yönetim gibi temel kavramlar yer almaktadır. Yetki ve sorumlulukların paylaşıldığı bu çağdaş yönetim anlayışı ile saydamlık ve hesap verme sorumluluğu hayata geçirilmiştir. Kafkas Üniversitesi'nde tüm akademik ve idari birimlerde süreçlerin belirlenmesi, süreç etkileşimlerinin ortaya çıkarılması, süreçlerin performans göstergeleri üzerinden izlenmesi böylelikle etkin yönetim mekanizmalarının oluşturulmasına alt yapı sağlamak üzere süreç akışları oluşturulmuştur. Her bir birim kendi süreçlerinin oluşturulmasında görev almıştır. Böylelikle süreç odaklı bir yönetim sağlanmıştır.

<https://www.kafkas.edu.tr/sgdb/tr/sayfa8756>

Mali kaynakların yönetimi ile taşınır ve taşınmaz kaynakların yönetimi, 10.12.2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununun 44. maddesi, Taşınır Mal Yönetmeliği,

Mal Alımları, Denetim, Muayene ve Kabul İşlemlerine Dair Yönetmelik, Kamu İdarelerine Ait Taşınmazların Kaydına İlişkin Yönetmeliği ve Kamu İdarelerine Ait Taşınmazların Tahsis ve Devri Hakkında Yönetmeliğine dayanarak yürütülmektedir. Denetim uygulamaları da geleneksel teftiş anlayışından iç denetime doğru değişmeye başlamıştır.

<https://www.kafkas.edu.tr/imdb/tr/sayfa440>

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Birimin iç ve dış paydaşları; kayıtlı öğrenciler, mezun öğrenciler, öğrenci aileleri, Veteriner Hekimler Odası Başkanlığı ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarından oluşmaktadır.

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Öğrenci görüşleri, çeşitli kanallarla gerçekleştirilen anketlerle alınmaktadır. Ayrıca öğrenci temsilcileri ile yapılan görüşmelerle de birtakım geri bildirimler alınmaktadır. Akademik Birim Kalite Komisyonlarında ilgili birimlerin öğrenci temsilcileri ve Kalite Komisyonunda üniversite öğrenci temsilcisi doğal üyedir.

Kanıt:

- [Veteriner Fakültesi SMS Bilgilendirme](#)
- [Veteriner Fakültesi Sosyal Medya Bilgilendirme](#)

<https://www.kafkas.edu.tr/veteriner/tr/sayfaYeni8549>

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Mezunlara ulaşmak ve mezun bilgi formunu doldurmalarını sağlamak üzere <https://www.kafkas.edu.tr/mezunlar/TR/tumduyurular> web adresi mevcuttur. Öğrencilerimiz “mezun” uzantılı e- mail alabilmekte ve mezun bilgi formunu doldurabilmektedir.

Kanıt:<https://www.kafkas.edu.tr/mezunlar/TR/tumduyurular>

<https://obsyeni.kafkas.edu.tr/oibs/kariyer/>

A.5. Uluslararasılaşma

Yükseköğretimde var olan sistemlerin ortak bir paydada buluşturulmasından ibaret bir yenilenme hareketi olan “Bologna Süreci”nde, Kafkas Üniversitesi Veteriner Fakültesi lisans öğrencileri kurumlar arası hareketliliği Erasmus, Farabi ve Mevlana birim koordinatörleri tarafından yürütülmektedir. Veteriner Fakültesi’nde lisans eğitiminde 10 yabancı uyruklu

öğrenci öğrenim görmektedir. Ayrıca ERASMUS kapsamında öğrenci ve öğretim elemanı değişim programları sürdürülmektedir. Bu süreçler her birim için planlı ve kurallıdır. Uluslararasılaşma faaliyetleri Kafkas Üniversitesi Dış İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından desteklenmektedir. Başvurulan programlar için tahsis edilen bütçe ikili anlaşmalar doğrultusunda birimler arasında paylaştırılmaktadır. Erasmus+ Personel hareketliliği bağlamında öğretim elemanlarının bireysel başvuruları doğrultusunda kaynak dağılımı gerçekleştirilmektedir. Burada da daha önce hareketlilikten faydalanmamış personel ve birimler ile ikili anlaşma yapan personele öncelik verilmektedir. Fakültemiz öğrencileri Dış İlişkiler Koordinatörlüğü işbirliği ile Erasmus+, Mevlana, Değişim programlarından faydalanabilmektedir. Ayrıca fakültemizin yurtdışında bulunan bazı üniversiteler ile (Azerbaycan, Gürcistan, Nahçıvan, Hırvatistan) iş birliği protokolleri mevcuttur.

Kanıt:<https://www.kafkas.edu.tr/dosyalar/veteriner/d179f897-50fb-4299-8be6-092d9ee970c2.pdf>

Uluslararası Öğrenci

Birim programlarında öğrenim gören toplamda aktif öğrenci kaydı olan 10 yabancı uyruklu öğrenci bulunmaktadır.

Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Fakültemizde görevli yabancı uyruklu doktor öğretim üyesi olarak 1 (bir) akademik personel bulunmaktadır.