

Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının çalıştırılmalarında dikkate alınacak hususlar

1. Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının T.C. Vatandaşlığına geçmeleri halinde, sözleşmeli yabancı uyruklu öğretim elemanı olarak çalıştırılmalarının teklif edilmemesi, bunların T.C. Vatandaşlarının atanmaları ile ilgili usul ve esaslar çerçevesinde üniversitenizde uygun kadrolara atanmaları,
2. Milletlerarası Özel Hukuk ve Usul Hukuku Hakkında Kanunun Vatandaşlık Esasına Göre Yetkili Hukuk başlıklı 4. maddesi (b) bendinde *"Birden fazla devlet vatandaşlığına sahip olanlar hakkında, bunların aynı zamanda Türk Vatandaşı olmaları halinde Türk hukuku uygulanır"* hükmü bulunduğundan, birden fazla devlet vatandaşlığına sahip olanlardan aynı zamanda Türk Vatandaşı olanların, yabancı uyruklu statüde çalıştırılmamaları,
3. Üniversitenizde çalıştırılması teklif edilen yabancı uyruklu öğretim elemanın bir başka üniversitede çalışıyor olması halinde halen çalıştığı üniversitenin muvafakatinin alınarak teklifte bulunulması,
4. Herhangi bir yerden burs veya ücret almayan ve Türkiye'de öğretim elemanı olarak çalışma süresi birkaç yılı aşmayan yabancı uyruklulara, Türk emsaline yakın bir ücret önerilmesi; ancak sadece söz konusu öğretim elemanının hizmetine zorunlu olarak ihtiyaç duyulması ve Türk emsalinde bulunmayan bir özelliğinin bulunması halinde bu durum açıklanarak teklif edilen ücretin orantılı olarak artırılabilceği,
5. Yabancı uyruklu bir öğretim elemanın Türk emsalinden oldukça yüksek bir ücretle sürekli çalıştırılması yerine, çalıştırılacakları alandaki ihtiyacın giderilmesi yoluna gidilmesi ve bu amaçla öğretim elemanı yetiştirilmesine önem ve öncelik verilmesi,
6. Yabancı uyruklu öğretim elemanı çalıştırılması düşünülen alanda ülkemizde yetişmiş eleman varsa onlara öncelik verilmesi,
7. Ayrıca yukarıda açıklanan hususlara paralel olarak, yabancı uyruklu öğretim elemanlarının sözleşmeli olarak çalıştırılması konusunda karar alınırken üniversitenizde oluşturulacak bir komisyon tarafından;
 - a) Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının akademik unvanlarının sahipliğinin ve ülkemiz açısından eşdeğerliliğinin tespit edilmesi,
 - b) Yabancı uyruklu çalıştırılmasına esas teşkil eden üniversiteniz kriterlerini sağlayıp sağlamadığının tespit edilmesi,
 - c) Diplomalarının incelenmesi ve inceleme neticesinde tereddüde düşülmesi halinde ilgili komisyonun Rektörlük aracılığı ile durumu Başkanlığımıza

iletmesi ve Başkanlığımız tarafından ilgili Büyükelçilikten gerekli bilginin alınması,

- d) Bilimsel eser dosyalarının incelenmesi,
- e) Hangi unvanda ve ne kadar ücretle çalıştırılacağına tespit edilmesi,
- f) Üniversitede çalışırken bir üst unvana müracaat etmesi halinde,
 - 1) Unvanı kendi ülkesinde almış ise ilgili mevzuata uyup uymadığının belirlenmesi,
 - 2) Unvanı Türkiye de alıyorsa, 20.05.2006 tarih ve 26173 sayılı "Resmi Gazete'de yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" hükümlerine uyulması,
- g) Sözleşmeleri yenilecek yabancı uyruklu öğretim elemanlarının ilgili yıl içinde gösterdikleri akademik performansın değerlendirilerek, çalıştırılıp çalıştırılmayacaklarına karar verilmesi,