

# **KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU**

## **KAFKAS ÜNİVERSİTESİ**

## ÖZET

Kafkas Üniversitesi 2024 yılı Kurumsal İç Değerlendirme Raporu (KİDR), kurumun yıllık performansını, 2023-2027 dönemini kapsayan Stratejik Plan ile uyumlu bir şekilde Liderlik, Yönetişim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme ile Toplumsal Katkı ölçütleri kapsamında belirlemek, kurumun planlama, uygulama, kontrol etme ve önlem alma süreçlerini değerlendirmek amacıyla hazırlanmıştır.

### Liderlik, Yönetişim ve Kalite

Kafkas Üniversitesi Stratejik Plan kapsamında belirlemiş olduğu misyon, vizyon, kalite politikası ve stratejik amaçlar doğrultusunda etkin, şeffaf ve yenilikçi bir yönetim modeli benimsemiştir. Kurumun yönetimi, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu çerçevesinde yürütülmekte olup, akademik ve idari birimlerde değişim yönetimi ve yenilikçi yaklaşımları benimseyerek kurumsal kimliği güçlendirmektedir. Üniversitemizin kurumsal yapılanmasında yetki ve görevler kanunlar, yönergeler ve idari kurullarla biçimsel olarak önceden belirlenmiştir. Kurumun çözüm odaklı, paylaşımcı ve ulaşılabilir üst yönetime sahip olması, akademik ve idari personelin özverili çalışması, kurul ve komisyonların katılımcı bir yaklaşımla işletilmesi, birimler arası iletişimin güçlü olması, karar alma süreçlerine paydaşların daha fazla katılımının sağlanması, iç değerlendirme süreçlerinin YÖKAK kriterlerine göre belirlenmesi, kaynak dağılımının insan kaynakları ve öğrenci sayıları dikkate alınarak yapılması güçlü yönümüz olarak belirlenmiştir. Üniversitemizin karar alma süreçlerine paydaşların daha fazla katılımı teşvik edilmektedir. Üniversitemizin tüm birimlerinde gerçekleşen faaliyetler uzmanlaşmış kişiler tarafından misyon, vizyon ve kalite politikasına bağlı olarak yürütüldüğü görülmektedir. Faaliyetlerle ilgili resmi web sitesi ve sosyal medya platformları üzerinden bilgilendirme yapılmakta, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri ön planda tutulmaktadır.

### Eğitim ve Öğretim

Eğitim ve Öğretim programlarının amacı ve öğrenme çıktıları, ilgili yönetmelik ve yönergelerle göre AKTS Bilgi Paketi ve Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) ile uyumlu olarak belirlenmektedir. Programların güncellenmesi, ilgili akademik birimlerin önerileriyle başlamakta, paydaş görüşleri alınmakta ve Eğitim Komisyonu onayından sonra Senato tarafından kabul edilmektedir. Programların güncellenmesi ve izlenmesi düzenli olarak yapılmaktadır. Kurumun genelinde öğrenci merkezli öğretim yöntemleri ile etkileşimli öğrenme süreçleri uygulanmakta, ölçme ve değerlendirme süreçleri çerçevesinde öğrencilerin akademik performansları sistemli bir şekilde takip edilmektedir. Ölçme ve değerlendirmeye yönelik süreçler Kafkas Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği ve Kafkas Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği doğrultusunda yürütülmektedir. Öğrencilere kariyer danışmanlığı, psikolojik destek ve akademik rehberlik hizmetleri sunulmaktadır. Üniversitede uluslararası öğrenci hareketliliği TR-YÖS, ulusal sınavlar, diploma notu sistemiyle gerçekleştirilmekte, çift anadal ve yandal programları uygulanmaktadır. Sosyal, kültürel ve sportif etkinlikler düzenlenmekte, öğrencilerin kişisel gelişimine katkı sağlanmaktadır. Dezavantajlı gruplar için Engelli Öğrenci Danışma ve Koordinasyon Birimi aktif rol almakta, ancak erişim olanakları artırılmalıdır. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri şeffaf olup kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Akademik personelin öğretim yetkinliklerini artırmak için pedagojik eğitimler ve teşvik mekanizmaları uygulanmaktadır. Kurumda görev yapmakta olan öğretim elemanlarının eğitim-öğretim performanslarını izlemek üzere geçerli olan tanımlı süreçler bulunmakta, bu kapsamda yürütülen değerlendirme çalışmalarına yönelik objektif süreçleri içeren kanıtlar kurumun web sayfasında yayımlanmaktadır. Ayrıca, öğretim elemanların yetkinliklerini geliştirmek amacıyla çeşitli etkinlikler düzenlenmekte ve bu kapsamda öğretim elemanlarını teşvik etmek ve ödüllendirmek üzere bilimsel teşvik ve ödüllendirme mekanizmaları bulunmaktadır.

### Araştırma ve Geliştirme

Araştırma ve geliştirme süreci Üniversitemizin Ar-Ge politikası ve Stratejik Planı kapsamında şekillendirilmiştir. Araştırma projeleri, BAP Koordinatörlüğü ve Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) tarafından desteklenmekte, ulusal ve uluslararası iş birlikleri teşvik edilmektedir. TÜBİTAK, TÜSEB, Avrupa Birliği gibi dış fon kaynaklarından faydalanmaktadır. Akademik personellerin uluslararası deneyim kazanması için Erasmus ve ikili iş birlikleri yürütülmektedir. Üniversitemizin Ar-Ge süreçleri dinamik ve sürekli iyileştirilmeye açık bir yapıdadır. Stratejik plan çerçevesinde bilimsel üretkenlik artırılmakta, uluslararası iş birlikleri genişletilmekte ve araştırma altyapısı güçlendirilmektedir. Bu çerçevede kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetleri ilgili birimler tarafından izlenmekte ve bu izlenimler sonucunda elde edilen parametreler ile gerekli olan veriler hazırlanmaktadır.

### Toplumsal Katkı

Kafkas Üniversitesi, toplumsal katkı süreçlerinin akademik birimler tarafından geniş bir yelpazede sürdürmektedir. Eğitim, sağlık, sanat ve sosyal hizmet kategorilerinde gerçekleştirilen projeler, Kafkasya'nın ve bölgenin ihtiyaçlarına yönelik son derece etkin katkılar sunmaktadır. Araştırma ve Uygulama Hastanesi, Dış Hekimliği Fakültesi Hastanesi ve Veteriner Fakültesi Hayvan Hastanesi topluma yönelik sağlık faaliyetlerini, Sürekli Eğitim Merkezi sosyal faaliyetleri, Güzel Sanatlar Fakültesi ve Güzel Sanatlar Meslek Yüksekokulu sanata yönelik faaliyetleri, Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı spora yönelik toplumsal katkı faaliyetlerini aktif olarak gerçekleştirmektedir. Ancak, bu

faaliyetlerin sürdürülebilirliği ve etki analizi konusunda daha fazla veri toplanmalı ve uzun vadeli stratejiler belirlenmelidir. Ayrıca, toplumsal katkı için ayrılan bütçe artırılarak, faaliyetlerin daha geniş kitlelere ulaşması sağlanmalıdır.

## **KURUM HAKKINDA BİLGİLER**

### **Kafkas Üniversitesi Rektörü**

Prof. Dr. Hüsnü KAPU

Kafkas Üniversitesi Rektörlüğü, Paşacayıı Kampüsü,36000 Merkez/KARS

### **Kafkas Üniversitesi Rektör Yardımcısı**

Prof. Dr. Levent GELİBOLU

Kafkas Üniversitesi Rektörlüğü, Paşacayıı Kampüsü,36000 Merkez/KARS

### **Kafkas Üniversitesi Kalite Koordinatörü**

Doç. Dr. Murat BEYTUR

Kafkas Üniversitesi Rektörlüğü, Paşacayıı Kampüsü,36000 Merkez/KARS

## **GENEL BİLGİLER**

**Tarihçe:** Kafkas Üniversitesi 11 Temmuz 1992 tarih ve 21281 sayılı resmî gazetede yayımlanan 03 Temmuz 1992 tarih ve 3837 sayılı yasayla kurulmuş bir devlet üniversitesidir. Rektörlüğe bağlı olarak Fen-Edebiyat Fakültesi, Artvin Orman Fakültesi, Sarıkamış Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu (2023 Yılında Sarıkamış Spor Bilimleri Fakültesi olarak değiştirilmiştir), Sosyal Bilimler, Fen Bilimleri ve Sağlık Bilimleri Enstitüleri öğretime başlamışlardır. Kuruluşu müteakip Atatürk Üniversitesine bağlı Veteriner Fakültesi ve Kars Meslek Yüksekokulu ile Karadeniz Teknik Üniversitesine bağlı Artvin Meslek Yüksekokulu Kafkas Üniversitesine devredilmiştir. Kuruluşu müteakip Atatürk Üniversitesine bağlı Veteriner Fakültesi ve Kars Meslek Yüksekokulu ile Karadeniz Teknik Üniversitesine bağlı Artvin Meslek Yüksekokulu Kafkas Üniversitesine devredilmiştir. Üniversitemize bağlı olarak hizmet veren Artvin Meslek Yüksekokulu, Artvin Orman Fakültesi ve Artvin Sağlık Yüksekokulu 2007 yılında Artvin Çoruh Üniversitesine, Ardahan Meslek Yüksekokulu ve Ardahan İnsani Bilimler ve Edebiyat Fakültesi 2008 yılında Ardahan Üniversitesine, İğdır Meslek Yüksekokulu ve İğdır Ziraat Fakültesi 2008 yılında İğdır Üniversitesine devredilmiştir. 2007 ve 2008’de yapılan değişikliklerle üniversitemizin bünyesinden üç üniversite kurulmuştur. Kafkas Üniversitesi’nin gelişme kronolojisi aşığıda verilmiştir:

Üniversitemiz 4 farklı yerleşkede (Kars Merkez kampüsü, Dereiçi kampüsü, Sarıkamış kampüsü ve Kağızman kampüsü) faaliyetlerini sürdürmektedir. Üniversitemiz Merkez kampüsünde Rektörlük, Veteriner Fakültesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Eğitim Fakültesi, Tıp Fakültesi, Mühendislik - Mimarlık Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, Güzel Sanatlar Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Yabancı Diller Yüksekokulu, Sağlık Bilimleri, Sosyal Bilimler ve Fen Bilimleri Enstitüleri, Kars Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Kazım Karabekir Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Susuz Meslek Yüksekokulu, Atatürk Sağlık Bilimleri Meslek Yüksekokulu, Adalet Meslek Yüksekokulu, Güzel Sanatlar Meslek Yüksekokulu, Hayvancılık

Araştırma ve Uygulama Merkezi, Yaban Hayatı Koruma ve Rehabilitasyon Merkezi ve Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi Hastanesi, Eğitim Araştırma-Uygulama Çiftliği, Et Süt Entegre pilot uygulama tesisi, Misafirhane ve Lojmanlar, Gençlik Evi, KAKÜV ilkökulu ve ortaokulu, anasınıfı, merkez atölyeleri ve iki adet ısı merkezi, bir adet çok amaçlı kapalı spor salonu, 1 adet yüzme havuzu, 1 adet açık Spor Kompleksi ile merkezi yemekhane ve kafeterya bulunmaktadır. Dereiçi yerleşkesinde Devlet Konservatuvarı, Sarıkamış yerleşkesinde Sarıkamış Turizm Fakültesi, Sarıkamış Spor Bilimleri Fakültesi ile Sarıkamış Meslek Yüksekokulu, çok amaçlı Spor Salonu, tam donanımlı Fitness Salonu, Jimnastik Aerobik Salonu, Laboratuvar ve açık tenis kortu ile hizmet vermektedir. Kağızman yerleşkesinde ise Kağızman Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu ve Kağızman Meslek Yüksekokulu bulunmaktadır. Üniversitemiz 2024 yılı itibarıyla, 3 Enstitü, 12 Fakülte, 3 Yüksekokul, 9 Meslek Yüksekokulu, 1 Devlet Konservatuvarında; 71 ön lisans programı, 63 lisans programı, 77 yüksek lisans programı, 30 doktora olmak üzere toplam 269 program ile eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme faaliyetlerini sürdürmektedir.

Üniversitemizde 2137 (939 Akademik personel, 12 Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Akademik Personel, 472 İdari Personel, 576 Daimi İşçi ve 138 (4/B) sözleşmeli) Akademik ve idari personelle, 1.747 Yüksek lisans ve Doktora öğrencisi, 243 formasyon, 18.717 Önlisans ve Lisans olmak üzere toplam 20.707 (844'ü yabancı uyruklu) öğrenciye 253 sınıf, 24 bilgisayar laboratuvarı, 110 diğer laboratuvar, 11 Atölye ve 14 amfide eğitim öğretim hizmeti verilmektedir. Kafkas Üniversitesi sürekli gelişen iç dinamikleri, hızla yükselen eğitim kalitesi ve kendini yenileyen yapısı ile hızlı ve emin adımlarla yürüten, geleceğe güvenle ve umutla bakan bir bölge üniversitesi konumundadır.

Kafkas Üniversitesi'nin kurumsal yapılanması ve stratejik yönelimi, 2023-2027 dönemini kapsayan Stratejik Plan ile uyumlu bir şekilde şekillendirilmiştir. Bu plan doğrultusunda, üniversitenin misyon, vizyon ve temel değerleri açık biçimde tanımlanmış ve tüm kurumsal faaliyetlere yön verici bir çerçeve oluşturmuştur.

## **Misyonumuz**

Türkiye Cumhuriyeti'nin Kafkaslardaki stratejik hedeflerine katkı sunma sorumluluğu ile şekillenmiş olup;

1. Yaratıcı, sorgulayıcı, eleştirel düşünebilen, farklılıklara saygılı ve girişimci bireyler yetiştirmeyi,
2. Bilim, teknoloji, sanat ve etik değerleri odağına alarak Ar-Ge faaliyetleri gerçekleştirmeyi,
3. Üniversite, toplumsal sorumluluk bilinciyle yaşadığı bölgenin kalkınmasına katkı sunmayı görev edinmiştir.

## **Vizyonumuz**

Eğitim, araştırma ve topluma hizmet alanlarında fark yaratan, paydaşlarıyla güçlü bir etkileşim içinde olan, tercih edilen ve bulunduğu coğrafyada etkili bir aktör olarak konumlanan yenilikçi bir dünya üniversitesi olma hedefini ortaya koymaktadır.

## **Temel Değerler**

1. Akademik ve bilimsel özgürlüğü sağlamak ve teşvik etmek,
2. Liyakata/yetkinliğe dayalı bir bilim yuvası olmak,
3. Adil ve teşvik edici bir ödül sistemi kurmak,
4. Sürekli gelişim ve geliştirmeyi tesis etmek,
5. Öğrencilerin tercih ettiği bir üniversite olmak, öğrencilerin iyi eğitim almalarını ve mezuniyet sonrası istihdam edilme oranını yüksek tutmak,
6. İnovasyon ve girişimciliği ön plana çıkarmak,
7. Katma değeri yüksek ürünlerin üretimini teşvik etmek,
8. Topluma ve çevreye saygılı olmak,
9. Sosyal sorumluluk gerektiren konularda etkin rol almak,
10. Kurumsal iletişim yoluyla paydaşlarıyla sürekli etkileşim içinde olmak,
11. Etik değerlere, insan hak ve özgürlüklerine tam anlamıyla önem vermek,
12. Kurumsal kültürü ve imajı güçlendirmek.

## **Araştırma Faaliyetleri**

2547 Sayılı Kanunun 7/d-2 maddesi uyarınca Üniversite Senatosu tarafından onaylandıktan ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından açılışı kabul edildikten ve yönetmeliği Resmî Gazetede yayımlandıktan sonra faaliyetlerine başlar. Kafkas Üniversitesi'nin gerçekleşen araştırmalarla evrensel bilgi birikiminin artmasına katkıda bulunmayı, Türkiye'nin entelektüel, teknolojik, ekonomik ve sosyal gelişimine etki yapmayı amaçlamaktadır. Üniversitemiz bünyesinde araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin yürütüldüğü ana birimler Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü ile Teknoloji Transfer Ofisi'dir. Üniversitenin farklı birimlerinde toplam 35 araştırma laboratuvarı, 29 Uygulama ve Araştırma Merkezi ve 19 koordinatörlük, 1 Araştırma ve Uygulama Hastanesi, 1 Dış Hekimliği Fakültesi Hastanesi, 1 Veteriner Fakültesi Hayvan Hastanesi, 1 merkezi araştırma laboratuvarı, 1 adet hayvancılık araştırma ve uygulama merkezi laboratuvarı, 1 Araştırma ve Uygulama Çiftliği ve 13 Spor-Sosyal Tesisi ile eğitim öğretim, araştırma-geliştirme, topluma hizmet ve uluslararasılaşma alanlarında öncü ve etkin çalışmalarına devam etmektedir.

## Yönetim ve Organizasyon:

Kafkas Üniversitesi'nin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu çerçevesinde oluşturulmuştur. Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kurulu üniversitenin yönetim organlarını oluşturur. Fakülteler, Enstitüler ve Yüksekokulların yönetim ve organları da 2547 sayılı kanun hükümlerince oluşturulmuştur. Kafkas Üniversitesi'nin idari yapılanması 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümlerince teşkil edilmiştir.

## Kafkas Üniversitesi Akademik ve İdari Teşkilat Şeması



## Hedefler

Kafkas Üniversitesi'nin 2023-2027 Stratejik Planı'nda yer alan amaç ve hedefleri:

### ***Amaç 1. Eğitim-Öğretimin Kalitesini Artırarak Araştıran, Sorgulayan ve Değer Üreten Nitelikli Bireyler Yetiştirmek***

Hedef 1.1. Çağdaş eğitimin gereklerine uygun eğitim alanları oluşturulacaktır.

Hedef 1.2. Öğretim elemanlarının etkinlikleri artırılabilecektir.

Hedef 1.3. Üniversitenin tercih edilebilirliği artırılabilecektir.

Hedef 1.4. Öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimleri desteklenecektir.

Hedef 1.5. Öğrencilerin iş yaşamına hazırlanmaları sağlanacak, yaşam boyu başarıları desteklenecektir.

### ***Amaç 2. Eğitime, Topluma ve Bilimsel Mükemmelliğe Katkı Sağlayacak Bilimsel Araştırmalar Yapmak***

Hedef 2.1. Araştırma ve geliştirme altyapısı güçlendirilecektir.

Hedef 2.2. Toplumsal katkı sağlamaya yönelik iş birlikleri ve akademik çalışmalar artırılabilecektir.

Hedef 2.3. Ulusal ve uluslararası bilimsel iş birlikleri geliştirilecektir.

Hedef 2.4. Araştırmacıların elektronik ve basılı akademik yayınlara erişimleri kolaylaştırılacaktır.

Hedef 2.5. Kaliteli ve etki değeri yüksek bilimsel yayın ve araştırma sayısı artırılabilecektir.

### ***Amaç 3. Üniversite-Sanayi ve Üniversite-Kent İş birliğini Artırmak, Ülke ve Kars Ekonomisi ile Sosyokültürel Yapının Gelişimine Katkıda Bulunmak***

Hedef 3.1. Üniversite ile sanayi, kamu kurum ve kuruluşları arasında iş birliği olanakları güçlendirilecektir.

Hedef 3.2. Kars ve bölge ekonomisine katkı sağlayacak sektörlerle iş birliği yapılacak, cazibe merkezlerine yönelik projeler geliştirilecektir.

Hedef 3.3. Üniversitenin ilgi alanına giren konularda yerel paydaşların ihtiyaçlarına yönelik olarak kent yaşamına katkı sağlanacaktır.

### ***Amaç 4. Üniversitemizin Mevcut Fiziki ve Teknik Alt Yapısını Modern Çağın Gerektirdiği Düzeye Çekmek ve Sürekli Gelişen Teknolojileri Kullanarak Daha Kaliteli Eğitim-Öğretim Alanları Sunacak Düzeye Getirilmesini Sağlamak Bölgenin ve İlin İhtiyaçları Doğrultusunda Üçüncü Basamak Sağlık Hizmetlerinin Etkinliğini Artırmak***

Hedef 4.1. Planlanan ve devam eden fiziki altyapı projeleri tamamlanarak hizmete sunulacaktır.

Hedef 4.2. İleri yatırım programlarına alınan fiziki ve teknik altyapı çalışmaları geliştirilecektir.

Hedef 4.3. Mevcut makine teçhizatların yenilenmesi ve kapasitesinin artırılması için dönem sonuna kadar yatırım

yapılacaktır.

Hedef 4.4. Bilişim teknolojileri altyapısı güçlendirilecek, sistem kapasitesi artırılabacaktır.

Hedef 4.5. İleri tetkik, tedavi ve rehabilitasyon merkezleri kurulacak ve mevcut merkezler iyileştirilecektir.

### ***Amaç 5. Güçlü İnsan Kaynakları ve Fiziksel Altyapısı ile Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Bir Kurumsal Kimliğe Sahip Olmak***

Hedef 5.1. Üniversite personelinin niteliksel ve niceliksel gelişimi artırılabacaktır.

## **A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE**

### **1. Liderlik ve Kalite**

#### **1. Yönetişim modeli ve idari yapı**

Kafkas Üniversitesi 11 Temmuz 1992 tarihinde kurulmuş, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa tabi, yaratıcı, sorgulayan ve eleştirel düşüncüyü öncelikli tutan, yaşadığı kentin kalkınmasına ve gelişmesine katkıda bulunan hizmetler sunmayı görev edinen bir devlet üniversitesidir. Coğrafi olarak Ön Asya'nın Türkiye'ye giriş kapısında olan bölgede bulunan üniversitemiz, Kafkasya ve Orta Asya ülkeleri ile Türkiye arasında bilim ve kültür köprüsü oluşturma çabalarını da başarı ile sürdürmektedir [1\_OD3]. Kafkas Üniversitesi belirlenmiş olan misyon, vizyon, hedef ve amaçlarına yönelik tüm işlevlerini gerçekleştirirken, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ile diğer ilgili kanun, yönetmelik, kanun hükmünde kararname ve mevzuat hükümleri çerçevesinde yetki kullanmaktadır. Üniversitemizin yürütmekte olduğu faaliyetlerle bağlantılı mevzuatlar 2023-2027 Stratejik Planında da sıralanmıştır [2\_OD3].

Üniversitemiz akademik teşkilat yapılanmasında bugün itibarıyla merkezi Kars olmak üzere 4 ayrı yerleşkede (Kars Merkez Kampüsü, Dereçi Yerleşkesi ile Sarıkamış ve Kağızman ilçelerinde) 12 Fakülte, 3 Yüksekokul, 1 Konservatuar, 9 Meslek Yüksekokulu, 3 Enstitü, 29 Uygulama ve Araştırma Merkezi olmak üzere toplam 57 akademik birim bulunmaktadır. İdari yapılanmada ise genel sekreterlik, hukuk müşavirliği, yazı işleri müdürlüğü, döner sermaye işletme müdürlüğü, iktisadi işletme müdürlüğü, kurumsal iletişim koordinatörlüğü, 8 daire başkanlığı ve 16 koordinatörlük biriminden oluşmaktadır (OD3). 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na göre üniversitenin yönetim organları; rektör (OD3), üniversite yönetim kurulu (OD3) ve Senato'dur (OD3). 2024 yılında gerçekleştirilen 9 adet senato ve 27 adet yönetim kurulu toplantısı, kurumun karar alma süreçlerinin aktif bir şekilde işlediğini ve paydaşların görüşlerine önem verildiğini göstermektedir. Kafkas Üniversitesi; özgürlükçü, adil, paydaş odaklı ve şeffaf yönetim ilkelerini benimseyerek, bu değerleri faaliyetlerinde ve birimlerinde etkin bir şekilde uygulamaktadır. Akademik ve idari birimler ihtiyaçlarına yönelik talep veya önerileri kurum bünyesinde oluşturulan komisyon ve kurullara ileterek karara bağlanmasını sağlamakta, önerilerin kurumun stratejik hedefleriyle uyumlu olup olmadığı titizlikle incelenmekte ve onaylanan öneriler Üniversite Yönetim Kurulu veya Senato'ya sunularak karara bağlanmaktadır. Aynı zamanda toplantılarda demokratik bir yaklaşım ortaya konulmakta ve kurul üyeleriyle birlikte paydaşların karar alma süreçlerine etkin bir şekilde dâhil olmalarını sağlamaktadır [2\_OD3] (Syf. 24).

Kafkas Üniversitesi'nin yönetim modelinde, rektöre bağlı olarak görev yapan rektör yardımcılarının görev alanları belirlenmiş ve tüm üniversiteye EBYS üzerinden paylaşılmıştır [3\_OD4]. Rektör yardımcıları, kendi yetki alanları içinde dikey ve yatay hiyerarşide empatik ve etkili bir iletişimle kurum yöneticileri ve çalışanlar arasında planlama ve uygulama süreçlerini koordine etmektedirler. Akademik birimlerdeki yapılanma, dekan veya müdür, fakülte/enstitü/yüksekokul kurulu, fakülte/enstitü/yüksekokul yönetim kurulu bileşenlerinden oluşmaktadır (OD4); (OD4); (OD4). Uygulama ve araştırma merkezleri için ise yapılanma, merkez müdürü ve merkez yönetim kurulu tarafından gerçekleştirilmektedir (OD4).

Kafkas Üniversitesi'nde faaliyet gösteren Kalite Koordinatörlüğü'nün politikası "tüm süreçlerde, ülkenin ve bölgenin ihtiyaç ve beklentilerini tam olarak karşılayan bir anlayış ile tüm birimlerinde kalite bilincini tesis etmeyi, kalite sistemleri çerçevesinde tüm çalışanların daha yetkin ve yeteneklerini en üst seviyede kullanabilen kişiler haline gelmeleri için ekip çalışmasına önem vererek kalite düzeyini sürekli yükseltmeyi, tarih ve medeniyetimizden güç alarak üniversitemizi araştırma ve eğitimde öncü ve lider konuma taşımayı, başta öğrencilerimiz ve çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşların memnuniyetini sağlamayı, düzenli gözden geçirmeye dayalı sürekli iyileştirme alışkanlığı oluşturmayı, mezunlarla işbirliği yapmayı, nitelikli insan gücü yetiştirmeyi, çalışanların kurum aidiyet bilinci ve gururu ile hareket etmelerini sağlamayı, iç ve dış paydaşlar ile iş birliğini geliştirmeyi, içinde bulunduğumuz topluma ve çevreye saygılı, örnek bir üniversite olmayı, girişimcilik ve inovasyonu desteklemeyi ve yaygınlaştırmayı" amaçlamaktadır (OD4). Kalite Koordinatörlüğü hem Yükseköğretim Kurulunun Yönetmeliği hem de Kalite Komisyonu, "Kalite Alt Komisyonları, Birim Kalite Komisyonları ve Kalite Koordinatörlüğü Çalışma Usulleri ve Esasları" gereği akademik kalite komisyonu, öğrenci kalite komisyonu ve idari birim komisyonları yardımıyla üniversite kalite sistemine yön vermektedir (OD3); (OD3). Kafkas Üniversitesinin hedeflerine ilerleme

sürecinde kurum izleme faaliyetleri, yasal düzenlemelere uygun olarak kurulan organlar, kalite komisyonu (OD3) ve alt çalışma grupları (OD4); (OD4); (OD4); (OD4) gerçekleştirmektedir.

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

## Kanıtlar

- [\[1\]\(3,4\)A.1.1-2024 YILI PERFORMANS PROGRAMI.pdf](#)
- [\[2\]\(3\)A.1.1-Kafkas Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Planı.pdf](#)
- [\[3\]\(4\)A.1.1-Rektör Yardımcıları Görev Dağılımı.pdf](#)

## 2. Liderlik

Kafkas Üniversitesi üst yönetimi tarafından hesap verebilirlik, katılımcılık ve çözüm odaklılık temel değerleri benimsenmiş olup liderler ile çalışanlar arasında etkili bir iletişim ağı bulunmaktadır. Üst yönetim kurumda kalite güvencesi kültürünün oluşturularak tüm iç ve dış paydaşlarca benimsenmesine ve yaygınlaştırılmasına önem vermektedir. Kalite güvencesi sistemi ve kalite kültürü oluşturma konusunda kurumda gerçekleştirilen her kademedeki faaliyetler liderler tarafından desteklenmektedir. Üniversitede bulunan farklı kademelerdeki liderler ve tüm paydaşlar kalite güvencesi süreçlerini izleme ve iyileştirme çalışmalarına katkı sunmaktadırlar (OD3). Bu doğrultuda; üniversitedeki kalite çalışmaları kapsamında, kurumun amaç ve hedefleri ile ilgili görüş ve önerilerin iletilmesini sağlamak adına akademik birimlerde toplantılar (akademik kurul toplantıları, fakülte kurul toplantıları, fakülte kalite komisyonu toplantıları) düzenlenmektedir (OD3).

Düzenlenen bu toplantılar ile öneri ve istekler değerlendirilmektedir. İdari birimlerde ise birim kalite komisyonu toplantıları düzenli olarak yapılmaktadır. Birimler tarafından hazırlanan öz değerlendirme raporlarının hazırlanma süreçleri akademik ve idari birim yöneticileri aracılığıyla yürütülmektedir. Üniversite yönetim kurulu ve senatosunda kurum amaç ve hedeflerindeki kurumsal birliğin sağlanması noktasında kararlar alınmakta ve bu kararlar tüm birimlere iletilmektedir. Üniversite üst yönetimi tarafından akademik ve idari birimlerdeki iletişimin sağlanması, “kalite güvencesi sistemi”, “eğitim ve öğretim”, “araştırma ve geliştirme”, “toplumsal katkı”, “yönetim sistemi” süreçlerinde paydaşların etkin katılımının artırılması, fiziki yapı ve araştırma ortamlarına yönelik gereksinimlerin tespit edilmesi ve kaynakların etkin kullanımına yönelik taleplerin yerinde yapılan saha ziyaretleri ya da toplantılar ile belirlenmesi amacıyla kalite çalışmaları sürdürülmektedir.

Bu çerçevede 2024 yılında da üst yönetimin bizzat katıldığı akademik ve idari birimlere saha ziyaretleri veya toplantılar gerçekleştirilmiş, ihtiyaçlar tespit edilmiştir (OD3).

Kurumumuz, çağdaş eğitimde, uygulamaya yönelik araştırmacı ve kendini gerek alan bilgisiyle gerekse de iletişim bilgisiyle donatılmış bireyler yetiştirmek için her geçen yıl öğrenci başına düşen öğretim elemanı sayısını arttırmaya çalışmaktadır. Diğer taraftan kurum, yurt içi ve dışı tanıtım ve akademik çalışmaları teşvik etmektedir (OD3); (OD3); (OD3). Bunlara ek olarak güncel teknolojik gelişmeler çerçevesinde üniversite laboratuvarları ve teknik altyapıları en yeni teknolojiyle donatılmaya devam edilmektedir. Üniversitemiz, kurum liderlik içi kalite kültürünün yaygınlaştırılması için kalite politikası doğrultusunda hareket etmektedir [1\_OD3].

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır.

## Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)A.1.2-KAFKAS ÜNİVERSİTESİ UZAKTAN EĞİTİM MERKEZ MÜDÜRLÜĞÜ KALİTE İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU.pdf](#)

## 3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Kafkas Üniversitesi, kurumsallaşma sürecinde yükseköğretim sistemindeki değişimleri, ulusal ve küresel hedefler ile paydaş beklentilerini önemseyen, kurumun geleceğe hazır olmasını sağlayan dinamik bir yönetim anlayışına sahiptir. Geleceğe uyum için belirlenen misyon ve vizyon doğrultusunda kurumu dönüştürmek üzere değişim yönetimi, kıyaslama, yenilik yönetimi gibi yaklaşımlar kullanılarak kurumsal özgünlüğün güçlendirilmesi sağlanmaktadır.

Kafkas Üniversitesi, kalite politikası çerçevesinde öğrenci merkezli eğitim anlayışıyla bölgesel kalkınmaya yönelik araştırma ve uygulamalarla girişimci ve yenilikçi faaliyetleri kurumsallaştırmaya çaba gösterirken iç paydaş, dış paydaş ve tedarikçi memnuniyetini de arttırmayı hedeflemekte ve bu hedefe ulaşmak için kendini sürekli yenileyerek kurumsal dönüşüm kapasitesini arttırmaktadır. Üniversite olarak tanıtım günleri düzenlemek ve (veya) aktif katılım sağlamak, yerel ve ulusal düzeyde yazılı-görsel basın ile mevcut ilişkileri geliştirmek gibi faaliyetlerle kurumsal



iletişim canlı tutulmakta ve geliştirilmektedir.

Üniversitemiz, iç ve dış paydaşlara yönelik kurumsal tanınırlığı artırmaya hizmet eden tanıtım faaliyetlerinde yer almaktadır. Kafkas Üniversitesi web sitesinde yer alan ve aday öğrencilerin kurum hakkında ayrıntılı bilgilere sahip olmasına imkân tanıyan tanıtım rehberi bulunmaktadır (OD4). Yeni tanıtım kataloğu 2024 yılında da Türkçe [1\_OD4], İngilizce [2\_OD4], Arapça [3\_OD4] ve Rusça [4\_OD4] olarak yayınlanmıştır.

Üniversitemize ait 2024 Yılı Program Bütçe, akademik ve idari anlamda durumu belirlenerek 2023-2027 yıllarına ait misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerinin ele alındığı bir gelecek projeksiyonu çizilerek 2023-2027 Stratejik Plan'da belirtilen amaç ve hedefler doğrultusunda hazırlanmıştır [5\_OD4];[6\_OD4]. Buna göre, Kafkas Üniversitesi 2027 yılı itibariyle kurumsal anlamda önemli değişiklikler önermekte ve bunların gerçekleştirilmesi için gerekli adımları atmaktadır. Kafkas Üniversitesi'nin Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nın web sitesinde yayınlanan KAÜ 2024 Yılı Performans Programı'nda görüleceği üzere 2023 yılı ile 2024 yılı arasında birçok göstergede önemli bir artış sağlanmış, insan kaynakları, fiziki alt yapı ve öğrenci sayılarının artırılması yönünde önemli adımlar atılmıştır. Benzer şekilde 2024 yılına ait İdare Faaliyet Raporu'nda 2024 yılı itibariyle Kafkas Üniversitesi'nin amaç ve hedefleri, faaliyetler ve kurumsal kabiliyet ve kapasitesinin değerlendirilmesine ilişkin ayrıntılı raporlar bulunmaktadır [7\_OD4]. Buna göre Kafkas Üniversitesi, dönemlik ve yıllık raporlarıyla kurumsal dönüşümünü takip etmekte, zayıf ve güçlü yönlerini fark ederek bunların üzerinde çalışmaktadır. Kafkas Üniversitesi dahilinde, genel faaliyetlerine ilişkin bilgilerin toplanması, analiz edilmesi ve raporlanması birimler tarafından gerçekleştirilmekte ve bu veriler elektronik ortamda veya resmi yazışmalarla toplanmaktadır. Toplanan bu verilerin değerlendirilmesi ve kurumsal dönüşüm için gerekli adımların atılabilmesi ve iyileştirilme çalışmalarında kullanılabilmesi için çevrimiçi anketler düzenlenmiştir (OD3). Kalite güvence sistemi gereğince; Kafkas Üniversitesi, mevcut durumunu gösteren bilgilerin analiz edilmesi, ölçülmesi ve çıkan sonuçların iyileştirilmesi için anketler hazırlanmış ve ilgililere uygulanarak geri dönüşler alınmıştır. Anketlerle ilgili veriler Kalite İç Değerlendirme Komisyonu web sayfasında paylaşılmıştır (OD4).

Kafkas Üniversitesi kurumsal dönüşümünü güçlendirmek için öğrencilerinin sektörle buluşmasını ve mezuniyet sonrası iş bulma olanaklarının artırılmasını sağlamak için kariyer günleri düzenlemekte ve sektörden önemli iş insanlarını öğrencileriyle buluşturmaktadır. Bu amaçla 2024 yılında üniversitemizde "Kariyer Günleri ve Sektörle Buluşma-2" konulu program düzenlenmiş, Veteriner Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Mete Cihan, akademik ve idari personeller ile öğrencilerin katıldığı programda MSD Hayvan Sağlığı firmasından veteriner hekimler, sektörün iş ve staj olanakları ile teknolojik gelişmeler hakkında açıklamalarda bulunmuştur (OD3). Benzer şekilde İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi tarafından düzenlenen "Kariyer Günleri" etkinliğine Kars İdare Mahkemesi Başkanı ve Kars İdare Mahkemesi Hakimi konuşmacı olarak katılmıştır (OD3).

Üniversitemiz kurumsal dönüşüm hizmetlerinde uluslararası işbirliğine yönelik çalışmalarda da bulunmaktadır. Üniversitemiz ile Gürcistan Samtskhe-Cavaheti Devlet Üniversitesi arasında imzalanan işbirliği protokolü kapsamında 20 öğrenciye uygulamalı ders verilmiştir. 10 gün boyunca üniversitemizde misafir edilen öğrencilerin bir kısmı, Veteriner Fakültemize bağlı Hayvan Hastanesinde uygulamalı derslere, bir kısım öğrenci ise Fen-Edebiyat Fakültesi'nde çeşitli derslere katılmıştır (OD3). Kafkas Üniversitesi kurumsal dönüşümde önemli misyonlardan biri olan dünyaya açılmak ve bilimsel anlamda küreselleşme gündemini yakalamak için yurtdışındaki üniversitelerle bağlantıların kurulması ve işbirliklerin artırılması için çalışmaktadır. Bu bağlamda, 1876 yılında kurulmuş dünyanın önemli ve köklü üniversitelerinden biri olan Teksas A&M Üniversitesi ile yapılan toplantı ve görüşmeler için üniversitemizin Rektörü Prof. Dr. Hüsnü KAPU ve Veteriner Fakültesinden öğretim üyeleri Teksas A&M Üniversitesini ziyaret ederek bilimsel araştırmalar için köprü kurulması sağlanmıştır (OD3). Benzer biçimde yurtdışındaki üniversitelerle olan işbirliklerinin artırılması da kurumsal dönüşümde önemli bir etkisi olduğu için Avrupa üniversiteleri arasında önemli bir yere sahip olan Zagreb Üniversitesi ile üniversitemiz arasında işbirliği protokolü imzalanmıştır (OD3).

Kafkas Üniversitesi 2024 yılında başvuru projelerinin sayısının ve kurumsal dönüşüm üzerindeki etkisinin artırılmasına önem vermiştir. Mühendislik Mimarlık Fakültesi, Biyomühendislik Bölümünde görev yapan akademisyenimiz Dr. Öğr. Üyesi Yunus ENSARI'nin yürütücü olarak yer aldığı proje, AB CETPartnership Programı'nda desteklenmeye hak kazanmıştır (OD4).

Üniversitemiz öğrenci odaklı bir kurum olmayı önemsemekte ve bununla ilgili adımları atmak için gerekli hazırlıklara öncelik vermektedir. Bu amaçla Türk Kızılay'ı Kars Şube Başkanlığı işbirliği ile ihtiyaç sahibi öğrencilere destek vermek amacıyla kurulan "Kızılay Butik" 2024 yılı içinde hizmete açılmıştır (OD4).

Üniversitemiz diğer üniversitelerle bilim, kültür ve sanat etkinliklerinde ortak çalışmayı önemsemektedir. Bu amaçla özellikle bölge üniversiteleriyle yapılan etkinliklerin kurumsal dönüşümde önemli bir katkısı olduğu düşünülmektedir. Dede Korkut Eğitim Fakültesi ve Ardahan Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi işbirliğiyle düzenlenen "Anadolu'dan Renkler" temalı Türk halk müziği konseri bu amaç için önemli bir adım olmuştur (OD4).

09.12.2024 tarihinde paydaşlarla olan işbirliklerinin artırılması ve daha verimli hale getirilmesi amacıyla Kafkas Üniversitesi Rektörlüğü ile Tarım ve Orman Bakanlığı Kars İl Tarım ve Orman Müdürlüğü arasında "Çiftçi Eğitimi



ve Tarımsal Yayım Faaliyetlerinde İşbirliği” konu başlığa dayanarak “İneklerde Döl Verimi Problemleri ve Buzağı Ölümünün Engellenmesine İlişkin Yetiştirici Eğitimi” ve “Bazı Zoonoz Hastalıklar Hakkında Çiftçi ve Hayvancılıkla İlgili Meslek Gruplarının Eğitimi” başlıklarında iki yeni işbirliği protokolü imzalanmıştır(OD4). Protokol çerçevesinde düzenlenmesi planlanan eğitimler 17 Aralık 2024 tarihinde Üniversitemiz ve Kars İl Tarım ve Orman Müdürlüğü’nün organizasyonu ile gerçekleştirilmiştir (OD4).

**Olgunluk Düzeyi:** Amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen değişim yönetimi uygulamaları izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

## Kanıtlar

- [\[2\]\(4\)A.1.3-KAFKAS ÜNİVERSİTESİ-TR-Katalog.pdf](#)
- [\[3\]\(4\)A.1.3-KAFKAS ÜNİVERSİTESİ-EN-Catalog.pdf](#)
- [\[3\]\(4\)A.1.3-KAFKAS ÜNİVERSİTESİ-AR-Katalog.pdf](#)
- [\[4\]\(4\)A.1.3-KAFKAS ÜNİVERSİTESİ-RU-Katalog.pdf](#)
- [\[5\]\(4\)A.1.3-KAÜ 2024 YILI PERFORMANS PROGRAMI.pdf](#)
- [\[6\]\(4\)A.1.3-Kafkas Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Planı.pdf](#)
- [\[7\]\(4\)A.1.3-KAFKAS ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU.pdf](#)

## 4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Kafkas Üniversitesi; hizmetlerinin kalitesini artırmak amacıyla araştırma ve geliştirme, eğitim ve öğretim, liderlik ve yönetim ile toplumsal katkı alt çalışma grubundan oluşan, sürekli bir gelişim anlayışına sahip Kalite Komisyonuna sahiptir [1\_OD4]. Kafkas Üniversitesi Kalite Komisyonu, Rektörümüz Prof. Dr. Hüsnü KAPU başkanlığında, Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Levent GELİBOLU ve Kalite Koordinatörümüz Doç. Dr. Murat BEYTUR önderliğinde güncel komisyon üyeleriyle ve eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, liderlik-yönetim ve kalite, toplumsal katkı alt başlıklarından oluşan 4 alt gruba çalışmalarına devam etmektedir (OD4); (OD4). Kalite Komisyonu üyeleri belirlenirken kalite kültürünün tüm kurumda yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla ilgili yönetmelik kapsamında tüm akademik birimlerimizi temsil eder nitelikte üyeler seçilmiştir. Birimler düzeyindeki kalite komisyon üyeleri hem tüm birimlerin temsili hem de üniversite genelinde alınan kararların birimlere yayılımında etkin rol oynamaktadır.

Kalite Koordinatörlüğü, alt çalışma alanlarına yönelik üniversitenin süreçlerini değerlendirme ve geliştirme süreci ile kalite düzeylerini belirleme ve yükseltme amacıyla çalışmaktadır. Komisyonun faaliyetleri arasında, üniversitenin stratejik planı ve hedefleri doğrultusunda eğitim-öğretim, araştırma faaliyetleri ve idari hizmetlerin değerlendirilmesi ile kalitenin geliştirilmesine yönelik iç ve dış kalite güvence sistemini kurmak, kurumsal göstergeleri belirlemek ve bu kapsamda Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) tarafından belirlenen usul ve esaslara uygun olarak çalışmalarını yürütmek bulunmaktadır (OD4). T.C. Kafkas Üniversitesi Kalite Komisyonu, Kalite Alt Komisyonları, Birim Kalite Komisyonları ve Kalite Koordinatörlüğü Çalışma Usulleri ve Esasları üniversitemiz web sitesinde yayınlanmış olup, koordinatörlük ve komisyonlarımız çalışmalarını bu usullere uygun yapmaktadır (OD4).

Kalite sistemi kapsamında; yönetim, idari birimler, fakülteler, enstitüler, yüksekokullar, meslek yüksekokulları ve merkezlerde süreçlerin etkin bir şekilde izlenmesini sağlamak adına 2024 yılında birim kalite temsilcileri yenilenmiştir (OD4). Birim kalite komisyonları akademik ve idari personelin yanında öğrenci paydaşlarımızın da temsil edilmesine önem verilmektedir. Her birimde sorumlu dekan/müdür yardımcısı, fakülte/enstitü/okul sekreteri ve öğrenci temsilcisi Birim Kalite Komisyonunun doğal üyesidir (OD4); (OD4). Birim Öz Değerlendirme Raporlarının, Memnuniyet Anketleri Değerlendirme Raporlarının hazırlanması ve birimlerde kalite kültürünün yaygınlaştırılması faaliyetleri bu komisyonlar aracılığıyla sağlanmaktadır.

Üniversitemiz iç değerlendirme faaliyetlerini, YÖKAK’ın belirlediği liderlik, yönetim ve kalite, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme ile toplumsal katkı başlıklarındaki ölçütler doğrultusunda gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda, üniversitemizdeki süreçler ölçme araçlarıyla izlenmekte, paydaşlardan görüşler alınmakta, kullanılan bilgi yönetim sistemleri üzerinden gerekli veriler takip edilmekte ve elde edilen veriler ışığında YÖKAK Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu’na uygun olarak yıllık kurum iç değerlendirme raporları hazırlanmaktadır. Bu raporlar, üniversitemizin internet sayfasından kamuoyu ile de paylaşılmaktadır (OD4).

Kalite güvence sistemi kapsamında paydaş memnuniyet anketleri düzenli olarak uygulanmakta ve takibi yapılmaktadır. Bu anketler ile iç ve dış paydaşların memnuniyetleri ölçülmekte ve bu doğrultuda gerekli aksiyonlar hayata geçirilmektedir. Anketlerin iç kalite güvence mekanizmalarındaki öncelikli rolü, tüm paydaşların mevcut duruma bakışını izlemek ve sorunlu alanların tespitini sağlamaktır. Böylece edinilen geri bildirimlerle süreçlerde söz konusu olan sorunlara çözümler üretilerek sistemin kalitesinin sürekli olarak artırılması hedeflenmektedir (OD4); (OD4). Programların akreditasyon süreçlerine girmesinin teşvik edilmesi çalışmalarını Kalite Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir. Her yıl komisyon tarafından hazırlanarak YÖKAK Sistemine yüklenen İç Değerlendirme Raporunun beklenen yetkinlikte hazırlanabilmesi ve olgunluk düzeylerinin objektif değerlendirilebilmesini sağlanabilmesi amacıyla düzenli paydaş bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır (OD4).

Kafkas Üniversitesi Stratejik Planı'nda belirlenen tüm performans göstergeleri izlenmekte olup Stratejik Plan izleme/gerçekleştirme sonuçları ve değerlendirme yaklaşımları İdare Faaliyet Raporu'nda kamuoyu ile paylaşılmaktadır [2\_OD4).

**Olgunluk Düzeyi:** İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir.

## Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)A.1.4-Kafkas Üniversitesi 2024 Yılı Performans Programı.pdf](#)
- [\[2\]\(4\)A.1.4-KAFKAS ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU.pdf](#)

## 5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Üniversitemiz, 24 Mart 2016 tarihinde kabul edilen 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununa (KVKK) uygun olarak, topluma karşı sorumluluğunun gereği olarak, eğitim-öğretim programlarını ve araştırma-geliştirme faaliyetlerini de içerecek şekilde tüm faaliyetleri hakkındaki bilgileri açık, doğru, güncel ve kolay ulaşılabilir şekilde yayımlanmakta ve kamuoyunu bilgilendirilmektedir [\(OD3\)](#).

Üniversitedeki tüm birimlerin aldığı kararlar KVKK'ye uyularak web sayfalarında yayınlanmaktadır [\(OD4\)](#).

Kurumumuzun eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, kültürel, sosyal ve sportif faaliyetlerini de içerecek şekilde tümüyle ilgili güncel veriler ve faaliyetler; basın mensuplarına, tüm akademik ve idari personelimizin gerek e-postalarına üniversite web sayfasından gerek sosyal medya üzerinden gerekse elektronik belge yönetim sisteminden [\(OD3\)](#) iç ve dış paydaşlarla paylaşmakta ve web sayfası sürekli olarak güncellenmektedir. Web sayfamızda bilgilerin doğru, anlaşılır ve ulaşılabilir şekilde verilmesine oldukça hassasiyet gösterilerek bunu ana ilke olarak benimsemektedir. Kurumumuza ait kamuoyu bilgilendirmeleri 1992-2016 yılları arasında Basın ve Halkla İlişkiler birimi tarafından, 2016 yılından itibaren ise rektörlük bünyesinde oluşturulan “Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü” birimi tarafından yürütülmektedir [\(OD3\)](#).

Gerçekleştirilen faaliyetler, gelişmeler ve duyurular ilgili yönetimin kontrolünde sosyal medya kullanılarak yine paylaşılmaktadır [\(OD4\)](#); [\(OD4\)](#); [\(OD4\)](#); [\(OD4\)](#).

Bu anlamda üniversitenin ve yönetimin yaptığı çalışmalar medyada yer bulmaktadır. Ayrıca STK ve yerel yönetimler ile yapılan çalışmalar ve kurumların yayınları tarafından da duyurulmaktadır [\(OD3\)](#).

Üniversite yönetimi “yasal çerçeve içinde demokratik bir yönetim anlayışının sağlayacağı şeffaflık ve hesap verilebilirlik” temel değeri ile kurumumuz tarafından gerçekleştirilen tüm gelişmeler web sayfamızda 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanunu kapsamında kamuoyu ve üniversite çalışanları ile paylaşmakta ve buna özen gösterilmektedir. 10.12.2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41 inci maddesine dayanılarak hazırlanan “Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı”na istinaden güvence altına almaktadır. Ayrıca dış denetim kapsamında Sayıştay Başkanlığınca düzenlenen raporlar Sayıştay Başkanlığının Web sayfasında yayımlanmaktadır [1\_OD3]

**Olgunluk Düzeyi:** Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

## Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)A.1.5-KAFKAS ÜNİVERSİTESİ 2023 SAYIŞTAY DENETİM RAPORU.pdf](#)

## 2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

### 1. Misyon, vizyon ve politikalar

Özellikle Kafkasya ve Orta Asya ülkeleri ile ülkemiz arasında bilim ve kültür alanında bir köprü oluşturacak jeopolitik ve jeostratejik bir konuma sahip olan Kafkas Üniversitesi, Türkiye Cumhuriyeti'nin Kafkaslardaki bir iddiası olma sorumluluğu ile “yaratıcı, sorgulayıcı, eleştirel düşünen, kendini sürekli yenileyen, farklılıklara saygı gösteren, girişimci öğrenciler yetiştirmeyi, bilimi, teknolojiyi, sanayiye, sanatı, kültürel ve etik değerleri gözeterek Ar Ge faaliyetleri gerçekleştirmeyi, toplumsal sorumluluk bilinci ile ülkesinin ve bulunduğu coğrafyanın sorunlarına duyarlı, yaşadığı kentin kalkınmasına ve gelişmesine katkıda bulunan hizmetler sunmayı” misyonu olarak belirlemiştir [1\_OD4].

Kafkas Üniversitesi vizyonu; eğitim, araştırma, girişimcilik ve topluma hizmet faaliyetlerinde sürekli fark yaratarak gelişen, paydaşlarına değer katan, tercih edilen, saygın, yenilikçi ve bulunduğu coğrafyada söz sahibi olma iddiasını

sürdüren bir dünya üniversitesi olmak olarak belirlenmiştir [1\_OD4].

Kafkas Üniversitesi temel değerleri olarak;

- Akademik ve bilimsel özgürlüğü sağlamak ve teşvik etmek,
- Liyakata/yetkinliğe dayalı bir bilim yuvası olmak,
- Adil ve teşvik edici bir ödül sistemi kurmak,
- Sürekli gelişim ve geliştirmeyi tesis etmek,
- Öğrencilerin tercih ettiği bir üniversite olarak öğrencilerin iyi eğitim almalarını ve mezuniyet sonrası istihdam edilme oranını yüksek tutmak,
- İnovasyon ve girişimciliği ön plana çıkarmak,
- Katma değeri yüksek ürünlerin üretimini teşvik etmek,
- Topluma ve çevreye saygılı olmak,
- Sosyal sorumluluk gerektiren konularda etkin rol almak,
- Kurumsal iletişim yoluyla paydaşlarıyla sürekli etkileşim içinde olmak,
- Etik değerlere, insan hak ve özgürlüklerine tam anlamıyla önem vermek,
- Kurumsal kültürü ve imajı güçlendirmek belirlenmiş ve uygulanmaktadır [1\_OD4].

**Olgunluk Düzeyi:** Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

## Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)A.2.1-Kafkas Üniversitesi 2024 Yılı Performans Programı.pdf](#)

## 2. Stratejik amaç ve hedefler

Kafkas Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Planında belirlenen amaçlar ve bu amaçlara ulaşımı sağlayacak hedefler aşağıda sıralanmıştır [1\_OD4];

### **AMAÇ 1. Eğitim-Öğretimin Kalitesini Artırarak Araştıran, Sorgulayan ve Değer Üreten Nitelikli Bireyler Yetiştirmek.**

#### *Hedefleri;*

- H1.1 Çağdaş eğitimin gereklerine uygun eğitim alanları oluşturmak,
- H1.2 Öğretim elemanlarının yetkinliklerini artırmak,
- H1.3 Üniversitemizin tercih edilebilirliğini artırmak,
- H1.4 Öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişiminin desteklenmesi,
- H1.5 Öğrencileri iş yaşamına hazırlamak ve yaşam boyu başarılarını desteklemek

### **AMAÇ 2. Eğitime, Topluma ve Bilimsel Mükemmelliğe Katkı Sağlayacak Bilimsel Araştırmalar Yapmak.**

#### *Hedefleri*

- H2.1 Araştırma ve geliştirme altyapısının güçlendirilmesi,
- H2.2 Toplumsal katkı sağlamaya yönelik işbirlikleri ve çalışmaları artırmak
- H2.3 Ulusal/uluslararası bilimsel işbirliklerini geliştirmek,
- H2.4 Araştırmacıların elektronik ve basılı yayınlara erişimini artırmak,
- H2.5 Kaliteli bilimsel yayın ve araştırmalar yapmak.

### **AMAÇ 3. Üniversite-Sanayi ve Üniversite-Kent İş Birliğini Artırmak, Ülke ve Kars Ekonomisi İle Sosyo-Kültürel Yapının Gelişimine Katkıda Bulunmak.**

#### *Hedefleri*

- H3.1 Üniversite-sanayi- kamu kurum ve kuruluşlarla iş birliği ve sürdürülebilirlik,

H3.2 Ülkemizde ve Kars'ta potansiyeli olan sektörlerle işbirliği içinde çalışmak ve cazibe merkezleri ile ilgili altyapı projeleri geliştirmek,

H3.3 Üniversitenin ilgi alanına giren konularda paydaşların beklentileri ve ihtiyaçları doğrultusunda kent yaşamına katkıda bulunmak.

#### **AMAÇ 4. Üniversitemizin Mevcut Fiziki ve Teknik Alt Yapısını Modern Çağın Gerektirdiği Düzeye Çekmek ve Sürekli Gelişen Teknolojileri Kullanarak Daha Kaliteli Eğitim-Öğretim Alanları Sunacak Düzeye Getirilmesini Sağlamak Bölgenin ve İlin İhtiyaçları Doğrultusunda Üçüncü Basamak Sağlık Hizmetlerinin Etkinliğini Artırmak**

##### *Hedefleri*

H4.1 Yapımı planlanan ve devam eden fiziki altyapı projelerinin tamamlanarak hizmete sunulması,

H4.2 İleri yatırım programlarına alınan fiziki ve teknik altyapı çalışmalarının geliştirilmesi,

H4.3 Mevcut makine teçhizatlarının yenilenmesi ve kapasitesinin artırılması için dönem sonuna kadar 98.000.000 TL'lik yatırım yapmak,

H4.4. Bilişim teknolojileri alt yapısının güçlendirilmesi ve kapasitesinin artırılması.

H4.5. Önceleyen İleri Tetkik, Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezleri Kurmak/İyileştirmek

#### **AMAÇ 5. Güçlü İnsan Kaynakları ve Fiziksel Altyapısı ile Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Bir Kurumsal Kimliğe Sahip Olmak.**

##### *Hedefleri*

H5.1 Üniversitemiz Personelinin Niteliksel ve Niceliksel Gelişimini Artırmak

Yukarıda değinilen noktalar doğrultusunda kurumun stratejik amaç ve hedeflerinin üniversitemiz misyon ve vizyonu ile ilişkili olduğu görülmektedir.

**Olgunluk Düzeyi:** Kurum uyguladığı stratejik planı izlemekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirerek gelecek planlarına yansıtılmaktadır.

##### **Kanıtlar**

- [\[1\]\(4\)A.2.2-Kafkas Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Planı.pdf](#)

### **3. Performans yönetimi**

Üniversitemizin performans programında öncelikli olarak [1\_OD4];

1. Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi,
2. Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması,
3. Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması,
4. Gelişen rekabet koşullarına uygun uzmanlaşmış ve akredite edilmiş bölge hastanesi olarak tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması,
5. Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi,
6. Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi,
7. Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi hedeflenmiştir.

Üniversitemizin performans göstergeleri dikkate alındığında amaçlarını belirlediği ve bu amaçların gerçekleştirilme düzeyleriyle ilgili bilgilerin bütün birimlerden toplandığı görülmektedir.

Yukarıda yer verilen öncelikli hedeflerin performans göstergelerine bakıldığında;

#### **2. Performans önceliğine yönelik olarak;**

- Merkezi yönetim bütçesinden ve döner sermaye gelirlerinden Bilimsel Araştırmalar Koordinatörlüğüne aktarılan ödeneklerle öğretim elemanlarının Ar-Ge çalışmalarının desteklenmesi sağlanmaktadır,
- Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen projelerin takibi iş ve işlemleri yapılmaktadır,

- Üniversitemizin tüm akademik personellerinin uluslararası indekslerde bilimsel yayın yapmaları teşvik edilmektedir.

### **3. Performans önceliğine yönelik olarak;**

- Üniversitemizin sosyal sorumluluğa verdiği önem kapsamında en başta engelliler olmak üzere dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin faaliyetler düzenlenmektedir.
- Sürekli Eğitim Merkezi tarafından düzenlenen eğitimlerin ve katılımcıların sayılarının artırılmasına yönelik faaliyetler desteklenmektedir. 2024 yılında yaklaşık 220 kişi bu eğitim faaliyetlerinden yararlanmıştır.
- Üniversitemizden mezun olan öğrencilere yönelik faaliyetler düzenlenmektedir.
- Sürekli Eğitim Merkezi ve TÖMER tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika eğitimlerine devam edilmektedir. 2024 yılında yaklaşık 138 kişi sertifika eğitimlerine katılmıştır.

### **4. Performans önceliğine yönelik olarak;**

- Yapılan ameliyatlara kayıtları üniversitemiz hastanesi tarafından tutularak takipleri yapılmaktadır.
- Hastanemizde yıl içerisinde yatarak tedavi olan hasta sayılarının hastane tarafından kayıtları tutularak takipleri yapılmaktadır
- Üçüncü basamak sağlık hizmetlerini bölgenin ve ilin ihtiyaçları doğrultusunda hasta memnuniyetini ön çıkararak hizmet sunmak hedefi gerçekleştirilmektedir.

### **5. Performans önceliğine yönelik olarak;**

- SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı 0,5'tür ve bu sayısının artırılması yönünde gerekli desteğin verilerek akademisyen başına düşen yayın sayısının oranının yükseltilmesi sağlanacaktır.
- Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı 2'dir. Daha fazla öğrencinin yararlanması hedeflenmektedir.
- Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı 14'dir. Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri için üniversitemiz personellerine gerekli destek verilmektedir.

### **6. performans önceliğine yönelik olarak;**

- 2024 yılında 23 kişi doktora eğitimini tamamlamıştır,
- % 72,89 oranında dolu olan eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranının %100'e çıkarılması için gerekli çalışmalar yapılmaktadır.
- % 80,95 oranında dolu olan fen bilimleri kontenjan doluluk oranının % 100'e çıkarılması için gerekli çalışmalar yapılmaktadır.
- Üniversitemiz kütüphanesinde bulunan basılı ve elektronik kaynak sayıları günümüz koşullarına uygun olarak güncellenmektedir.
- Üniversitemiz öğrencilerinin öğrenci değişim programlarından daha fazla yararlanmaları teşvik edilecektir.
- Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı %108,10'da kalması için gerekli görülen çalışmalar desteklenecektir.
- %82,28 oranında dolu olan sosyal bilimleri kontenjan doluluk oranının % 100'e çıkarılması için gerekli görülen çalışmalar desteklenecektir.

### **7. performans önceliğine yönelik olarak;**

- Üniversitemiz bünyesinde bulunan Vasfiye Eriş Kız Öğrenci Yurdunda 2024 yılında 105 öğrencinin yararlanacağı düşünülmektedir.
- Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı 0.76 metrekaredir. Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı, verilecek yeni yatırım projeleri ile daha makul seviyeye çıkarılacaktır.
- Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı 52'tür.
- Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı 24'dir. Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler 2024-2025 eğitim öğretim yılının başlamasıyla birlikte bütçe ile verilen ödenek ve elde edilen gelirler imkanında sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler yapılması sağlanacaktır.
- Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı hizmet gelirlerinden karşılanmak üzere öğrencilerin beslenme ve barınma ihtiyaçları karşılanmaktadır.

Performans göstergeleriyle ilgili sonuçlar 2024 Yılı Faaliyet Raporunda ayrıntılı olarak verilmektedir.

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.



## Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)A.2.3-KAÜ-2024 YILI PERFORMANS PROGRAMI.pdf](#)

### 3. Yönetim Sistemleri

#### 1. Bilgi yönetim sistemi

- *Bilgi Yönetim Sistemi ve Bu Sistemin Fonksiyonları*

Üniversitemizde eğitim gören öğrencilerimizin not, sınıf, devam/devamsızlık, başarı durumu gibi bilgiler Öğrenci Bilgi Sistemi [OBS] otomasyonu(OD3) aracılığıyla toplanmakta, ihtiyaç duyulması durumunda da bu bilgilere otomasyon üzerinden ulaşılabilir. Sistem sayesinde öğrencilerin gelişimi öğretim elemanları tarafından takip edilmektedir. Aynı zamanda otomasyon üzerinde bilgi paylaşımı ve öğretim elemanı-öğrenci arasında iletişim de sağlanmaktadır. Ayrıca üniversitemizde Personel Bilgi Sistemi [PBS](OD3), Elektronik Belge Yönetim Sistemi [EBYS](OD3) ve Akademik Bilgi Sistemi(OD3), Akıllı Kart Sistemi (OD3), Anket Sistemi (OD3), Araç Takip Sistemi (OD2), Beden Eğitimi Otomasyon Sistemi(OD3), Bilimsel Araştırma Projeleri Sistemi(OD3), Dergi Otomasyon Sistemi(OD3), Elektronik Posta Servisi(OD4), Erasmus Başvuru Sistemi(OD3), Formasyon Sistemi (OD3), İş Takip Sistemi, Mevlana Başvuru Sistemi, Öğrenci Bilgi Sistemi(OD3), Süt Analiz Sistemi, Uzaktan Eğitim Sistemi(OD3), Web Siteleri Yönetim Sistemi, Yabancı Uyruklu Başvuru Sistemi, Yemek Bursu Başvuru Sistemi (OD4), Telefon Rehberi Sistemi (OD4) bulunmaktadır.

- *Bilginin elde edilmesi, kayıt edilmesi, güncellenmesi, işlenmesi, değerlendirilmesi ve paylaşılmasına ilişkin tanımlı süreçler*

Birim faaliyet raporları, birimlerin altyapı bilgilerini, akademik faaliyetlerini ve finansal bilgileri içerecek şekilde belirli dönemlerde resmi yazışmalarla hazırlanmaktadır. Bu şekilde toplanan veriler üniversitenin stratejik planının hazırlanması ve kalite komisyonu raporlarının oluşturulmasında kullanılmaktadır. Ayrıca farklı birim/kaynaklardan toplanan veriler üniversitenin temel fonksiyonlarının iyileştirilmesi ve yeni stratejiler geliştirilmesinde de kullanılmaktadır (OD3).

- *Bilgi Yönetim Sistemi'nin izlenmesi ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar*

Üniversitemizin genel faaliyetlerine ilişkin bilgilerin toplanması, analiz edilmesi ve raporlanması birimler bazında gerçekleştirilmekte ve söz konusu veriler elektronik ortamda veya resmi yazışmalarla fiziki olarak toplanmaktadır. Analiz sonuçlarının izlenmesi ve iyileştirilme çalışmalarında kullanılmasına ilişkin uygulama olarak internet ortamında kurumsal web sayfası üzerinden çevrimiçi olarak anketler düzenlenmiştir (OD4). Akademik ve idari personel uygun ayrı ayrı anketler yapılarak geri dönüş bilgisi alınmıştır (OD4). Bu süreç ve faaliyetler üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'nın kullandığı yazılımlarla gerçekleştirilmektedir(OD3). Elde edilen bilgiler değerlendirme aşamasında olduğundan iyileştirilmeye yönelik herhangi bir kanıt bulunmamaktadır.

- *Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar*

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı [YİDB] birimlerden talep edilen yazılı veya sözlü iş süreçlerinin durumları hakkında yetkiler dâhilinde hem Rektörlük hem talep eden birim hem de YİDB tarafından takip edilebilen bir İş Takip Sistemi oluşturulmuştur. Ayrıca kurum araçlarının takibi amacıyla Araç Takip Sistemi gibi sistemlerde YİDB tarafından yapılarak kullanıma sunulmuştur (OD3); (OD3).

**Olgunluk Düzeyi:** Kurum genelinde temel süreçleri (eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, kalite güvencesi) destekleyen entegre bilgi yönetim sistemi işletilmektedir.

#### 2. İnsan kaynakları yönetimi

- *İnsan kaynakları politikası ve hedefleri ve bunlara ilişkin uygulamalar [Yetkinlik, işe alınma, hizmet içi eğitim, teşvik ve ödüllendirme vb.]*

Üniversitemizde insan kaynakları yönetimi temel kaynağını 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu oluşturmakta ve işlemler bu kanunlara istinaden yürütülmektedir. Kafkas Üniversitesi İnsan Kaynakları Politikasında kurumun orta ve uzun vadeli insan kaynakları planlamasını yaparak kurumun misyon ve vizyonu doğrultusunda, kişinin doğru yerde istihdam edilmesini sağlayacak sistemi benimsemektedir. Sistemin işleminde iş analizlerinden yararlanılmaktadır. Bu çerçevede öncelikle Kafkas Üniversitesi ve bağlı birimlerde gerekli olan ihtiyaçlar belirlenmektedir. İş analizi çalışması ile kurum içerisinde ve bağlı birimlerde eğitim ve geliştirme, performans değerlendirme, kariyer yönetimi [terfi ve atama] faaliyetlerine destek vermekte, iş analizleri sonucunda elde edilen iş yüklerine göre, fazla personel



istihdamı önlenerek ihtiyaç duyulan birime ve iş tanımlarına göre personel tedarik edilmektedir. Adı geçen kanunlar kapsamında tüm devlet üniversiteleri için belirlenen yönetim yapısına uygun olarak insan kaynakları yönetimi yapılandırılmıştır. Temel amaç, insan kaynaklarını stratejik hedefler doğrultusunda verimli ve etkin bir şekilde planlamak, personelin ihtiyaçlarının karşılanmasını ve mesleki bakımdan gelişmelerini sağlamaktır. Personelin bilgi, yetenek ve tecrübelerinden yararlanılarak üniversitemizin amaç ve hedeflerine ulaşmak ve beklentilere cevap verebilmek için gerekli çaba harcanmaktadır.

Öğretim elemanları ilgili mevzuat hükümlerine göre istihdam edilmektedir. Üniversitemiz, ilgili mevzuatta belirtilen asgari kriterlerin sağlanması koşuluna ek kriterler de koyarak ilan yoluyla akademik personel ataması yapmaktadır. Atamalarla ilgili tüm iş ve işlemler Personel Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Akademik personel ihtiyacının karşılanmasında, ilgili birimlerin Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik doğrultusundaki talepleri üst yönetimce değerlendirilerek Üniversite Yönetim Kurulunda karara bağlanmaktadır. Kadro ilanı uygun görülen öğretim üyelerinin performans göstergeleri ve liyakatleri YÖK tarafından kabul edilen Kafkas Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Yükseltme ve Atanmalarda Aranılan Değerlendirme Ölçütleri ve Puanlama Yönergesi ile güvence altına alınmaktadır [1\_OD3]; (OD3). Öğretim elemanlarının akademik anlamda göstermiş oldukları başarılar Akademik Teşvik Yönergesi çerçevesinde oluşturulan komisyonlarca değerlendirilmekte ve nihai sonuçlar üniversitemiz web sayfasında ilan edilmektedir (OD4); [2\_OD4]. İdari personel ihtiyacı idari ve akademik birimlerce belirlenmektedir. Belirlenen ihtiyaçlar üniversite yönetiminden talep edilmekte, gelen talepler doğrultusunda üniversitemiz, merkezi idareden kadro talebinde bulunmakta, verilen kadro sayısı doğrultusunda nakil yoluyla ya da yapılan merkezi sınav sonuçlarına [KPSS] göre idari personel ataması yapılmaktadır (OD3).

Tüm birimlerimizdeki idari ve destek hizmeti sunan personele mezuniyet durumlarına göre ünvan değişikliği ve görevde yükselme sınavları ile sınıflar içinde ilerleme ve yükselmelerde eşit imkânlar sunulmaktadır. Sorumluluk vermede veya amir kadrolarına atamalarda liyakate dikkat edilmektedir. Tüm alt birimlerin kendi içlerinde teşkilat şemaları oluşturulmuş ve ast- üst ilişkileri belirlenmiştir. Üniversitemiz Stratejik Planında kurumsal yapının kalite sürekliliğinin sağlanması ve geliştirilmesi amacı altında personelin sorumlu oldukları iş açısından eğitim ve liyakatlerine yönelik faaliyetler öngörülmüştür. Üniversitemizin idari ve destek hizmeti sunan birimlerinde görev alacak personel 12 Nisan 2014 tarihli ve 28970 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Yönetmeliği” hükümlerine göre yapılan sınavlar sonucu belirlenmekte ve ilgili personele görevleriyle ilgili hizmet içi eğitim verilmektedir. Ayrıca üniversitemizde “sınav şartı aranmaksızın hizmete alınacak belirli unvanlara haiz sözleşmeli personel”lerde istihdam edilebilmektedir. Bu tür personeller 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 4’üncü maddesinin [B] fıkrası hükmü uyarınca istihdam edilmektedir (OD3).

Engelli kamu personeli memur alımları “Engelli Kamu Personel Seçme Sınavı ve Engellilerin Devlet Memurluğuna Alınmaları Hakkında Yönetmelik uyarınca ÖSYM tarafından yapılan Engelli Kamu Personeli Seçme Sınavı [EKPS] sonucuna göre yapılmaktadır. Ayrıca engellilerin işçi olarak istihdamı, 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesinde öngörülen kota sistemine göre İŞKUR üzerinde ihtiyaç doğrultusunda başvuru yapılmakta İŞKUR’a başvuranlar arasından da noter huzurunda kura yolu ile alımları gerçekleştirilmektedir.

- **Çalışan [Akademik ve İdari] memnuniyeti anketleri, uygulama sistematigi ve anket sonuçları**

Kalite güvence sistemi gereğince; üniversitemizin mevcut durumuna yönelik durum bilgilerini analiz etmek, ölçümlemek ve çıkan sonuçları iyileştirilmek adına anketler hazırlanarak ilgili kesimlere uygulanmış ve sonuçlar üniversitemiz Kalite İç Değerlendirme Komisyonu web sayfasında paylaşılmıştır (OD3).

- **İnsan kaynakları yönetimi uygulamalarına ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları**

Kalite güvence sistemi gereğince; üniversitemizin mevcut durumuna yönelik insan kaynakları yönetimi uygulamalarına ilişkin izleme ve iyileştirmeler yapmaktadır (OD3).

- **Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar**

Üniversitemizde belirlenen standartlar ve mevzuatlar dışında geliştirilen ve kurumun ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde herhangi bir uygulama bulunmamaktadır.

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

## Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)A.3.2-KAFKAS ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME ve ATANMA ÖLÇÜTLERİ YÖNERGESİ.pdf](#)
- [\[2\]\(4\)A.3.2-AKADEMİK TEŞVİK DÜZENLEME, DENETLEME VE İTİRAZ KOMİSYONU NİHAİ](#)

### 3. Finansal yönetim

- ***Finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler ve uygulamalar [Kaynak dağılımı, kaynakların etkin ve verimli kullanılması, kaynak çeşitliliği]***

Kafkas Üniversitesi, 24.12.2003 tarihli ve 25326 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamuda mali yönetim ve kontrol sistemi, Avrupa Birliği normlarına uygun hale getirilmesi amaçlanarak bütünüyle değiştirilmiştir. Kafkas Üniversitesi, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun ve diğer ilgili mevzuatlar gereğince merkezi yönetim kapsamında bir kamu idaresi olup mali kaynakların kullanımı anılan yasa hükümlerine ve süreçlerine uygun olarak yürütülmektedir. Yasal mevzuat doğrultusunda Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü tarafından finansal kaynakların yönetimi sağlanmaktadır.

5018 sayılı kanun ve diğer ilgili mevzuatlar gereğince uygulanan yeni yönetim anlayışının temelinde, katılımcılık, hesap verebilirlik, saydamlık, açıklık, stratejik yönetim, risk yönetimi, iç kontrol, iç denetim, performans yönetimi, bilgiye dayalı yönetim gibi temel kavramlar yer almaktadır. Yetki ve sorumlulukların paylaşıldığı bu çağdaş yönetim anlayışı ile saydamlık ve hesap verme sorumluluğu hayata geçirilmiştir. Kafkas Üniversitesi'nde tüm akademik ve idari birimlerde süreçlerin belirlenmesi, süreç etkileşimlerinin ortaya çıkarılması, süreçlerin performans göstergeleri üzerinden izlenmesi böylelikle etkin yönetim mekanizmalarının oluşturulmasına alt yapı sağlamak üzere süreç akışları oluşturulmuştur. Her bir birim kendi süreçlerinin oluşturulmasında görev almıştır. Böylelikle süreç odaklı bir yönetim sağlanmıştır ([OD4](#)).

Mali kaynakların yönetimi ile taşınır ve taşınmaz kaynakların yönetimi, 10.12.2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 44. maddesi, Taşınır Mal Yönetmeliği, Mal Alımları, Denetim, Muayene ve Kabul İşlemlerine Dair Yönetmelik, Kamu İdarelerine Ait Taşınmazların Kaydına İlişkin Yönetmeliği ve Kamu İdarelerine Ait Taşınmazların Tahsis ve Devri Hakkında Yönetmeliğine dayanarak yürütülmektedir. Denetim uygulamaları da geleneksel anlayışından iç denetime doğru değişmeye başlamıştır ([OD4](#)).

- ***Finansal kaynakların planlama, kullanım ve izleme uygulamalarının kurumun stratejik planı ile uyumu***

Kamu mali yönetim ve kontrol sistemini yeniden düzenleyen 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9. maddesine göre, üniversitemiz temel ilkeler çerçevesinde misyon, vizyon, stratejik amaç ve ölçülebilir hedeflerin ortaya konulduğu, performans göstergelerinin tanımlandığı ve izleme adımlarının belirlendiği stratejik plan oluşturmaktadır. Üniversitemizin yönetimi bu stratejik plan çerçevesinde faaliyetlerine yön vermeye çalışmaktadır. Üniversitemiz yönetimine yön veren stratejik plan en son 2023-2027 dönemi için hazırlanmıştır [1\_OD4].

- ***Finansal kaynakların yönetimi süreçlerine ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları***

Üniversitemiz mali saydamlık ve hesap verebilirlik ilkeleri bağlamında kaynakların etkin ve verimli bir şekilde kullanımı sağlamak amacıyla 2006 yılından itibaren "İdare Faaliyet ve Mali Durum Raporları" yayımlamaktadır. Ayrıca Üniversitemiz harcama birimleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca yürütülecek Ön Mali Kontrol Faaliyetlerine ilişkin ilke, iş, işlem ve süreçlerini ele alan Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesine göre süreçlerini yönlendirmektedir ([OD4](#)).

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda finansal kaynakların yönetim süreçleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

#### Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)A.3.3-Kafkas Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Planı.pdf](#)

### 4. Süreç yönetimi

- ***Süreç yönetimi el kitabı***

Üniversitemizdeki tüm faaliyet ve etkinlikleri içerisinde barındıran ve süreçleri yönlendirecek "Süreç Yönetimi El Kitabı" bulunmamaktadır. Ancak, her faaliyet için iş akış şemaları mevcut olup süreç yönlendirmeleri iş akış şemaları ile gerçekleştirilmektedir ([OD3](#)); ([OD3](#)); ([OD3](#)).

- ***Süreç yönetimi modeli ve uygulamaları, ilgili sistemler, yönetim mekanizmaları [Uzaktan eğitim dahil]***

Süreç yönetim el kitabı olmadığından bu konu ile ilgili bilgi bulunmamaktadır. İş akış şemaları mevcut olup süreç

yönlendirmeleri iş akış şemaları ile gerçekleştirilmektedir [\(OD3\)](#); [\(OD3\)](#); [\(OD3\)](#).

- ***Paydaş katılımına ilişkin kanıtlar***

İç ve dış paydaşlardan yazılı görüş alınarak, paydaş görüşleri doğrultusunda faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

- ***Süreç yönetim mekanizmalarının izlenmesi ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar***

Süreç yönetim el kitabı olmadığından bu konuya ilişkin kanıt bulunmamaktadır.

- ***Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar***

Akademik ve idari birimlerimizin genelinde iş akış süreçleri tanımlı ve web sayfasında bulunmaktadır. Süreç yönetim el kitabı bulunmamakta olup bu alanda birim bazında çalışmalar devam etmektedir [\(OD3\)](#); [\(OD3\)](#); [\(OD3\)](#); [\(OD3\)](#); [\(OD3\)](#).

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

## **4. Paydaş Katılımı**

### **1. İç ve dış paydaş katılımı**

Kafkas Üniversitesi'nde, iç ve dış paydaşların kurumsal süreçlere etkin biçimde katılımını sağlamak amacıyla çeşitli yapılar oluşturulmuş ve bu yapıların işleyişini izlemeye yönelik süreçler planlanmıştır. Paydaşların görüş ve önerilerini iletebilecekleri platformlar arasında toplantılar, anketler ve çeşitli iletişim araçları yer almakta olup, bu süreçlerin etkinliği oluşturulan değerlendirme formları aracılığıyla sistematik olarak analiz edilmektedir. Hazırlanan formlar sayesinde katılım düzeyi, paydaşlardan alınan geri bildirimlerin kapsamı ve süreçlerin çıktılarına ilişkin veriler objektif biçimde değerlendirilebilmektedir.

Üniversitenin yönetim süreçlerinde önemli bir rol oynayan geri bildirimler, karar alma mekanizmalarını şekillendirmekte ve kalite güvencesi kapsamında sürekli iyileştirme çalışmalarına yön vermektedir. İç kalite güvencesi sisteminin güçlendirilmesine yönelik olarak, öğrencilerin, akademik ve idari personelin yanı sıra dış paydaşların da aktif katılımı teşvik edilmesini sağlamaktadır.

Akademik personelin kurumsal yapılanması, YÖK'ün "Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği"ne göre yapılmaktadır [\(OD3\)](#). Üniversite karar mekanizmaları;

-Yönetim Kurulu [\(OD3\)](#); [\(OD3\)](#)

-Senato Toplantıları [\(OD3\)](#); [\(OD3\)](#)

Bu mekanizmaların yanı sıra koordinatörlükler ve çalışma komisyonları da çeşitli faaliyetleri ile karar alma sürecine katkıda bulunmaktadır.

Kafkas Üniversitesi'nde kararlar ve uygulamalar konusunda iç paydaşların bilgilendirmesi temel olarak web sayfası aracılığı ile yapılmaktadır [\(OD3\)](#). Kafkas Üniversitesi Genel Sekreterliği ve genel sekreterliğe bağlı birimler, üniversitenin iç ve dış paydaşlarıyla koordinasyon içerisinde hareket etmesini sağlamayı amaçlamaktadır [\(OD3\)](#). Genel Sekreterlik Üniversite İdari Teşkilatı'nda görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunur, personellerin görev yetki ve sorumluluk alanları ile ilgili görgü ve bilgilerini artırmak amacıyla kurs, seminer ve benzeri faaliyetler düzenlettirir. Bunun yanı sıra üniversite idari teşkilatları arasında koordinasyonu sağlar, yatırımların ve diğer çalışmaların verimini artırma amaçlı denetim ve gözetim görevini yürütür, rektörün vereceği diğer görevleri yapar veya yaptırır. Senato ve yönetim kurulu üyeleri ilgili web sayfasında belirtilerek bilgilendirme yapılmıştır.

-Senato Üyeleri [\(OD3\)](#)

-Yönetim Kurulu Üyeleri [\(OD3\)](#)

Bunun yanı sıra düzenli olarak uygulanan "iç ve dış paydaş anketi" ile iyileştirme süreçlerine yönelik veri toplanmakta, elde edilen bulgular doğrultusunda gerekli düzenlemeler yapılarak kurumsal gelişime katkı sağlanmaktadır.

Üniversitemiz akademik personelinin görüşleri ve kararları bağlı buldukları birimlerin kurulları ile kayıt altına alınmaktadır. Bazı anketler yapılarak akademik personelin görüş ve önerileri alınmaktadır. Fakülte ve yönetim kurulu üyeleri ilgili web sayfalarında yayınlanmaktadır. Bazı fakültelerin kurul üyelerinin listeleri aşağıda kanıt olarak

sunulmuştur.

- Dede Korkut Eğitim Fakültesi (OD3)
- Fen Edebiyat Fakültesi (OD3)
- Veterinerlik Fakültesi (OD3)
- Sarıkamış Spor Bilimleri Fakültesi (OD3)
- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (OD3)
- Dış Hekimliği Fakültesi (OD3)
- Tıp Fakültesi (OD3)
- Mühendislik-Mimarlık Fakültesi (OD3)

Dış paydaşlar kurumdan etkilenen veya kurumu etkileyen, kurum dışındaki kişi, grup veya ilgili bağlı kuruluşlardır. Kurum faaliyetlerinden etkilenen vatandaşlar, ilişkili olan kamu ve özel sektör kuruluşları, sendikalar, STK'lar ve ilgili sektör birlikleri dış paydaşlara olarak örnek olarak verilebilir. Üniversitemizin ilişkili olduğu kurumların görüş, öneri, talep ve beklentilerini gerçekçi bir şekilde belirlemek üzere "dış paydaş anketi" paydaşlarla paylaşılmıştır (OD3); (OD3).

İç ve dış paydaşların karar alma, yönetim ve iyileştirme süreçlerine katılım mekanizmaları KAÜ Kalite Yönetim Sistemi Döngüsü'nde tanımlanmış ve yapılandırılmıştır (OD3); (OD3). İç ve dış paydaşların görüşleri genellikle anketler, toplantılar ve çalıştaylar aracılığıyla alınmaktadır. 16 Ocak 2025 tarihinde Üniversitemiz Ahmet Arslan Kongre ve Kültür Merkezi'nde akademik ve idari personelimize yönelik kalite ve akreditasyon süreçleri hakkında eğitim semineri düzenlenmiştir (OD4).

Anket uygulama rehberi kapsamında üniversite genelinde ve dış paydaşlara yönelik yapılan değerlendirme ve memnuniyet anketleri her eğitim-öğretim döneminin dinamiği farklı olduğu için güz ve bahar dönemi olmak üzere yılda iki defa uygulanmakta (OD3) ve yayınlanmaktadır (OD3). İç paydaşlardan akademik ve idari personel gönüllü esaslı olarak görüş ve önerilerinin alınması amacıyla memnuniyet anketleri uygulanmıştır. Ayrıca öğrencilere yönelik Memnuniyet, Ders ve Öğretim Elemanı Değerlendirme Anketleri uygulanmıştır. Anketleri her yıl olduğu gibi Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) mobil bildirim, sms ve sosyal medya aracılığıyla iç paydaşlara duyurulmuş ve Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından hazırlanan bir sistemle uygulanmıştır. Aynı zamanda akademik, idari, öğrenci ve paydaş memnuniyet anketleri ile öğretim sürecini değerlendirme anketini uygulama, bu anketlerle elde edilen verileri değerlendirmeye ilgili usul ve esasları düzenlemek üzere Kafkas Üniversitesi Anket Uygulama Yönergesi mevcuttur (OD3). Uygulanan memnuniyet anketleri üniversite genelinde ve her birim için detaylı istatistiksel olarak analiz edilmiş ve raporlanmıştır. Akademik Birim Kalite Komisyonlarında ilgili birimlerin öğrenci temsilcileri ve Kalite Komisyonunda üniversite öğrenci temsilcisi doğal üyedir (OD3); (OD3).

Üniversitemizde yönetim süreçlerinde değerlendirilmek üzere paydaş görüşleri için geliştirilen farklı araç ve mekanizmalar bulunmaktadır:

- \* Kalite Koordinatörlüğü tarafından uygulanarak raporlanan kurumsal anketler
- \* Yönetim mekanizmalarında etkin kurul ve komisyonlarda paydaş temsiliyeti
- \* Senato, yönetim kurulu, fakülte kurulları, akademik kurullar
- \* İç ve dış paydaş katılımlı toplantı, konferans, seminer, çalıştay, odak grup toplantıları vb. etkinlikler
- \* Resmi yazışmalar
- \* Sosyal medya hesapları, internet sayfaları, e-posta ve diğer elektronik bildirimler.

Dış paydaşların aktif katılımını sağlamak ve iş birliğini artırmak amacıyla 2023-2027 Stratejik Planı'nda aşağıdaki amaç, hedef ve performans göstergeleri tanımlanmıştır:

## STRATEJİK AMAÇ

4) Üniversite-sanayi ve üniversite-kent işbirliğini artırmak, ülke ve Kars ekonomisinin ve sosyo-kültürel yapısının gelişimine katkıda bulunmak

**H4.1.** Üniversite-sanayi işbirliğinde bulunmak, bu çerçevede sektörel ziyaretleri artırmak ve sürdürülebilirliğini sağlamak

**H4.2.** Ülkemizde ve Kars'ta potansiyeli olan sektörlerle işbirliği içinde çalışmak ve cazibe merkezleri ile ilgili altyapı projeleri geliştirmek

**H4.3.** Üniversitenin ilgi alanına giren konularda paydaşların beklentileri ve ihtiyaçları doğrultusunda kent yaşamına katkıda bulunmak



**H44.** Kamu ve sanayi kuruluşlarına yönelik danışmanlık hizmeti vermek [1\_OD3].

**Olgunluk Düzeyi:** Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Kurumun geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.

## **Kanıtlar**

- [\[1\]\(3\)A.4.1-Kafkas Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Planı.pdf](#)

## **2. Öğrenci geri bildirimleri**

Öğrencilere yönelik geri bildirim süreçleri düzenli olarak işletilmekte, toplanan veriler analiz edilerek akademik ve idari işleyişin geliştirilmesine yönelik karar mekanizmalarında kullanılmaktadır. Bu kapsamda, öğrenci memnuniyet anketleri (OD3), akademik kariyer danışmanları ile yapılan görüşmeler (OD4), akademik birim yöneticileri (dekan, müdür, bölüm başkanı) ve öğrenci temsilcileri ile farklı iletişim yöntemlerine başvurmaktadır. (Öğrenci Memnuniyet Anketleri (OD3); (OD3), Ders Değerlendirme Anketleri (OD3); (OD3), v.b.).

Öğrenci geri bildirimleri, eğitim-öğretim faaliyetlerinin niteliği, kurumsal hizmetlerin yeterliliği ve fiziksel altyapı ihtiyaçları gibi çeşitli alanlara yönelik değerlendirmeleri içermekte olup, bu veriler doğrultusunda sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Geri bildirim mekanizmalarının güvenilirliği ve geçerliliğinin sağlanması adına, veri toplama süreçleri titizlikle planlanmakta; anketlerin içeriği, soru yapıları ve uygulama yöntemleri kalite koordinatörlüğü tarafından hazırlanarak kalite komisyonu tarafından detaylı bir inceleme sürecinden geçirildikten sonra senato onayına sunulmaktadır.

Elde edilen veriler istatistiksel yöntemlerle analiz edilerek, bulguların doğruluğu ve güvenilirliği değerlendirilmektedir. Bu analizler doğrultusunda, Kafkas Üniversitesi'nin akademik ve idari süreçlerinde kaliteyi artırmaya yönelik düzenlemeler planlanmakta ve uygulamaya konulmaktadır.

## **Altyapı olanakları**

- Yurt Olanakları (OD2)
- İnternet Erişim Olanakları
- Kütüphane ile İlgili Olanaklar (OD2)
- Elektronik Veri Tabanları ile İlgili Olanaklar (OD4)
- Yemekhane Olanakları (OD2)
- Sosyal Yaşam Alanları ile İlgili Olanaklar [1\_OD3]
- Spor Olanakları (OD3)
- Kültürel ve Sanatsal Etkinlikler

## **Sunulan Hizmetler**

- Finansal Destek/Burs Olanakları (OD3)
- Sağlık Hizmetleri (OD3)
- Fakülte/Yüksek Okul/Enstitü/Birim Sekreterliği Hizmetleri
- Öğrenci İşleri Birimi Hizmetleri (OD3)
- Öğrenci Bilim, Kültür ve Sanat Toplulukları ile İlgili Hizmetler Öğrenci Temsilciliği Hizmetleri (OD2)
- Yurt dışı Öğrenci Değişim Olanakları (Erasmus) (OD4)
- Mezunlarla İletişim Sağlama (OD3)
- KAÜ Web Sayfası Enstitü/Fakülte/Yüksek Okul/ Birim (OD3)
- Sosyal Medya Hizmetleri (Facebook, Instagram.) (OD4)
- Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Hizmetleri
- Eğitim ve Kariyer Gelişimine Yönelik Hizmetler
- Eğitim Kalitesi
- Program ve İşleyiş ile İlgili Bilgilendirme Öğrenci Yönlendirme ve Akademik Danışmanlık Hizmetleri
- Program ile İlgili Panel, Çalıştay, Teknik Gezi Benzeri Etkinlikler
- Seçmeli Derslerin Çeşitliliği
- Yatay Geçiş Olanakları
- Kariyer Geliştirme Hizmetleri (OD3)

Kalite Güvence Sistemi Uygulama Esasları kapsamında öğrencilerin, özellikle öğretim süreçleri olmak üzere tüm süreçlere ilişkin geri bildirimleri alınmaktadır. Kafkas Üniversitesi öğrencilerinin memnuniyet durumunun saptanması amacıyla özellikle 2019 yılından itibaren her dönem bir öğrenci memnuniyet anketleri sistematik olarak yapılmaktadır. Bu kapsamda üniversite internet sayfası ve Öğrenci Bilgi Sistemi üzerinden yapılan duyurular

aracılığıyla öğrencilere soru formları uygulanmaktadır. Elde edilen veriler istatistiksel yöntemlerle analiz edilerek, bulguların doğruluğu ve güvenilirliği değerlendirilmektedir. Genel memnuniyet anket sonuçları program ve birim bazında raporlanarak ilgili program yöneticisi ve birim yöneticisine iletilir. Anket verilerine göre birim yöneticileri kurul toplantılarında anket sonuçlarını değerlendirerek önlem alma ve iyileştirme çalışmaları yapmaktadır.

Öğrenciler birim danışma kurullarında ve komisyonlarda öğrenci temsiliyeti sağlamak ve süreçlere dâhil edilmektedir. Öğrenciler sorun ve taleplerini kısa sürede danışmanları veya ilgili birimlerde çözüme kavuşturmaktadır.

**Olgunluk Düzeyi:** Programların genelinde öğrenci geri bildirimleri (her yarıyıl ya da her akademik yıl sonunda) alınmaktadır.

## Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)A.4.2-SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI 2024 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU.pdf](#)

### 3. Mezun ilişkileri yönetimi

Üniversitemiz mezunlarıyla daha etkin bir iletişim kurmak ve bilgilendirmek amacıyla yeni bir “Mezunlar Portalı” hizmete sunulmuştur ve mezun öğrencilerin kayıt oranlarının yükseltilmesi için çalışmalar devam etmektedir (OD3). Bu sistem aracılığıyla eğitim gören ve mezun olan öğrencilerin kurumumuzla ve birbirleriyle iletişimini de sağlamaktadır. Bunun yanı sıra üniversitemizin programları hakkında tanıtımlar yaparak üniversitemizin tercih edilebilirliğini artırmaktır. Kurumumuza ait Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde öğrencileri ve mezunları iş hayatına hazırlama hususunda bilgilendirmeler yapılmakta, staj imkanları sağlanmakta, gerektiğinde imkanlar doğrultusunda işe yerleştirme, tüm bu süreçlerde rehberlik ve danışmanlık hizmetleri verilerek öğrencileri geleceğe hazırlamak gayesi güdülmektedir (OD3). Sisteme kayıtlı 32.515 önlisans, 37.898 lisans ve 3.053 lisansüstü mezun görülmektedir. Üniversite mezun takip sistemi aracılığıyla mezunların güncel iletişim bilgilerini toplamak ve mezunlarla iletişim sağlamak, mezunlar ile ilişkilerini sürdürmek, onların üniversite ile kurdukları aidiyet bağını devam ettirmek vb. çalışmalara başlanmıştır. Bu amaçla birimler bazında da mezun öğrencilerle iletişim sağlamak ve bilgi edinmek adına Mezun Değerlendirme Anketleri uygulanmaktadır (OD3).

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumdaki programların genelinde mezun izleme sistemi uygulamaları vardır.

## 5. Uluslararasılaşma

### 1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Kurumun uluslararasılaşma konusunda bir stratejisi ve buna bağlı olarak belirlediği hedefleri vardır. Kurum, “değişim” programları çerçevesinde öğrenci ve personel hareketlilikleri, nitelikli kurumlarla yapılan işbirlikleri gibi hususlara önem vermektedir. Ayrıca uluslararası öğrenci ve istihdam edilen yabancı uyruklu akademik personelleriyle sürece dâhil olmakta, uluslararasılaşma süreçlerine yönelik yeni yöntem ve yaklaşımları benimsemektedir.

Erasmus+, Mevlâna ve Farabi değişim programları çerçevesinde gerçekleştirilen hareketlilikler ve yürütülen faaliyetler ilgili koordinatörlüklerce izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Söz konusu koordinatörlükler Dış İlişkiler Birim Başkanlığı bünyesinde çalışmalarını sürdürmektedir (OD4).

Kafkas Üniversitesi Dış İlişkiler Birim Başkanlığı (Erasmus+ Kurum Koordinatörlüğü, Mevlâna Kurum Koordinatörlüğü, Farabi Kurum Koordinatörlüğü) dış paydaşlar ve iç paydaşlar (fakülte, birim ve bölümler) bir araya gelir; görüş alışverişinde bulunur (OD4).

### Değişim Programları

Üniversitemiz ile yurt dışında çok sayıda üniversite arasında yapılan anlaşmalar ve iş birlikleri çerçevesinde, öğrenci, akademik ve idari personel değişimi hareketlilikleri gerçekleştirilmektedir. Koronavirüs (Covid-19) pandemi sürecinde hareketlilikleri durdurulan Mevlâna ve Farabi programları kapsamında 2024 yılında da herhangi bir hareketlilik gerçekleştirilmemiştir (OD3); (OD3). 2024 yılında faaliyetlerini sürdüren Erasmus+ programı kapsamında, ölçme değerlendirme, öğrenci ve personel seçimleri ve hareketlilikler yüz yüze formatta gerçekleştirilmiştir Erasmus Without Paper’ (Kağıtsız Erasmus) yapılandırılarak hareketlilik süreçleri dijital ortamda sürdürülmüştür. 2014-2020 dönemi anlaşmaları yenilenmiş, 2024-2029 tarihli yeni anlaşmalar yapılmış ve devam eden iş birlikleri sağlamlaştırılmıştır.

*Erasmusdays* (Erasmus Günleri) kapsamında, 2024 yılında ‘Erasmus Hatıra Ormanı’ için gönüllü öğrenci ve personellerle ağaç dikme etkinliği gerçekleştirilmiştir. Bunun yanında programa yönelik bilinmeyenleri ve hareketlilik



gerçekleştiren öğrencilerin Erasmus+ süreçlerine dair tecrübelerini odağa alan, bunun yanında öğrencileri hareketlilik gerçekleştirmeye teşvik edici nitelikte toplantılar yapılmıştır (OD4). Ayrıca yıl boyunca gerek öğrencilere gerekse de personellere yönelik bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir (OD4).

Erasmus+ programı çerçevesinde yapılan ikili anlaşmalar, başvuru ve seçim süreçleri 2024 yılında da dijital platformlarda ve Cumhurbaşkanlığı Kariyer Kapısı üzerinden gerçekleştirilmiştir. Yeni dönem Erasmus+ Programı'nın dört temel önceliğinden biri 'içerme ve çeşitlilik' (*inclusion and diversity*) stratejisidir. Bu kapsamda 2024 yılında yine içerme sorumlusu görevlendirilmiş ve imkânı kısıtlı katılımcıların proje süreçlerine katılması özellikle dikkate alınarak çeşitli engellere (sosyal, ekonomik, fiziksel) sahip katılımcılara eşit imkânlar sağlamak üzerine çalışmalar yürütülmüştür. Ayrıca Erasmus+ programı, doğayı koruma çalışmaları kapsamında yararlanıcılarına yeşil seyahat desteği vermeye 2024 yılında da devam etmiştir (OD4).

Türkiye Ulusal Ajansı tarafından yapılan değerlendirmeler sonucunda Üniversitemizin ortak olarak yer aldığı Erasmus+ KA130 Yükseköğretim Hareketlilik Konsorsiyumu Akreditasyonu başvurumuz "AB Müktesebatının Çevirisinde Yeteneklerin ve Kalitenin Geliştirilmesi" toplam 24 başvuru içerisinde kabul edilen 5 proje arasına girmiştir. Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi yürütücülüğünde Bursa Teknik Üniversitesi, Kafkas Üniversitesi, Trabzon Üniversitesi ve Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesinden oluşan bir işbirliği girişimi olan AB Müktesebatı Çeviri Konsorsiyumu, temel olarak çeviri uygulamalarını geliştirmeyi ve AB ile Türkiye arasındaki iletişimi kolaylaştıran çevirmen ve tercümanların becerilerini artırmayı amaçlamaktadır. Bu akreditasyon aracılığıyla öğrenciler için Erasmus staj ve personelimiz için ders verme-egitim alma olanaklarını artırılmıştır (OD4).

**Tablo 1.** 2024 Yılı Erasmus+ Anlaşması Yapılan Üniversiteler

<b>ERASMUS+ Anlaşması Yapılan Üniversiteler (2024)</b>			
<b>Ortak Üniversite/Partner University</b>	<b>Ülke/ Country</b>	<b>Geçerlilik Başlangıç/Valid ity Start Period</b>	<b>Geçerlilik Bitiş/Validity Finish Period</b>
VSB-Technical University Of Ostrava	Çekya	2024	2029
University of Dimitrie Cantemir Christian	Romanya	2024	2029
University Of Pecs	Macaristan	2024	2029
Instituto Politecnico Da Guarda	Portekiz	2024	2029
Poznan University of Life Sciences	Polonya	2024	2029
University of Zielona Gora	Polonya	2024	2029
University of Tetovo	Makedonya	2024	2029
Semerkand Devlet Universitesi	Ozbekistan	2024	2029
Kyrgyz-Turkish Manas University	Kırgızistan	2024	2029
Baku Slavic University	Azerbaycan	2024	2029
University of Zenica	Bosna Hersek	2024	2029
University of Bihac	Bosna Hersek	2024	2029
University of Prishtina "Hasan Prishtina"	Kosova	2024	2029

**Tablo 2.** 2024 Yılı Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

<b>1.3.5. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar (2024)</b>	
<b>UNİVERSİTE ADI</b>	<b>ANLAŞMANIN İÇERİĞİ</b>
Azerbaycan Milli Bilimler Akademisi-Tarih ve Etnoloji Enstitüsü- Azerbaycan	İkili Anlaşma
Azerbaycan Milli Bilimler Akademisi-Kafkasya Araştırma Enstitüsü- Azerbaycan	İkili Anlaşma
Azerbaycan Devlet Kültür ve Sanat Üniversitesi- Azerbaycan	İkili Anlaşma
Azerbaycan Tıp Üniversitesi- Azerbaycan	İkili Anlaşma
Sumqayıt Devlet Üniversitesi-Azerbaycan	İkili Anlaşma
Gürcistan Milli Bilimler Akademisi- Gürcistan	İkili Anlaşma
Sokhumi Devlet Üniversitesi-Gürcistan	İkili Anlaşma

Zenica Üniversitesi-Bosna Hersek	İkili Anlaşma
Bihaç Üniversitesi-Bosna Hersek	İkili Anlaşma
Mohamed Cherif Messaadia Üniversitesi-Cezayir	İkili Anlaşma
Sosyal ve Siyasal Bilimler Enstitüsü- Özbekistan Cumhuriyeti	İkili Anlaşma

## Uluslararası Öğrenci

Üniversitemizde 2024 yılında, çeşitli ülkelerden, ön lisans, lisans ve lisansüstü programlarına **157** uluslararası öğrenci kayıt yaptırmış, toplam **839** öğrenci öğrenim görmüştür. Söz konusu öğrencilerin kabul, kayıt ve sonraki süreçleri aşağıda gösterilen usul ve esaslara dayanmakta [1\_OD4]. Bu doğrultuda özellikle uluslararası öğrenci ofisi önemli rol oynamaktadır ([OD4](#)).

## Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Üniversitemizde çeşitli ülkelerden **13** yabancı uyruklu akademik personel çalışmaktadır. Yabancı uyruklu akademik personel çalıştırma süreçlerine ilişkin usul, esas ve adımlar personel daire başkanlığı bünyesindeki ilgili birimlerce izlenmektedir ([OD4](#)).

## Müfredatın Uluslararası Yaklaşımla Uyumu ve Ortak Diploma Programları

Üniversitemiz akademik birimlerinde uluslararası yaklaşımlarla uyum çerçevesinde çalışmalar sürmektedir. Bu noktada ön lisans [2\_OD4], lisans [3\_OD4], yüksek lisans [4\_OD4] ve doktora İngilizce diploma eki [5\_OD4] önemlidir. Bazı birimlerde bölüm bazında düzenlemeler yapılmakta, özellikle açılması planlanan veyahut yeni açılan programlarda paydaş görüşleri de alınarak iyileştirme çalışmaları devam etmektedir.

**Olgunluk Düzeyi:** Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetsel ve organizasyonel yapılanması izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

## Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)A.5.1-KAFKAS ÜNİVERSİTESİ ULUSLARARASI ÖĞRENCİ KABUL YÖNERGESİ YENİ.pdf](#)
- [\[2\]\(4\)A.5.1-Önlisans Diploma Eki.pdf](#)
- [\[3\]\(4\)A.5.1-Lisans Diploma Eki.pdf](#)
- [\[4\]\(4\)A.5.1-Yüksek Lisans Diploma Eki.pdf](#)
- [\[5\]\(4\)A.5.1-Doktora Diploma Eki.pdf](#)

## 2. Uluslararasılaşma kaynakları

2024 yılı için Mevlâna ve Farabi Değişim Programlarının bütçesi bulunmamaktadır. 2024 yılında bu programlarda hareketlilik gerçekleştirilmemiştir. Erasmus+ Değişim Programı kapsamında hali hazırda üç proje devam etmektedir. Bu yıl kuruma tanımlanan hibe % 100 oranında kullanılmış, herhangi bir iade gerçekleştirilmemiştir. Projeler arası bütçe dağılımı ilgili projenin el kitabına göre planlanmaktadır.

**Tablo 3.** Erasmus+ Değişim Programı Kurum Koordinatörlüğü Tarafından Bütçe Gideri

ERASMUS +	
2023-1-TR01-KA131-HED-000112978 (Proje devam ediyor)	
2023-1-TR01-KA171-HED-000162850 (Proje devam ediyor)	
2024-1-TR01-KA131-HED-000196451 (Proje devam ediyor)	
Toplam Hibe Miktarı	211.570,00 €
Kullanılan Hibe Miktarı	146.760,00 €
Kalan Hibe Miktarı	64.810,00 €

**Tablo 4.** Mevlâna Değişim Programı Kurum Koordinatörlüğü Tarafından Bütçe Gideri

MEVLANA KURUM KOORDİNATÖRLÜĞÜ	
Toplam Hibe Miktarı	0

Kullanılan Hibe Miktarı	0
İade Edilen Miktarı	0

**Tablo 5.** Farabi Değişim Programı Kurum Koordinatörlüğü Tarafından Bütçe Gideri

FARABI KURUM KOORDINATORLUGU	
Toplam Hibe Miktarı	0
Kullanılan Hibe Miktarı	0
İade Edilen Miktarı	0

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun uluslararasılaşma kaynakları birimler arası denge gözetilerek yönetilmektedir.

### 3. Uluslararasılaşma performansı

Kafkas Üniversitesi uluslararasılaşma yolunda yeni adımlar atmayı sürdürmekte, uluslararasılaşma performansının takibi, sonuçlandırılması ve iyileştirilmesi Dış İlişkiler Birimi Başkanlığınca sistematik olarak izlenmektedir.

Üniversiteler arası işbirliklerini mümkün kılan ve var olan işbirliklerini de sağlamlaştıran ikili anlaşmalarla (OD3) Erasmus+ programı üniversitemizde faaliyete başladığından bu yana yürütülmekte olan KA103 (yeni adıyla KA131) projeleri kapsamında her yıl olduğu gibi 2024 yılında da öğrenci ve personel (akademik- idari) hareketliliği gerçekleştirilmiştir (OD3).

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun geneline yayılmış uluslararasılaşma faaliyetleri bulunmaktadır.

## B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

### 1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

#### 1. Programların tasarımı ve onayı

Kafkas Üniversitesi'nde yeni ön lisans, lisans veya lisansüstü program açma süreçleri; YÖK tarafından belirlenen usul ve esaslara, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYYÇ) uyumluluk kriterlerine ve Üniversitemizin Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nde tanımlanan ilkelere uygun olarak yürütülmektedir(OD3); (OD3); (OD3). 2024 yılında lisansüstü programların açılması ve yürütülmesine dair ilke ve ölçütler güncellenerek yürürlüğe girmiştir. Bu belge, yükseköğretim sisteminde kaliteyi artırmak, sürdürülebilir ve nitelikli lisansüstü programlar oluşturmak, bu programların ulusal ve uluslararası standartlara uygunluğunu güvence altına almak amacıyla hazırlanmıştır (OD3). Kafkas Üniversitesi'nde yeni bir program önerisi hazırlanırken, ilgili akademik birim tarafından kalkınma planları, sektörel raporlar, iş gücü piyasası analizleri ve bölgesel istihdam verileri dikkate alınarak kapsamlı bir ihtiyaç analizi yapılmaktadır. Bu analizler, yalnızca mevcut kapasiteyi değil; aynı zamanda gelecekteki akademik ve toplumsal gereksinimleri de temel alarak program açma gerekçesini oluşturmaktadır. Önerilen programın yeterlilikleri, üniversitenin stratejik hedefleri ile birimlerin misyon ve vizyonları çerçevesinde şekillendirilmekte (OD2); (OD3); (OD3); (OD3); (OD3); (OD2); (OD3); (OD3), program yeterliliklerinin belirlenmesine ilişkin süreçler birimlerin resmi web sitelerinde iş akış şemaları ile şeffaf biçimde paylaşılmaktadır (OD3); (OD3); (OD3). Ulusal çekirdek eğitim programı bulunan alanlarda ise ders bilgi paketleri, çekirdek program yapısına uygun şekilde tasarlanmakta; her dersin AKTS değeri, öğrenci iş yükü, öğrenme çıktıları, öğretim ve değerlendirme yöntemleri açık biçimde tanımlanmaktadır (OD3). Tüm bu süreçlerin sonunda hazırlanan program öneri dosyasında, öğrenciler, mezunlar, sektör temsilcileri ve danışma kurulu üyeleri gibi iç ve dış paydaşlardan alınan görüşler yer almakta; dosya, Eğitim Komisyonu'nun ön değerlendirmesine sunulmaktadır (OD3). Rektör Yardımcısı başkanlığındaki bu komisyon; program tasarımı ve onay süreçlerinde koordinasyon sağlamak amacıyla farklı alanlardan öğretim üyeleri, Genel Sekreter ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı temsilcilerinden oluşmakta ve önerilere ilişkin eksiklikleri, iyileştirme alanlarını değerlendirmektedir (OD3); (OD3). Üniversitemiz Senatosunda kabul edilen teklif, YÖKSİS veri tabanı (ABAYS) üzerinden sisteme girilir, Senato Kararı, resmi yazı ve formlar da sisteme yüklenerek Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arz edilir. Ardından Bologna Bilgi Sistemi aracılığıyla programlara ilişkin tüm bilgiler (ders planları, yeterlilikler, öğrenme çıktıları vb.) kamuya açık hale getirilerek şeffaf ve erişilebilir şekilde yayımlanır (OD3); (OD3). Uzaktan öğretim programlarının açılmasında da benzer süreçler işletilmekte, ilgili birimler; "Yükseköğretim Kurumlarında Uzaktan Öğretime İlişkin Usul ve Esaslar" ile "Kafkas Üniversitesi Uzaktan Eğitim Öğretim Programları Uygulamaları Esasları" çerçevesinde başvuru yapabilmektedir (OD3). Program tasarım ve onay süreçlerinin paydaşların katkıları ile birlikte değerlendirilerek izlenmesini, iyileştirilmesini sağlayan sistematik süreçler bulunmamaktadır.

**Olgunluk Düzeyi:** Tanımlı süreçler doğrultusunda; Kurumun genelinde, tasarımı ve onayı gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yürütülmektedir.

## 2. Programın ders dağılım dengesi

Kafkas Üniversitesi'nde programlara ait ders yapıları, Önlisans, Lisans ve Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği temelinde; Eğitim Komisyonu ve Senato kararları doğrultusunda şekillendirilmekte, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ), Bologna Süreci ilkeleri ve ilgili ulusal çekirdek programlarla uyum içinde oluşturulmaktadır (OD3); (OD3); (OD3). Hazırlanan bilgi paketlerinde yer alan dersler; zorunlu, seçmeli, ortak zorunlu ve ön koşullu dersler olarak sınıflandırılmaktadır (OD3). Zorunlu derslerin yürütülmesi, ilgili akademik birimlerde Zorunlu Dersler Koordinatörlüğü tarafından sağlanmakta (OD3), bu dersler eğitim-öğretim yılı boyunca hem yüz yüze hem de uzaktan öğretim yöntemiyle sunulmaktadır. Uzaktan öğretim uygulamaları ise “Yükseköğretim Kurumlarında Uzaktan Öğretime İlişkin Usul ve Esaslar” ile “Kafkas Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulamaları Esasları” doğrultusunda şekillenmektedir (OD3); (OD3). Üniversitemiz, öğretim programlarının dinamik bir yapıda olması gerektiği anlayışıyla, seçmeli ders havuzlarını düzenli olarak gözden geçirmekte; öğrencilerin değişen ihtiyaçları, akademik eğilimleri ve toplumsal gelişmeler doğrultusunda yeni seçmeli dersler programa entegre edilmektedir. Bu doğrultuda Senato tarafından alınan kararlarla bazı programlarda mevcut derslerin dönemi değiştirilmiş, bazılarında ise yeni seçmeli dersler eklenmiştir (OD3) (15.03.2024 Karar 10-12; 14.06.2024 Karar 7; 16.07.2024 Karar 12-13-19). Bu süreçler, sadece programın alan içi yeterliliklerini değil; aynı zamanda öğrencinin kültürel derinlik kazanması, farklı disiplinleri tanıması ve kişisel gelişimini desteklemesi yönüyle de yapılandırılmıştır. Örneğin, Fen-Edebiyat Fakültesi Kafkas Dilleri ve Edebiyatları Bölümü'ne “İşaret Dili”, Sarıkamış Turizm Fakültesi Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü'ne “Bağımlılıkla Mücadele” dersi eklenmiş; Mühendislik-Mimarlık Fakültesi'nde ise Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile yapılan protokol kapsamında yeni seçmeli dersler programa dahil edilmiştir. Ayrıca farklı fakültelerden öğrencilerin pedagojik yeterliklerini desteklemek üzere, seçmeli pedagojik formasyon dersleri açılmıştır. Bu dersler, farklı disiplinlerden gelen öğrencilere de açık tutulmuş; böylece öğrenciler arası disiplinler arası geçiş ve etkileşim desteklenmiştir (OD3). Öğrencilerin farklı seçmeli dersleri alması için yönlendirme öğrenci danışmanları tarafından yapılmakta ve genel olarak mezuniyet için gerekli zorunlu ve seçmeli derslerin kontrolleri, otomasyon tarafından kontrol edildikten sonra ve danışman onayı ile kesinlik kazanmaktadır (OD3). Ders sayıları ve haftalık ders saatleri, öğrencilerin yalnızca akademik değil; aynı zamanda sosyal, kültürel ve kişisel gelişimlerine de zaman ayırabilecekleri esneklikte planlanmıştır. Bu yaklaşım, üniversitenin öğrenci merkezli eğitim anlayışının önemli bir göstergesidir (OD3).

**Olgunluk Düzeyi:** Ders dağılımı dengesine ilişkin tanımlı süreçlere uygun olarak kurum genelinde uygulamalar bulunmaktadır.

## 3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Üniversitemizde, ders kazanımlarını oluşturmak ve bunların program hedefleriyle uyumlu olmasını sağlamak amacıyla bir dizi kavram, teknik ve sınıflandırmayı kapsayan önceden belirlenmiş prosedürler bulunmaktadır. Üniversitemizde, karma ve uzaktan eğitim programlarını da içermek üzere, derslerin öğrenme hedefleri belirlenmiştir (OD2). Her yürütülen program için bir ders-program yeterlilik ilişkisi ve bir TYYÇ-program yeterlilik bağlantısı geliştirilmiştir (OD2); (OD2). Web siteleri, sunulan programlar için ders programlarına, materyallere ve diğer ilgili bilgilere erişim sağlamaktadır (OD3); (OD3); (OD3). Ancak, öğretim programlarının kazanımlarına ulaşılma derecesine ve bunların program çıktılarıyla uyumunun tespitine yönelik tanımlı yönergeler veya planlama kanıtları bulunmamaktadır.

**Olgunluk Düzeyi:** Ders kazanımları programların genelinde program çıktılarıyla uyumlandırılmıştır ve ders bilgi paketleri ile paylaşılmaktadır.

## 4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Kafkas Üniversitesi'nde Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) uygulamaları 2013 yılında Bologna Süreci çerçevesinde tamamlanmış ve bu kapsamda AKTS etiketi alınmıştır. Üniversite genelinde, tüm akademik birimlerin ders planlamaları, öğrenci iş yüküne dayalı biçimde hazırlanmakta ve bu yapı, Bologna bilgi paketlerinde kamuoyuyla paylaşılmaktadır (OD3). Üniversitemizde bir dersin AKTS değeri uygulamalı programlarda 1 AKTS = 30 saat, diğer birimlerde ise 1 AKTS = 25 saat iş yüküne karşılık gelmektedir. Öğrencilerin dönemlik ders yükü ortalama 30 AKTS, yıllık toplam yük ise 60 AKTS olarak tanımlanmakta olup, bu hesaplamalar dersi veren öğretim elemanı tarafından yapılmakta ve Kafkas Üniversitesi Bologna Bilgi Paketi sistemine girilerek güncellenmektedir (OD3). AKTS kredilerine ilişkin uyumluluk, Eğitim-Öğretim Komisyonu tarafından izlenmekte ve değerlendirilmektedir [1\_OD3]. (Syf. 2).

**Olgunluk Düzeyi:** Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

## Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)B.1.4-KAFKAS ÜNİVERSİTESİ EĞİTİM KOMİSYONU YÖNERGESİ.pdf](#)



## 5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Kafkas Üniversitesi'nde programların izlenmesi ve güncellenmesine yönelik süreçler, iç paydaşların (akademik personel) katılımı ve Yükseköğretim Kurulu (YÖK) kararları doğrultusunda yürütülmektedir. Her akademik dönemin başında ve sonunda ilgili komisyonlar, kurullar ve akademik birimler, eğitim programlarını değerlendirmekte ve gerekli revizyon önerilerini geliştirmektedir (OD3); (OD3). Kalite güvencesi kapsamında, yalnızca iç paydaşların değil; dış paydaşların (mezunlar, işverenler, sektör temsilcileri) görüşlerinin de sistematik biçimde alınmasına özen gösterilmektedir (OD3). Bu amaçla Üniversite Danışma Kurulu ile akademik birimlerde Birim Danışma Kurulları oluşturulmuş ve bu kurullar yönerge esaslarına göre çalışmalarını yürütmektedir. Özellikle mezunlarla etkin iletişimin sağlanması ve program çıktılarının değerlendirilmesi amacıyla geri bildirim sistemleri geliştirilmiştir (OD3); (OD3); (OD3); (OD3). Birim faaliyet raporlarında program güncellemelerine, eğitim göstergelerine ve akademik performansa ilişkin verilere düzenli olarak yer verilmektedir (OD3); (OD3); (OD3); (OD3). Eğitim komisyonlarında yürütülen değerlendirmeler sonucunda program içerikleri, yöntemleri ve kredi yapıları düzenlenerek birim yönetim kurullarında karara bağlanmakta; bu kararlar akademik kurullar tarafından onaylanmaktadır [1\_OD3]. (Syf. 1). Kaliteli eğitimin geliştirilmesi periyodik ve sistematik bir şekilde takip edilir ve eğitim-öğretimle ilgili istatistiksel göstergeler izlenir, tartışılır, değerlendirilir ve karşılaştırılır (OD3).

**Olgunluk Düzeyi:** Programların genelinde program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizmalar işletilmektedir.

### Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)B.1.5-KAFKAS ÜNİVERSİTESİ EĞİTİM KOMİSYONU YÖNERGESİ.pdf](#)

## 6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Üniversitemizde eğitim ve öğretim süreçleri, rektörlükçe oluşturulan ve eğitim-öğretimden sorumlu rektör yardımcısı başkanlığında yürütülen Eğitim Komisyonu tarafından bütüncül olarak yönetilmektedir (OD3). Birimler de kendilerine ait görevleri tanımlanmış alt komisyonlar oluşturmuştur [1\_OD3]; (OD3); (OD3); (OD3); (OD3). Kurum genelinde eğitim ve öğretim programlarının tasarlanması, yürütülmesi, değerlendirilmesi ve güncellenmesi faaliyetlerine ilişkin ilke, esaslar ile takvim belirlidir (OD3). Öğretim yıllarına ilişkin Akademik Takvim Rektörlük tarafından belirlenerek Kafkas Üniversitesi web sayfasında yayımlanmaktadır (OD3). Akademik takvime bağlı olarak birimlerde ders programları ve ölçme değerlendirme süreçleri ile ilgili takvimler açıklanmaktadır (OD3); (OD3). Kurum bilgi yönetim sisteminin yanı sıra uzman insan kaynağına da sahiptir (OD3); (OD3); (OD3).

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde eğitim ve öğretim süreçleri belirlenmiş ilke ve kuralara uygun yönetilmektedir.

### Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)B.1.6-KAFKAS ÜNİVERSİTESİ EĞİTİM KOMİSYONU YÖNERGESİ.pdf](#)

## 2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

### 1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Üniversitemiz akademik birimlerinde, programların yapısına uygun olarak aktif öğrenme teknikleri öğrenme süreçlerinde uygulanmakta; bu yöntem ve teknikler, ders bilgi paketleri ve ders dosyalarında yer alan ders izlenceleri aracılığıyla öğrencilere açık şekilde sunulmaktadır (OD3). Teorik ve uygulamalı derslerin kazanımları, staj ve uygulama eğitimleri ile pekiştirilmekte olup bu süreç, ilgili birimlerin staj formları ve Uygulamalı Eğitimler Yönergesi doğrultusunda yürütülmektedir (OD2); (OD3); (OD3). Öğretim yöntem ve tekniklerinin etkinliği, her dönem uygulanan öğretim elemanı ve ders değerlendirme anketleri aracılığıyla izlenmektedir. Bu kapsamda; öğretim elemanının derste öğrencilerin aktif katılımını sağlayan yöntem ve teknikleri kullanıp kullanmadığı, dersin yeterli örnek, uygulama ya da deneylerle desteklenip desteklenmediği, verilen ödev, proje ve diğer etkinliklerin öğrenmeye katkı sağlayıp sağlamadığı gibi konularında geri bildirim alınmakta ve bu veriler, öğretim süreçlerinin niteliğini artırmaya yönelik iyileştirme çalışmaları için kullanılmaktadır (OD4). Eğitim-öğretim süreçlerinde, öğrencilerin akademik, mesleki, sosyal ve kültürel gelişimlerini esas alan, bütüncül bir öğretim yaklaşımı benimsenmektedir. Öğrenciler, TÜBİTAK ve benzeri kurumlar tarafından desteklenen projelere, ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeylerde aktif olarak yönlendirilmektedir (OD4); (OD4). Ayrıca, öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek ve farkındalık oluşturmak amacıyla sergi, seminer ve eğitimler, üniversitemiz bünyesinde ve bağlı merkezlerde düzenlenmektedir (OD3); (OD3); (OD3); (OD3). Bu doğrultuda, öğrencilerin öğrenmelerinin mekân ve zaman sınırı olmaksızın devam etmesi teşvik edilmekte; sınıf dışı teorik hazırlıklar ile öğrencilerin uygulamalı etkinliklere daha hazırlıklı katılmaları sağlanmaktadır (OD4); (OD4).

**Olgunluk Düzeyi:** Öğrenci merkezli uygulamalar izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.

## 2. Ölçme ve değerlendirme

Ölçme ve değerlendirme süreçlerine ilişkin gerekli kurallar Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, tarafından eğitim-öğretim dönemi başlamadan belirlenip web sayfalarında ilan edilmiştir (OD2); (OD2); (OD2); (OD2); (OD2); (OD2). Ölçme ve değerlendirme yöntemleri üniversitemizin tüm birimlerinde ve programlarında ara sınav, yarıyıl sonu sınavı, bütünlüme sınavı ve tek ders sınavlarında açık olarak bildirilmektedir. Öğretim elemanları, öğrencilerin başarılarını ölçmek amacıyla çeşitli ölçme ve değerlendirme yöntemleri (ara sınav, ödev, sözlü sınav, proje, yarı yıl sonu sınavı vb.) kullanmaktadır (OD3); (OD3). Bununla birlikte her dersin ölçme ve değerlendirme sistemi, dersin içeriği, öğrenim çıktıları ve program yeterlilikleriyle uyumlu ve öğrenci iş yüküne dayalı olarak belirlenmekte, Öğrenci Bilgi Sistemi'nde yer alan bilgiler Bologna Ders Bilgi Sistemi üzerinden öğrencilerin erişimine sunulmaktadır(OD2). Üniversitemiz, ders müfredatları ile eğitim türleri ve ölçme-değerlendirme mekanizmaları arasındaki uyumu dikkatle izlemektedir. Bu kapsamda uygulanan öğretim elemanı ve ders değerlendirme anketleri aracılığıyla, öğrencilerin sınav başarılarının objektif şekilde değerlendirilip değerlendirilmediği, sınav sonuçlarına dair kendilerine geri bildirim verilip verilmediği, sınav sorularının dersin öğrenme hedefleri ve içeriğini yansıtıp yansıtmadığı, öğretim elemanlarının dersin amaçları ve haftalık içeriğini içeren izlenceleri dönem başında paylaşma durumu gibi konular hakkında görüşleri alınmakta ve analiz edilmektedir. Elde edilen değerlendirmeler, derslerin akademik niteliğini artırmak amacıyla ilgili birimlerle paylaşılmakta ve öğretim elemanlarının eğitimsel gelişim ihtiyaçlarının belirlenmesinde, sürekli iyileştirme döngüsünün bir parçası olarak kullanılmaktadır (OD4). Öğrencilerin ders başarı durumları, eğitim-öğretim süreci içerisindeki ve süreç sonundaki sınavların sonuçlarına göre ilgili öğretim üyelerince belirlenmekte; ders kapsamında yapılan çalışmaların, ara ve dönem sonu sınavların ağırlıkları açık bir şekilde ders izlencelerine yansıtılarak öğrencilerle paylaşılmaktadır. Ölçme ve değerlendirme sonuçları öğrenci bilgi sistemi üzerinden duyurulmaktadır (OD2). Şubat 2023 depremi sonrasında, üniversitemiz tüm akademik birimlerinde 2023-2024 bahar dönemi uzaktan eğitim sürecine geçmiş ve Uzaktan Eğitim Uygulama Araştırma Merkezi, dersler ve sınavların uzaktan eğitim platformunda yürütülmesi için gerekli altyapıyı sağlamıştır. Bu süreçte, bilgisayar ve internet erişimi olmayan öğrenciler için üniversitemizin bilgisayar laboratuvarları açık tutulmuş, tüm akademik ve idari personel ile öğrencilere özel şifreler verilerek sisteme girişleri sağlanmıştır (OD3). İlk girişte kullanıcıların şifrelerini değiştirmeleri istenerek sisteme kişisel bir güvenlik sağlanmıştır. Ayrıca, sisteme yapılan tüm girişler IP adresiyle kaydedilmiş ve sınavlarda öğrencilerin yerine başkalarının girmesinin önüne geçilmiştir (OD3).

**Olgunluk Düzeyi:** Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.

## 3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Üniversitemizde öğrenci kontenjanlarının belirlenmesi süreci, rektörlük tarafından akademik birimlerle yapılan yazışmalarla başlamaktadır. Tüm bölümler, öğrenci kontenjan taleplerini belirleyerek ilgili akademik kurullarda görüşmekte ve alınan kararlar doğrultusunda talepler, Kafkas Üniversitesi Eğitim Komisyonu Yönergesi'ne uygun şekilde eğitim komisyonuna sunulmaktadır [1\_OD3]. Eğitim komisyonunda değerlendirilen ve onaylanan kontenjan talepleri, üniversite senatosunun onayına sunulmaktadır. Senato tarafından kabul edilen kontenjanlar, nihai değerlendirme için Yükseköğretim Kurulu'na (YÖK) iletilmektedir. Kontenjanlarla ilgili son karar, YÖK tarafından verilmektedir. Üniversitemizde öğrenci kabulüne ilişkin ilke ve kurallar, Kafkas Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği ile Kafkas Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği çerçevesinde belirlenmiştir. Bu yönetmelikler doğrultusunda oluşturulan kurallar, üniversitemizin resmî web sayfasında yayımlanarak kamuoyuna duyurulmuştur. Söz konusu ilke ve kurallar, birbirini tamamlayıcı nitelikte olup tüm uygulamalar şeffaf ve açık bir şekilde yürütülmektedir (OD3); (OD3). Öğrencilerin başarı puanı, Kafkas Üniversitesi Bağlı Değerlendirme Yönergesi esas alınarak hesaplanmaktadır. Hesaplanan akademik başarı puanları, Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) üzerinden öğrencilere iletilmekte olup bu sayede öğrenciler kendi akademik durumlarını takip edebilmekte ve danışmanları tarafından başarı süreçleri düzenli olarak izlenebilmektedir (OD3). Üniversitemiz, öğrencilerin talepleri doğrultusunda diploma, sertifika ve benzeri belgelerin takibini titizlikle yürütmektedir. Ayrıca, önceki öğrenmelerin tanınması ve kredilendirilmesi süreci de büyük bir özenle gerçekleştirilmektedir. Örgün, yaygın, uzaktan/karma eğitim veya serbest öğrenme yoluyla edinilen bilgi ve becerilerin tanınması, Kafkas Üniversitesi Özel Öğrenci Yönergesi, Kafkas Üniversitesi Yatay Geçiş Yönergesi ve Kafkas Üniversitesi Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi çerçevesinde yürütülmektedir (OD3); (OD3); (OD3). Herhangi bir nedenle lisans eğitimini yarıda bırakan, tamamlamayan veya tamamlayamayan öğrenciler için ön lisans diploması alma süreci, ilgili yönetmelik çerçevesinde yürütülmektedir. Bu kapsamda, "Lisans Öğrenimlerini Tamamlamayan veya Tamamlayamayanların Ön Lisans Diploması Almaları veya Meslek Yüksekokullarına İntibakları Hakkında Yönetmelik" esasları doğrultusunda gerekli işlemler uygulanmaktadır (OD3). Meslek Yüksekokulu veya açık öğretim ön lisans programlarından mezun olan öğrencilerin lisans eğitimine devam edebilmeleri için ilgili düzenlemeler uygulanmaktadır. Bu kapsamda, "Meslek Yüksekokulları ve Açık Öğretim Ön Lisans Programları Mezunlarının Lisans Öğrenimine Devamları Hakkında Yönetmelik" esaslarına göre gerekli işlemler gerçekleştirilmektedir (OD3).

Üniversitemizde 2023 KID raporunda da vurgulandığı gibi, uluslararasılaşma politikası doğrultusunda öğrenci



hareketliliğini teşvik eden, süreci kolaylaştıran ve kredi kaybını önleyici uygulamalar gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda “Türkiye’de Öğrenim Gören Yabancı Uyruklu Öğrencilere İlişkin Yönetmelik” ile birlikte, üniversitemize özgü “Kafkas Üniversitesi Yurt Dışından Öğrenci Kabul ve Kayıt Yönergesi” de yürürlüktedir. Bu yönerge kapsamında KAÜYÖS altyapısı oluşturulmuş olup belirtilen sınavlara giremeyen veya sınav belgesini temin edemeyen adaylara üniversitemiz bünyesinde sınav hakkı sağlanmaktadır (OD3); (OD3). Üniversitemizde çift ana dal ve yan dal programları, ilgili mevzuat çerçevesinde uygulanmaktadır. Bu kapsamda, “Yükseköğretim Kurumlarında Ön Lisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Ana Dal, Yan Dal ile Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik” doğrultusunda yürütülen programlar, aynı zamanda “Kafkas Üniversitesi Çift Ana Dal ve Yan Dal Yönergesi” esaslarına uygun şekilde hayata geçirilmektedir (OD3).

Üniversitemizde, sistematik ve planlı eğitim sürecinin yanı sıra, plansız ve daha doğaçlama gerçekleşen öğrenmelerin tanınması da belirli mevzuatlar çerçevesinde yürütülmektedir. Bu süreç, **Kafkas Üniversitesi Yatay Geçiş Yönergesi, Kafkas Üniversitesi Özel Öğrenci Yönergesi, Kafkas Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği, Kafkas Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği, Kafkas Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretimi Öğrenci Danışmanlığı Yönergesi, Kafkas Üniversitesi Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi** ile düzenlenmektedir. Ayrıca, **Mesleki ve Teknik Eğitim Bölgesi İçindeki Meslek Yüksekokulu Öğrencilerinin İşyerlerindeki Eğitim, Uygulama ve Stajlarına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik** kapsamında da ilgili uygulamalar gerçekleştirilmektedir (OD3); (OD3); (OD3); (OD3).

Üniversitemizin uzaktan eğitim programlarına kayıtlı öğrencilerin eğitim-öğretim süreçleri, mezuniyet kriterleri ve diploma derecelendirmeleri, **Yükseköğretim Kurumlarında Uzaktan Öğretime İlişkin Usul ve Esaslar** ile **Kafkas Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Uzaktan Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği** çerçevesinde **Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı** tarafından yürütülmektedir. Uzaktan eğitimin işleyişi ve koordinasyonu **KAUZEM** tarafından sağlanmakta olup, aynı zamanda teknik destek hizmetleri de sunulmaktadır (OD3); (OD3).

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin planlar dahilinde uygulamalar bulunmaktadır.

## Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)B.2.3-KAFKAS ÜNİVERSİTESİ EĞİTİM KOMİSYONU YÖNERGESİ.pdf](#)

## 4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Kurum tarafından verilen diploma, diploma eki, onur ve yüksek onur belgesi, geçici mezuniyet belgesi, yan dal sertifikası, pedagojik formasyon belgesi, sertifika, kurs bitirme ve katılım belgelerinin düzenlenmesine ilişkin işlemler, Kafkas Üniversitesi’nin yayınladığı yönergeler, usul ve esaslara göre yürütülmektedir (OD3). Kafkas Üniversitesi bünyesinde diploma ve diğer yeterlilik belgesi almaya hak kazanan kişiler, Öğrenci İşleri Birimi veya Eğitim ve Mezuniyet Komisyonu tarafından Öğrenci Otomasyon sistemi yoluyla yapılan incelemeler sonucunda mezuniyet işlemleri tamamlamaktadır. Mezuniyet işlemlerinde kullanılan bir diğer öge, görsel bir uygulama olan “Mezuniyet İş Akış Süreci Şemasının” kullanımudur (OD3); (OD3). Kafkas Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürlüğü tarafından çeşitli alanlarda kurs ve eğitimler verilmektedir. Başarılı olan öğrencilere Merkez müdürlüğü tarafından sertifika takdim edilmektedir (OD3); (OD3); (OD3). Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkez müdürlüğü tarafından yabancı öğrencilerin dil ve kültür öğrenimi eğitim kapsamına alınarak öğrencilerin dil düzeylerine göre başarılı olan öğrencilere sertifika verilmektedir (OD3).

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.

## 3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

### 1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Kafkas Üniversitesi, akademik faaliyetlerin verimliliğini artıran uygun fiziki ortamlar sunmaktadır. Bu ortamlar arasında derslikler, laboratuvarlar ve sosyal alanlar yer almakta olup aynı zamanda kapasite artırımı için yeni mekân inşaatları da devam etmektedir (OD3); (OD3). Üniversitenin Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, akademik veri tabanlarına erişim hizmetini sağlamaktadır (OD3); (OD3). Kafkas Üniversitesi Merkezi Kütüphanesi, 2024 yılı içerisinde 15.922 kullanıcıya hizmet sunmuş, 12.813 kitap ödünç verilmiş ve 6.123 kullanıcı ödünç kitap hizmetinden yararlanmıştır. Ayrıca, veri tabanlarını kullanan öğrenci sayısı 858, akademik personel sayısı ise 956 olarak kaydedilmiştir [1\_OD3]. (syf. 26). Bu veriler, üniversitenin bilgiye erişim altyapısının etkin bir şekilde kullanıldığını göstermektedir. Üniversitenin merkez kampüsünde, açık ve kapalı spor salonları, konferans salonları, konser salonları ve sergi alanları bulunmakta, bu alanlar kullanılarak çeşitli etkinlikler düzenlenmektedir (OD3).

Bahar şenlikleri, sergiler ve yarışmalar gibi etkinlikler, ilgili idari birimler tarafından organize edilmekte ve öğrenciler tarafından yapılan etkinlikler de desteklenmektedir (OD3). Eğitim faaliyetlerinde teknolojinin gerekliliklerinden yararlanılmakta ve bu alanda altyapılar oluşturulup sürekli olarak geliştirilmektedir. Kafkas Üniversitesi, tüm kampüslerinde öğrencilere ve personele kablosuz internet hizmeti sunmakta ve eğitim faaliyetlerinin gereksinimlerini karşılamak için gerekli teknoloji yatırımlarını Bilgi İşlem Daire Başkanlığı sağlamaktadır (OD3). Bilişim teknolojileri altyapısının güçlendirilmesi ve kapasitesinin artırılması, Kafkas Üniversitesi'nin 2023–2027 Stratejik Planı kapsamında öncelikli hedefler arasında yer almakta olup, bu alandaki çalışmalar Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından planlanmakta ve yürütülmektedir. Bu kapsamda, dijital erişimin güçlendirilmesi ve teknik altyapının modernize edilmesine yönelik yatırımlar sürdürülmektedir [1\_OD3]. (syf.22-53). Erasmus Değişim Programı Kurum Koordinatörlüğü, aktif olarak görev yapmakta ve talep eden öğrencilere, anlaşmalı üniversitelere misafir öğrenci olarak gönderilme imkânı sunmaktadır (OD3). Öğrencilerin ilgi duydukları alanlarda faaliyetler yürütmeleri için önemli bir araç olan öğrenci toplulukları, belirlenen çalışma esaslarına göre faaliyetlerini sürdürmekte ve üniversite tarafından izlenmektedir (OD3).

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmektedir.

## Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)B.3.1-Kafkas Üniversitesi 2024 Yılı Faaliyet Raporu.pdf](#)

## 2. Akademik destek hizmetleri

Kafkas Üniversitesi, öğrencilerin akademik başarılarını artırmak, kariyer planlaması yardımcı olmak ve eğitim süreçlerini desteklemek için geliştirilmiş farklı akademik destek hizmetleri sunmaktadır. Öğrencilere sunulan rehberlik, danışmanlık ve ders içi/ders dışı destek hizmetleri; ilgili yönetmelik ve yönergeler doğrultusunda yapılandırılmış olup, bu süreçlerin sağlıklı yürütülmesi amacıyla gerekli kurallar belirlenmiştir. Ayrıca öğrencilerin eğitim-öğretim süreçlerinde ihtiyaç duyabilecekleri tüm yönetmelik, yönerge ve formlar açık şekilde erişime sunulmaktadır (OD2); (OD2); (OD2). Kafkas Üniversitesi'nde öğrenim gören öğrencileri zorunlu hâllerde uzaktan eğitimle desteklemek için, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından Uzaktan Eğitime İlişkin Usul ve Esaslar tanımlanmıştır (OD2). Öğrencilere danışmanlık kapsamında bireysel danışmanlık, grup çalışmaları ve uygulama etkinliklerini yapabilmek için Kafkas Üniversitesi Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Ön Lisans Lisans Eğitim-Öğretimi Öğrenci Danışmanlığı Yönergesi talimatlarını uygulamaktadır (OD3). Öğrenci Bilgi Sistemi (ÖBS) ile öğretim elamanları ve öğrenciler ders kayıt sürelerini, not işlemlerini ve devamsızlıklarını takip etmektedirler (OD3). Ayrıca öğrencilerin akademik kariyerlerine rehberlik eden, kariyer planlamalarına yön veren bir danışman öğretim elemanı/öğretim üyesi ve akademik kariyer danışmanlıkları bulunmakta olup öğrencilerin danışmanları ile iletişimleri kolaydır ve bu konuda alternatifler mevcuttur (OD3); (OD3); (OD3). Öğrencilerin gelişimine katkı sağlayacak olan psikolojik danışmanlık, kariyer merkezi, sürekli eğitim ve uzaktan eğitim merkezi hizmetleri bulunmaktadır ve aktif olarak öğrenciler faydalanmaktadır (OD3); (OD3); (OD3); (OD3).

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda öğrencilerin akademik gelişim ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri tanımlı ilke ve kurallar dahilinde yürütülmektedir.

## 3. Tesis ve altyapılar

Kafkas Üniversitesi; 305.040,03 m<sup>2</sup> kapalı ve 5.965.551,00 m<sup>2</sup> açık alana sahiptir. Merkez kampüsünde Rektörlük, Veteriner Fakültesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Eğitim Fakültesi, Tıp Fakültesi, Mühendislik - Mimarlık Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, Güzel Sanatlar Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Yabancı Diller Yüksekokulu, Sağlık Bilimleri, Sosyal Bilimler ve Fen Bilimleri Enstitüleri, Kars Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Kazım Karabekir Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Susuz Meslek Yüksekokulu, Atatürk Sağlık Bilimleri Meslek Yüksekokulu, Adalet Meslek Yüksekokulu, Güzel Sanatlar Meslek Yüksekokulu, Hayvancılık Araştırma ve Uygulama Merkezi, Yaban Hayatı Koruma ve Rehabilitasyon Merkezi ve Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi Hastanesi, Eğitim Araştırma-Uygulama Çiftliği, Et Süt Entegre pilot uygulama tesisi, misafirhane ve lojmanlar, Gençlik Evi, KAKÜV ilkokulu ve ortaokulu, anasınıfı, merkez atölyeleri ve iki adet ısı merkezi, bir adet çok amaçlı kapalı spor salonu, 1 adet yüzme havuzu, 1 adet açık Spor Kompleksi ile merkezi yemekhane ve kafeterya bulunmaktadır. Dereçi yerleşkesinde Devlet Konservatuvarı, Sarıkamış yerleşkesinde Sarıkamış Turizm Fakültesi, Sarıkamış Spor Bilimleri Fakültesi ile Sarıkamış Meslek Yüksekokulu, çok amaçlı spor salonu, tam donanımlı Fitness Salonu, Jimnastik Aerobik Salonu, Laboratuvar ve açık tenis kortu ile hizmet vermektedir. Kağızman yerleşkesinde ise Kağızman Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu ve Kağızman Meslek Yüksekokulu bulunmaktadır [1\_OD3]. (Syf. 8). Kapalı mekânların hizmet alanlarına göre dağılımına bakıldığında eğitim hizmet alanı 148.033,24 m<sup>2</sup>, idari binalar 8.349,05 m<sup>2</sup>, sağlık binaları 58.924,61 m<sup>2</sup>, spor tesisleri 13.997,74 m<sup>2</sup>, sosyal tesisler 31.060,41 m<sup>2</sup>, lojman alanı 28.519,30 m<sup>2</sup>, yardımcı tesisler 16.155,64 m<sup>2</sup>'dir. Kafkas Üniversitesi Merkez, Dere İçi, Sarıkamış ve Kağızman olmak üzere dört farklı yerleşkede faaliyetini sürdürmektedir. Merkez Yerleşkesi 283.859,92 m<sup>2</sup>, Dere içi Yerleşkesi 3.432,23 m<sup>2</sup>, Kağızman Yerleşkesi 5.783,95 m<sup>2</sup> ve Sarıkamış

Yerleşkesi 11.963,93 m<sup>2</sup> kapalı alana sahiptir [1\_OD3]. (Syf. 9).

Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler için kapalı spor salonları, halı sahalar, açık spor alanları, Yarı Olimpik Yüzme havuzu ve Sarıkamış Kayak tesisleri kullanılabilir. (Syf. 40); (OD3); [3\_OD3]. (Syf. 11). Üniversitenin tüm yerleşkelerinde öğrenci yemekhaneleri ve kafeteryaları düzenli olarak hizmet vermektedir. Üniversitedeki kantin ve kafeteryaların sayısına bakıldığında; 14 adet kantin, 4 adet çay ocağı, 2 adet fotokopi çekim merkezi, 1 kafeterya, yemekhanelere bakıldığında; 11 adet öğrenci yemekhanesi (1864 kişi kapasiteli) ve 4 adet personel yemekhanesi (302 kişi kapasiteli) bulunmaktadır [3\_OD3]. (Syf. 6, 7)..

Kafkas Üniversitesi 2024-2025 eğitim-öğretim yılı itibarıyla toplamda 19.926 öğrenciye 253 sınıf, 24 bilgisayar laboratuvarı, 110 diğer laboratuvar, 11 atölye ve 14 amfide eğitim öğretim hizmeti verilmektedir (OD3); [1\_OD3]. (Syf. 11). Kampüs alanı içinde yer alan Sağlık Araştırma ve Uygulama Hastanesi 12 Acil Serviste, 41 Yoğun Bakım, 233 klinik servisinde olmak üzere toplamda 286 yatak kapasitesiyle hizmet vermektedir [1\_OD3]. (Syf. 46); (OD3). Veteriner Fakültesi Hayvan Hastanesinin toplam kapalı alanı 2.189 m<sup>2</sup> olup İç Hastalıkları, Cerrahi, Doğum ve Jinekoloji klinikleri ile Dölerme ve Suni tohumlama ve Yabani Hayvan hastalıkları ve Ekoloji ünitesinden oluşmaktadır (OD3).

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, üniversitenin akademik, idari ve sağlık birimlerine yüksek teknoloji bilişim hizmetleri sunmaktadır. Yazılım, network ve sistem gruplarıyla yapılandırılan birim, güncel bilgi ve iletişim teknolojilerini kullanmaktadır. Üniversitenin ana omurgası gigabit ethernet altyapısıyla donatılmış olup farklı yerleşkeler güvenli ve verimli bir ağ üzerinden bağlanmaktadır. Eğitim-öğretim süreçleri, güncel teknolojiye sahip cihazlarla desteklenen ortamlarda yürütülmektedir. Sistem grubu, üniversitenin internet, e-posta, eğitim ve otomasyon süreçlerini güvenli şekilde yönetirken, Elektronik Belge Yönetim Sistemi kurumsal iletişim ve denetimi hızlandırmaktadır. Yazılım ve donanım desteği sağlayan birim, lisans takibini yaparak bilgi güvenliğini sağlamaktadır. Öğrencilere sosyal etkinlikler için web sitesi kurma imkânı sunulurken, sağlık birimleri için Hastane Bilgi Yönetim Sistemi (HBYS) kullanılmaktadır. Ayrıca, ofis yazılımları, güvenlik yazılımları ve diğer uygulamalar sistemli şekilde yönetilmektedir [1\_OD3]. (Syf. 21, 22); (OD3).

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde tesis ve altyapı erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

#### **Kanıtlar**

- [\[1\]\(3\)B.3.3-Kafkas Üniversitesi 2024 Yılı Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [\[2\]\(3\)B.3.3-KAÜ-2024 YILI PERFORMANS PROGRAMI.pdf](#)
- [\[3\]\(3\)B.3.3-SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI 2024 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU.pdf](#)

#### **4. Dezavantajlı gruplar**

Kafkas Üniversitesi, Engelsiz Üniversite anlayışı doğrultusunda dezavantajlı gruplar arasında yer alan engelli bireyler için destekleyici çalışmalar yürütmektedir. Engelli Öğrenci Danışma ve Koordinasyon Birimi Yönergesi kapsamında, engelli öğrencilerin eğitim hayatlarını kolaylaştırmak amacıyla gerekli önlemler alınmakta ve çeşitli planlamalar yapılmaktadır (OD2). Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığı artırma amacıyla Kafkas Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KAÜSEM) tarafından toplam 13 eğitim faaliyeti düzenlenmiş; böylece belirlenen hedefin üzerine çıkmıştır [1\_OD3]. (Syf. 66). Az temsil edilen grupların eğitim olanaklarına erişimlerini artırabilmek amacıyla Kafkas Üniversitesi Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma merkezi tarafından Türkçe A2, A1 ve B1 seviyesinde dil kursu düzenlenmektedir (OD3); (OD3). Kafkas Üniversitesi aldığı geri bildirimler doğrultusunda sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyumlu olarak, dezavantajlı grupların ihtiyaçlarını karşılayan toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu çerçevede 2023-2027 Strateji Planlaması Değer Sunumu Tercihli kapsamında engelsiz kampüs düzenlemelerini artırma yönünde karar almıştır [2\_OD3]. (Syf. 53).

**Olgunluk Düzeyi:** Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin uygulamalar yürütülmektedir.

#### **Kanıtlar**

- [\[1\]\(3\)B.3.4-Kafkas Üniversitesi 2024 Yılı Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [\[2\]\(3\)B.3.4-Kafkas Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Planı.pdf](#)

#### **5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler**

Kafkas Üniversitesi bulunduğu coğrafi konumu gereği öğrenim gören öğrencilerin sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin gelişimi ve öğrencilerin teşvik edilmesi adına önemli bir rol üstlenmektedir. Öğrenci topluluk ve kulüplerinin kuruluş ve işleyişleri, Kafkas Üniversitesi Öğrenci Kulüpleri Yönergesine göre sürdürülmektedir



[1\_OD3]. Üniversite bünyesinde bulunan Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (SKSDB) ile Öğrenci Kulüpleri ve Etkinlikleri Koordinatörlüğü birlikte sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin organizasyonları sağlamaktadır (OD3); (OD3).

Öğrenci kulüpleri ve topluluklarına ait faaliyetler belirli bir düzen ve sorumluluk çerçevesinde yürütülmektedir. Kulüp kurulumu, etkinlik başvuruları, lojistik talepler, sponsorluk işlemleri ve kampüs dışı etkinlikler gibi süreçler; Üniversite tarafından belirlenen standart formlar aracılığıyla yönetilmektedir (OD3). Öğrenci kulüplerinin faaliyetleri düzenli olarak izlenmektedir (OD4). Her akademik yılın güz döneminde uygulanan “Yeni Gelen Öğrenci Anketi” aracılığıyla, öğrencilerin kültür, sanat ve spor alanlarındaki ilgi ve yönelimleri düzenli olarak izlenmektedir. Elde edilen veriler doğrultusunda, öğrencilerin bireysel ve sosyal gelişimlerini destekleyecek faaliyetlerin planlanması amacıyla ilgili Kalite Koordinatörlüğü tarafından birimlere raporlama yapılmakta; bu raporlar kapsamında PÜKÖ (Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem A1) döngüsü temel alınarak sürekli iyileştirme önerilmektedir (OD4). Kafkas Üniversitesi Senatosu'nun kararıyla, 2024 yılı içinde yedi yeni öğrenci kulübünün (ör. Genç Yeşilay, Sivil Havacılık, Engelsiz Kafkas vb.) kurulması uygun bulunmuştur (OD4) (15.03.2024 Karar-1). Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı alanında öğrencilerin yaşam kalitesini artırmak üzere belirlenen hedefler doğrultusunda sosyal donatı alanlarına erişim sağlanmış, öğrenci kulüp ve topluluk sayısında ve sosyal, kültürel, sportif faaliyetlerin niceliğinde belirlenen hedeflerin üzerinde bir başarıya ulaşılmıştır [2\_OD3]. (Syf. 67-83).

Üniversite genelinde SKSDB sevk ve idaresi ile Türkiye Üniversite Sporları Federasyonunun düzenlemiş olduğu sportif faaliyetlere farklı branşlarda katılım sağlanmaktadır (OD3); (OD3). Kafkas Üniversitesi 2024 yılı kapsamında basketbol ve voleybol etkinliklerinde diğer üniversitelerle çeşitli karşılaşmalara katılmıştır. Bu kapsamda basketbol etkinliği karşılaşmasına Sivas Cumhuriyet Üniversitesi ile voleybol etkinliği karşılaşmasına ise Artvin Çoruh Üniversitesi ile katılmıştır (OD3); (OD3). Üniversitemiz SKSDB bünyesinde Türkiye Üniversite Sporları Federasyonunun düzenlemiş olduğu bölgesel futbol turnuvasına ev sahipliği yaparak sportif faaliyetler öncülük yapmıştır (OD3). Üniversitenin bünyesinde ilgiye göre katılabilecek birçok öğrenci kulübü ve topluluklar bulunmaktadır (OD3). Üniversite yönetimi, öğrenci toplulukları ile koordinatörlüğün katkılarıyla tanışma etkinlikleri, geziler, mezuniyet baloları gibi organizasyonlara destek vermekte, gerekli araç ve malzeme gereksinimlerini karşılarken bu faaliyetler Kafkas Üniversitesi web sayfasında haber ve duyurularını da düzenli bir şekilde yapılmaktadır (OD3).

Fakülte, yüksekokul/konservatuvar ve meslek yüksekokullarında birimlerin ihtiyaçlarına bağlı olarak farklılaşan eğitim-öğretim faaliyetlerinde öğrencileri aktif hâle getiren ve etkileşim odaklı faaliyetlere yer verilmektedir (OD3); (OD3); (OD3); (OD3); (OD3); (OD3); (OD3). Öğrencilerle gerçekleştirilen etkinliklerin görünürlüğünü sağlamak amacıyla çeşitli sergiler gerçekleştirilmektedir (OD3); (OD3).

**Olgunluk Düzeyi:** Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet mekanizmaları izlenmekte, ihtiyaçlar/talepler doğrultusunda faaliyetler çeşitlendirilmekte ve iyileştirilmektedir.

## Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)B.3.5-YENİ Kulüp Yönergesi.pdf](#)
- [\[2\]\(4\)B.3.5-Kafkas Üniversitesi 2024 Yılı Faaliyet Raporu.pdf](#)

## 4. Öğretim Kadrosu

### 1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Kafkas Üniversitesi'nde öğretim üyeliğine yükseltme ve atanma ölçütleri yönergesi süreç ve şartları belirlenmiş ve kamuoyunun rahatça ulaşabileceği bir biçimde kurumun sitesinde paylaşılmıştır (OD3). Öğretim elemanlarının kadroya başvuru sonrasındaki değerlendirme sonuçları açık, tanımlanabilir, objektif süreçleri içeren belge kanıtlarıyla kurumun web sayfasında yayınlanmaktadır (OD3). İlgili süreç ve kriterler akademik liyakati gözetip, fırsat eşitliğini sağlayacak niteliktedir (OD3). Kurumun öğretim üye ve elemanlarından beklentisi muhatapları olan kişilerce bilinmektedir (OD3). İlgili birim yönetim kurullarının aldığı kararlar eşliğinde öğretim üye ve elemanlarına EBYS üzerinden tebliğ edilir. Kurum dışından ders vermek üzere görevlendirilenlerin seçiminde liyakate dikkat edilir ve yarıyıl sonunda performanslarının değerlendirilmesi şeffaf ve etkindir (OD3).

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarda (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır.

### 2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Akademik personelin ders verme yöntemlerini ve uzaktan eğitim süreçlerini öğrenmeleri ve kullanmaları için eğitimcilerin eğitimi etkinlikleri kapsamında çalışmalar (kurs, çalıştay, ders, seminer vb.) düzenlenmektedir (OD3);

(OD3). Kurum gerek olası bir uzaktan eğitime gerekse hibrit öğretime her zaman hazırdır. Gerekli bilgilendirmeler yazılı olarak ve video şeklinde KAUZEM tarafından yapılmaktadır(OD3). Eğitimcilerin eğitimi kapsamında KAÜSEM tarafından akademisyenlerin pedagojik ve teknolojik yeterliliklerinin iyileştirilmesi amacıyla kurslar verilmektedir (OD3). Ayrıca bölümlerin akademik yayın performansları, Kafkas Üniversitesi adresli yayınların adedini ve kalitelerini artırmak amacıyla takip edilmektedir [2\_OD3]. (Syf. 40. 41). Birimlerin yayın sayılarının doğru yansıtılmasını sağlamak ve akademisyenlerin bilimsel aktivitelerinin görünürlüğünü artırmak adına UNİS Akademik Veri Yönetim sistemine bilgi aktarımı yapılmaktadır (OD3). Eğitim-öğretim kadrosunun mesleki gelişimlerini sürdürmek ve öğretim becerilerini iyileştirmek için yurt içi/dışı bilimsel etkinliklere teşvik edilmekte ve destek verilmektedir (OD3); (OD3); (OD3).

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır.

## Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)B.4.2-Kafkas Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Planı.pdf](#)

### 3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Teşvik ve ödüllendirme mekanizmalarının, yetkinlik odaklı, adil ve şeffaf bir yapıda oluşturulması hedeflenmektedir (OD3). Akademisyenlerimizin bilimsel faaliyetlerini değerlendirmek, bu faaliyetlerin niteliğini onaylamak ve akademik çalışmaların devamını teşvik etmek amacıyla bilimsel teşvik ve ödüllendirme mekanizmaları uygulanmaktadır (OD3); (OD3). Bazı fakülteler, birim bazında temel alanlarına göre en yüksek bilimsel teşvik puanına sahip öğretim üyelerini plaket ve çeşitli hediyelerle ödüllendirmektedir (OD4); (OD4). Ayrıca, öğrenci ve personelin başarıları üniversite veya fakülte/yüksekokul web sayfalarında yayımlanarak eğitim faaliyetlerinin teşvik edilmesi sağlanmaktadır (OD4); (OD4); [OD4] [OD4]. Kurumumuzda eğitim faaliyetlerini teşvik ve ödüllendirmek amacıyla araştırma projeleri ve bilimsel yarışmalar hakkında bilgilendirmeler sağlanmaktadır (OD3); (OD3); (OD3); (OD3); (OD3). Projeler ve yarışmalarda elde edilen başarılar çeşitli ödüllerle takdir edilmektedir (OD3); (OD3).

**Olgunluk Düzeyi:** Teşvik ve ödüllendirme uygulamaları kurum geneline yayılmıştır.

## C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

### 1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

#### 1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Üniversitemiz Stratejik Planında araştırma stratejisi hedeflerini gerçekleştirecek olan birimler, birimlerin sorumlulukları ve görev tanımları 2023-2027 Stratejik Planında bulunan Araştırma ve Geliştirme Analizi kısmında verilmiştir. Üniversitemizin kuruluş felsefesi, bölge ekonomisine katkı sağlamak için hayvancılık üzerine ihtisaslaşma ve ülkemizin Kafkaslardaki stratejik konumuna katkı sağlamaktır. Üniversitemiz Veteriner Fakültesi uzmanlık alanına ek olarak Tıp Fakültesi ve diğer sağlık birimleri ile bölgenin sağlık problemlerine çözüm üretmeye odaklanmıştır. Bununla birlikte, üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren diğer fakülte ve yüksekokullarımız da bu vizyon doğrultusunda eğitim, araştırma ve toplumsal katkı sağlamak amacıyla önemli roller üstlenmektedir.

Araştırma projelerinin geliştirilmesi ve yönetimi, özel sektör kuruluşları ile uzun vadeli iş birliğine dayalı araştırma çabalarının güçlendirilmesi, girişimcilik, teknoloji transferi ve entelektüel varlık yönetimi konularında çalışmalar yürütmeyi hedeflemekle birlikte bu amaçların üniversitemiz bünyesinde kurulmuş olan Teknoloji Transfer Ofisi'nin koordineli çalışmaları ile teşvik edilmesi planlanmaktadır.

Üniversitemizin 2023-2027 Stratejik Planında Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Koordinatörlüğünün 1.2 numaralı hedefi olarak "eğitim ve öğretimin kalitesini geliştirmek için öğretim elemanlarının sayısını ve yetkinliklerini arttırmak için iş birliği yapılacak" birim olarak belirtilmiştir. BAP Koordinatörlüğünün 2.1 numaralı hedefi olarak "araştırma ve geliştirme altyapısının daha da güçlendirilerek etkin kullanılması, faaliyete geçirilen Yaşam Bilimleri ve Teknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezinin daha etkin bir şekilde kullanılması ve ulusal/uluslararası iş birlikleri geliştirmekten sorumlu" birim olmasıdır. Ayrıca Toplumsal katkı sağlamaya yönelik iş birlikleri ve çalışmaları artırmak (2.2), Üniversite-Sanayi- Kamu Kurum ve Kuruluşlarla İş Birliği ve Sürdürülebilirlik (3.1) ve Üniversitenin İlgi Alanına Giren Konularda Paydaşların Beklentileri ve İhtiyaçları Doğrultusunda Kent Yaşamına Katkıda Bulunmak (3.3) hedeflerine katkı sağlamaktadır. Ayrıca üniversitemiz Teknoloji Transfer Ofisi, BAP ve Yaşam Bilimleri ve Teknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin birlikte yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleri ile uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüşen bir araştırma süreci yönetimi amaçlanmaktadır.

Üniversitemizin araştırma stratejisi ve hedefleri çerçevesinde; Veteriner Fakültesi, hayvancılık üzerine yapmış olduğu araştırma, yayın ve topluma hizmetlerle ülkemiz ve dünya genelinde belirli bir seviyeye ve tanınırlığa

ulaşmıştır. Bu ana uzmanlık alanı dışında Tıp Fakültesi ve diğer sağlık birimleri ile birlikte bölgenin sağlık problemlerine çözüm üretmeye odaklanmıştır. Bu öncelikler farklılaştırma stratejisi başlığı altında konum tercihi, başarı bölgesi tercihi, değer sunumu tercihi ve temel yetkinlik tercihi şeklinde oluşmaktadır.

Üniversitemizin araştırma stratejisi bütünsel olup, fen, mühendislik, sağlık, sosyal, eğitim bilimleri ve güzel sanatları kapsayacak şekilde çok boyutlu olarak ele alınmakta ve bu alanlarda gerekli bilimsel güncellemeler takip edilerek temel ve uygulamalı araştırmalar yürütülmektedir. Üniversitemizde, Eğitim-Öğretim programlarında araştırma politikasının uygulanmasında önemli bir yere sahip olan lisansüstü tez çalışmalarına yönelik projeler BAP koordinatörlüğü tarafından desteklenmekte, her yıl bu konuda gelen talepler değerlendirilmekte ve gerekli güncellemeler yapılmaktadır (OD3).

Kurumumuza özgün olan araştırma ve anahtar performans göstergeleri YÖK tarafından açıklanan üniversite karneleri ve URAP tarafından 2024 yılı için yayımlanan üniversite istatistikleri aracılığı ile takip edilmektedir. Kafkas Üniversitesi adresli bilimsel yayınların sayısı ve atıf sayıları ile öğretim üyesi başına düşen yayın ve atıf sayıları gibi istatistiklerin takibi genelde ilgili birim veya öğretim üyesi tarafından Web of Science Journal Citation Report, University Ranking by Academic Performance (URAP) gibi veri tabanlarından yapılmaktadır. Örneğin URAP veri tabanı tarafından her yıl açıklanan “Tüm Üniversitelerin Genel Puan Tablosu” sıralamasına göre Kafkas Üniversitesi 512,88 puanla Türkiye’deki 190 üniversite içerisinde 105. sırada yer almıştır (OD3).

Kurumun hedef ve ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamaları için 4 yıllık kalkınma planını kapsayan kendine özgü stratejik eylem planı bulunmaktadır (OD3).

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

## 2. İç ve dış kaynaklar

Araştırma-geliştirme faaliyetleri için gerekli kaynaklar, merkezî bütçeden üniversiteye ayrılan pay, üniversitenin öz gelirlerinden ve gelir getirici projelerin artırılmasından sağlanmaktadır. Bu bağlamda TÜBİTAK, TÜSEB, Bakanlıklar, Avrupa Birliği ve diğer fonlardan desteklenen proje sayılarının yıllık olarak artırılması hedeflenmektedir. BAP bütçesinin büyük bölümünü öz gelir olarak döner sermaye gelirleri oluşturmakta olup bu konuda en büyük katkı Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi’ne (Sağlık Araştırma ve Uygulama Hastanesi) aittir. Kaynakların takibi; Döner Sermaye, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve BAP Koordinatörlüğü tarafından öz gelirlerin özel hesaba aktarımı sürecinde yapılır. Kaynakların kullanımının planlaması; yıl içinde desteklenmesi planlanan ortalama proje sayısı ve proje başına toplam bütçe oranı hesaplanarak sağlanmakta ve her bir proje alanına ayrılacak destek miktarları üst yönetimin bilgisi dâhilinde komisyon kararları ile belirlenmektedir. BAP Komisyonu her yılın başlangıç dönemi ilk toplantısında veya bir önceki yılın son toplantısında yeni dönemde uygulanacak proje destek üst limitlerine ilişkin karar almakta ve projelere verilecek ortalama destek miktarları bu limitlere uygun olarak belirlenmektedir. Komisyon, hakem ve Değerlendirme Alt Komisyonlarının önerilerini dikkate alarak her bir proje için bütçe belirler. Bu bütçelerin projelerde kullanımının sağlanması ve takibi yine BAP Koordinatörlüğü bünyesinde komisyon denetimine tabi olarak gerçekleştirilir. Döner sermaye gelirleri ve BAP bütçesinden desteklerle kaynakların sürdürülebilirliği sağlanmaktadır (OD4).

Üniversitemizin bu kapsamdaki en önemli uygulamalarından birisi Bilimsel Araştırma Projeleridir. Bu projeler ile yeni gelişmekte olan araştırma alanlarında, Kafkas Üniversitesi akademik personellerinin ileri araştırma konularında bilimsel çalışma, uygulama, uluslararası araştırma ağlarına dâhil olma imkânları sağlanmakla birlikte araştırma ve geliştirme alanında üniversitenin hedeflenen seviyelere ulaşması için gerekli bütün adımlar atılmasına azami özen gösterilmektedir.

Bilimsel Araştırma Projelerinin geliştirilmesi ve yönetimi, özel sektör kuruluşları ile uzun vadeli iş birliğine dayalı araştırma çabalarının güçlendirilmesi, girişimcilik, teknoloji transferi ve entelektüel varlık yönetimi konularında çalışmalar yürütmeyi hedeflemekle birlikte bu amaçların üniversitemiz bünyesinde kurulmuş olan Teknoloji Transfer Ofisi’nin (TTO) koordineli çalışmaları ile teşvik edilmesi planlanmaktadır. Ayrıca TTO içindeki Proje Geliştirme Ofisi ile dış kaynaklardan alınacak fon miktarlarını arttırmaya yönelik olarak çalışmalar hedeflenmekte ve projelerin idari ve mali yönetimini gerçekleştirilerek öğretim üyelerinin doğrudan araştırmaya çalışmalarına odaklanmasının desteklenmesi planlanmaktadır.

Araştırmacıları çok disiplinli çalışmalara teşvik etmek, sanayici, üretici gibi paydaşlarla üniversitemiz araştırmacılarını buluşturarak iş birliği içerisinde üretim yapmalarını sağlamak için gerekli toplantılar düzenlenmektedir. Araştırmacılarımız, bu amaçla yerel ve ulusal kalkınmayı hedefleyen kurumlarla ortak projeler için görevlendirmektedir. Bu kapsamdaki detaylar BAP Koordinatörlüğü yönergesinde tanımlı olup üniversite dışından kurum ve kuruluşların katılımı ile gerçekleştirilecek olan “Çok Katımlı Araştırma Projeleri” ile bütçesinin en az yarısı ilgili sanayi kuruluşu tarafından karşılanan “Sanayi İş Birliği Projeleri” destekte öncelik taşımaktadır.

## İç Kaynaklar



Kafkas Üniversitesi'nde araştırma ve geliştirme faaliyetleri temel olarak Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Koordinatörlüğü tarafından planlanmakta ve ilgili komisyonlar dâhilinde yürütülmektedir. Diğer yandan birimler kendi kurumsal imkânları dâhilinde araştırma faaliyetlerini desteklemektedir.

Araştırma ve geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapıdaki yeri BAP Koordinatörlüğü'dür ve doğrudan rektörlüğe bağlı bir birim olarak faaliyet göstermektedir. BAP Koordinatörlüğünün amacı; tamamlandığında sonuçları ile alanında bilime katkı yapması, ülkenin teknolojik, ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına katkı sağlaması beklenen bilimsel içerikli, üniversite içi ve/veya dışı, ulusal ve/veya uluslararası kurum ya da kuruluşların katılımları ile yapılacak araştırma projelerini desteklemektir. Üniversitenin bilim politikasına uygun öncelikli araştırma alanlarını ve konuları belirlemek, bunlara bütçe oluşturmak, desteklenen bilimsel araştırma projelerinin düzenli bir şekilde yürütülmesi, izlenmesi ve sonuçlandırılmasını sağlamaktır. Ayrıca, araştırma politikalarının belirlenmesi ile ilgili faaliyetlerin yürütülmesi, araştırma sonuçlarının uluslararası yayına dönüşümünü artırıcı önlemler almak ve teşvikler geliştirmektir.

Kafkas Üniversitesi bünyesinde çalışan doktora, tıpta uzmanlık veya sanatta yeterlik eğitimi tamamlamış akademik personeller BAP birimine bir önceki yılın komisyon toplantısında ilan edilmiş başvuru takvimine uygun olarak yılda 6 kez farklı türlerdeki projelere proje başvurusunda bulunabilmektedirler. Proje başvuruları otomasyon sistemi üzerinden elektronik olarak yapılmakta ve proje ile ilgili evraklar arşivlenmek üzere BAP Koordinatörlüğüne ıslak imzalı olarak teslim edilmektedir (OD4).

Üniversitemizin araştırma stratejisi ve hedefleri bağlamında izlenen politikalar bulunmaktadır. Özellikle BAP Koordinatörlüğü tarafından dönemsel proje başvuru takvimi hazırlanmakta ve üniversitemiz/bölgemiz hedef politikaları doğrultusunda bilgilendirmeler ve proje çağrıları yapılmaktadır. 2024 yılında BAP komisyonunun ilgili komisyonlarının değerlendirmeleri sonucunda GÜDÜMLÜ Araştırma Projesi, Genel Araştırma Projesi, Doktora Projesi ve Yüksek Lisans Projesinden oluşan toplam 77 adet projenin desteklenmesi gerekli kurullar ve hakem görüşleri doğrultusunda uygun görülmüştür

2024 yılı itibarıyla geçtiğimiz yıllardan devreden GÜDÜMLÜ Araştırma Projesi, Genel Araştırma Projesi, Doktora Araştırma Projesi ve Yüksek Lisans Araştırma Projesinden 102 adet proje tamamlanmıştır. Ayrıca 2024 yılından devreden 179 adet proje devam etmektedir. Bahsedilen bu projeler için BAP Koordinatörlüğü tarafından toplam 14.053.769 TL kaynak sağlanmıştır [1\_OD4]. (Syf. 11). 2024 yılında BAP Koordinatörlüğü tarafından desteklenen projelerle ilgili ayrıntılı bilgiler Tablo C.1'de verilmiştir.

**Tablo C.1:** 2024 yılında Kafkas Üniversitesi bünyesinde desteklenen projelerin sayıları ve bütçe dağılımları

Araştırma Proje Sayıları						
PROJELER	2024					
	Önceki Yıllardan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Yapılan Harcama (TL)	Toplam Ödenek (TL)
TUBITAK	9	2	11		2.452.291,23	
Bilimsel Araştırma Projeleri	102	77	179	102	6.188.100,31	14.053.769
Diğer Kurum Destekli (TÜSEB)	4	1	5	1	5.163.015,48	6.684.654,96
<b>TOPLAM</b>	<b>115</b>	<b>80</b>	<b>195</b>	<b>103</b>		

\*BAP Koordinatörlüğü 2024 Yılı Faaliyet Raporu [1\_OD4]. (Syf. 11).

## Dış Kaynaklar

Araştırma projelerinin geliştirilmesi ve yönetimi, özel sektör kuruluşları ile uzun vadeli iş birliğine dayalı araştırma çabalarının geliştirilmesi, girişimcilik, teknoloji transferi ve entelektüel varlık yönetimi konularında çalışmalar yürütmeyi hedefleyen ve Kafkas Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) tarafından koordineli olarak yürütülen çalışmalar ile teşvik edilmektedir. Ayrıca TTO bünyesinde yer alan Proje Geliştirme Ofisi aracılığıyla dış kaynaklardan alınacak fon miktarını artırmaya yönelik olarak çalışmalar hedeflenmekte ve projelerin idari ve mali yönetimi gerçekleştirilerek öğretim üyelerinin doğrudan araştırma çalışmalarına odaklanmasının desteklenmesi amaçlanmaktadır.

Araştırmacıların elektronik yayınlara erişimini artırmak, çok disiplinli çalışmaları teşvik etmek, sanayici ve üretici gibi paydaşlarla üniversitemiz araştırmacılarını buluşturarak iş birliği içerisinde üretim yapmalarını sağlamak için gerekli toplantılar düzenlenmektedir. Araştırmacılarımız, bu amaçla yerel ve ulusal kalkınmayı hedefleyen kurumlarla ortak projeler için görevlendirilmektedir. Bu husus BAP Koordinatörlüğü yönergesinde tanımlı olup

üniversite dışından kurum ve kuruluşların katılımı ile gerçekleştirilecek olan “Çok Katımlı Araştırma Projeleri” ile bütçesinin en az yarısı ilgili sanayi kuruluşu tarafından karşılanan “Sanayi İş Birliği Projeleri” destekle öncelik taşımaktadır. Ayrıca üniversitemiz akademisyenlerinin ağırlıkta olduğu bir ekip tarafından 2024 yılında 13-16 Şubat tarihleri arasında TÜBİTAK 2237-B kapsamında hem üniversitemiz hem de diğer üniversitelerde görev yapan akademisyen ve lisansüstü öğrencilere yönelik ‘Eğitim-Sağlık-Mühendislik ve Temel Bilimler Alanlarında Psikolojik Dayanıklılık Destekli Proje Hazırlama ve Yürütme Eğitimi-II’ başlığıyla bu seri kapsamında ikinci kez proje yazma eğitimi düzenlenmiştir (OD4); [2\_OD4].

Tablo C.1’deki proje sayıları dış kaynaklar açısından incelendiğinde, üniversitemiz akademik personelleri tarafından sunulan 2 adet TÜBİTAK ve 1 adet TÜSEB projesi 2024 yılında kabul edilmiş olup toplamda 9 adet TÜBİTAK ve 5 adet TÜSEB tarafından fonlanan proje yürütülmektedir. Bununla beraber, 2024 yılı içerisinde 1 adet TÜSEB projesi başarıyla sonuçlandırılmıştır. Bunlara ek olarak akademisyenlerimizin araştırmacı olarak görev yaptıkları ve TÜBİTAK ile TÜSEB tarafından desteklenen projelerde bulunmaktadır. Ayrıca 2024 yılında üniversitemiz öğretim üyesinin yürütücü olarak görev aldığı Avrupa Birliği’nin Clean Energy Transition Partnership (CETPartnership) Programı kapsamında fonlanan bir adet uluslararası proje kabul edilmiş ve yürürlüğe girmiştir (OD4).

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda araştırma kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

### Kanıtlar

- [\[1\]\(4\)C.1.2-Kafkas Üniversitesi 2024 Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [\[3\]\(4\)C.1.2-Eğitim-Sağlık-Mühendislik ve Temel Bilimler Alanlarında Psikolojik Dayanıklılık Destekli Proje Hazırlama ve Yürütme Eğitimi-II.jpg](#)

### 3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Üniversitemiz bünyesinde bulunan Sağlık Bilimleri, Sosyal Bilimler ve Fen Bilimleri Enstitüleri’nde farklı bilim alanlarında doktora programları yürütülmekte ve yeterli öğretim üyesini sağlayan bölümlerde ise gerekli süreçler tamamlanarak doktora programı açılması için gereken başvurular yapılmaktadır.

2024 yılı itibarıyla Sağlık Bilimleri Enstitüsü’nde 21 Anabilim Dalında[1\_OD3]; (OD3), Fen Bilimleri Enstitüsü’nde 6 Anabilim Dalında [2\_OD3]; (OD3) ve Sosyal Bilimler Enstitüsü’nde 3 Anabilim Dalında [3\_OD3]; (OD3) Doktora programlarında eğitime devam edilmektedir.

2024 yılı sonu itibarıyla Sağlık Bilimleri Enstitüsü’nden 22 öğrenci, Fen Bilimleri Enstitüsü’nden 2 öğrenci ve Sosyal Bilimler Enstitüsü’nden ise 2 öğrenci ilgili Doktora programlarındaki eğitimlerini başarı ile tamamlayarak mezun olmuşlardır.

2024 yılı itibarıyla Sağlık Bilimleri Enstitüsü’nde 127 öğrenci, Fen Bilimleri Enstitüsü’nde 36 öğrenci ve Sosyal Bilimler Enstitüsü’nde ise 48 öğrenci doktora eğitimlerine devam etmektedirler. Ayrıca Sağlık Bilimleri Enstitüsü’nden 4 doktora öğrencisi TÜBİTAK Eğitim Burs Programından (100/2000 YÖK Bursu) yararlanmaktadır.

Üniversitemizdeki doktora eğitimlerini başarı ile tamamlayan doktora öğrencileri akademik birimlerin ihtiyaçları ve imkânları dâhilinde öğretim üyesi kadrolarında istihdam edilmektedir. Ayrıca 2024 yılı itibarıyla Sağlık Bilimleri Enstitüsü’nden doktora eğitimlerini başarı ile tamamlayan 9 kişi ilgili alanlarda doktora sonrası araştırmacı olarak akademik çalışmalarına devam etmektedir.

### Örnek Kanıtlar

Doktora programlarının başvuru süreçleri, kayıtlı öğrencileri ve mezun sayıları ile gelişme eğilimleri izlenmektedir. Kurumun kendi mezunlarını işe alma (inbreeding) politikası açıktır. Üniversitemiz Sağlık Bilimleri, Fen Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitüsü’nde doktora sonrası imkânlarla yönelik izleme ve iyileştirme ortak kanıtları, mezunların edindikleri iş imkânlarıdır. Öğrencilerin doktora mezuniyetinden sonra elde ettikleri iş imkânları ilgili enstitülere izlenmektedir. Aynı zamanda ilgili enstitüler doktora programını başarılı ile tamamlayan ve istenilen yeterliliklere sahip öğrencilerini araştırmacı olarak kendi bünyelerine dâhil etmektedirler. Bu bağlamda örnek bir izleme kanıtı olarak; Sağlık Bilimleri Enstitüsü doktora mezunlarının %80’inin kamu kurumlarında ve üniversitelerde kademe ilerlemelerinin devam ettiği sonucu elde edilmiştir.

Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilen özgün yaklaşım ve uygulamalara ilişkin kanıtlar değerlendirildiğinde; ortak bir kanıt olarak yönergelerin “Lisansüstü Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi” ile “Lisansüstü Öğrenci Danışmanlığı Yönergesinin” işlerliğidir. Bunların yanı sıra enstitülerin kalite kapsamında doktora öğrenimi sürecinin içerisinde ihtiyaçları ve iyileştirme çalışmaları doğrultusunda geliştirdikleri özgün yaklaşımlarda mevcuttur. Örnek kanıt olarak; Sağlık Bilimleri Enstitüsünde Doktora

danışmanlığı için öğretim üyelerine Science Citation Index Expanded (SCI-Exp) kapsamındaki dergilerde yayın yapma, kitap bölümü yazma veya patent alma gibi ön koşul şartları getirilmiştir.

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu ve destekleyen doktora programları ve doktora sonrası imkanlar yürütülmektedir.

## Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)C.1.3-Sağlık Bilimleri Enstitüsü Doktora Programı.png](#)
- [\[2\]\(3\)C.1.3-Fen Bilimleri Enstitüsü Doktora Programı.png](#)
- [\[3\]\(3\)C.1.3-Sosyal Bilimleri Enstitüsü Doktora Programı.png](#)

## 2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

### 1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Kafkas Üniversitesi, Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Yönetmeliği çerçevesinde akademik ve idari hizmetlerini değerlendirmesi, stratejik planlarını yapması, sunduğu hizmetin kalitesini sürekli geliştirmesi amacıyla “Akademik Personel Memnuniyet Anketi”, “Lider Davranışı Değerlendirme Anketi” ve “Araştırma Geliştirme Anketi” uygulanmıştır. Üniversitenin araştırma yetkinliği, Kafkas Üniversitesi Kalite Alt Komisyon birimleri arasında yer alan, Ölçme Değerlendirme Alt Komisyonu tarafından geliştirilmiş olan ve ölçme değerlendirme araçları sınıflamasına dâhil olan Kafkas Üniversitesi “Araştırma Geliştirme Anketi” ile değerlendirilmektedir. Söz konusu ankete Kafkas Üniversitesi Kalite Komisyonu resmî web sitesinden erişim mümkündür (OD3). İlgili anketin “Genel Bilgiler” ile ilgili sorular bölümünde, akademik personelin ünvanı, anabilim dalı, 2023 yılı içerisinde kabul edilen ve tamamlanan proje sayısı, proje destek miktarı, hakemli dergilerde yayımlanan makale sayısı gibi maddeler yer almaktadır. Bunun yanı sıra 5’li Likert ölçeğinin (Hiç katılmıyorum, Katılmıyorum, Katılıyorum, Kesinlikle katılıyorum, Fikrim yok) kullanıldığı “Proje Sunum ve Destekler İle ilgili Sorular”, “Üniversite Araştırma Altyapısı ve Desteği”, “BAP Proje Web Sistemi”, “Araştırma Alanı, Yayınlar ve Yöntemler” olmak üzere dört alt başlıkta hazırlanan anket akademik personelin değerlendirmesine sunulmuştur.

Kurumda araştırma kadrosunun araştırma yetkinlikleri ve bu yetkinlikler bazında beklenen seviyeleri tanımlayan, izleyen ve bunların geliştirilmesi yönünde faaliyet gösteren bir sistem bulunmadığından; iş bilgisi ve kalite ile özellikle sorumluluk temalı “mesleki yeterlilik”, insan ilişkileri ve takım çalışması temelli “davranışsal yeterlilik”, karar alma ve belli bir programa bağlı özellik gibi hasletleri barındıran “bireysel yeterlilik” ve son olarak da başta pozitif düşünme ve gerektiğinde yetkilendirme bazlı yönetici ölçütlerini kapsayan “yetkinlik” anket vb. çalışmalar ivedilikle yapılması/düzenlenmesi kurum açısından önceliklidir.

Öncelikle Kafkas Üniversitesi Dış İlişkiler Birimi ve akademik birimlerde görevli koordinatörler tarafından araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi için yurtdışında bulunan üniversiteler ile iş birliği yapılmakta ve araştırmacıların farklı üniversitelerde kendilerini geliştirmelerine olanak sağlanmaktadır. Bu maksatla başta Erasmus programı çerçevesinde yurt dışına öğretim elemanları ders alma/verme başlığı altında kendi tercihlerini kullanarak gönderilmekte ve yönetmelik kapsamında maddi olarak da katkı sağlanmaktadır (OD4).

Üniversitemizde bulunan bütün birimlerin bütçe performansı ve bilimsel çalışma performansları Strateji Daire Başkanlığı’na izlenmekte ve gerekli veriler/belgeler bu birimde toplanmaktadır. Kurum öğretim elemanlarının gerçekleştirmiş oldukları bilimsel çalışmalar üç aylık periyotlar ve her yıl Ocak ayının son iş gününe kadar bir önceki eğitim-öğretim yılı için yıllık birim faaliyet raporları vb. ile takip edilmektedir. Böylelikle her bir akademik personelin yıl içerisinde yapmış olduğu bilimsel çalışmalar (yayın ve proje sayısı, kitap/kitap bölümü vb.) değerlendirilebilmekte aynı zamanda araştırma kadrosunun da yetkinliği ölçülebilmektedir. Bunlara ek olarak üniversitemizin uluslararasılaşma hedefi ve vizyonu doğrultusunda yurt içi/yurtdışındaki üniversiteler arasında ikili iş birliği protokolleri yapılmaktadır. Bu kapsamda Tarım ve Orman Bakanlığı Kars İl Tarım ve Orman Müdürlüğü (OD4) ve Zagreb Üniversitesi (OD4) arasında çeşitli konularda ikili iş birliği protokolü yapılmıştır. Ayrıca, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi, Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi, Bursa Teknik Üniversitesi ve Trabzon Üniversitesi arasında Erasmus + Programı Ulusal Hareketlilik Konsorsiyumları kapsamında protokol imzalanmıştır (OD4).

Üniversitemiz öğretim elemanlarının proje çıktılarını sunmak kaydıyla ulusal/uluslararası kongrelere sözlü sunum (tam metin veya özet bildiri) ile katılımları BAP Koordinatörlüğü tarafından belirlenen ölçütler çerçevesinde desteklenmektedir. Bu çerçevede, öğretim elemanlarının BAP Koordinatörlüğü tarafından desteklenmesi uygun görülen projelerinin proje öneri formlarında belirtilmesi halinde ulusal/uluslararası kongrelerdeki sözlü sunumları desteklenmektedir. Detaylı bilgilere (OD3) linkinden erişim sağlanabilmektedir.

Üniversitemizin akademik personelleri, yapılan çeşitli antlaşma, sözleşme ve satın alma işlemlerine bağlı olarak kütüphanenin internet sayfasında yer alan veri tabanları aracılığıyla alanlarına yönelik olarak, her türlü dokümana ulaşabilmektedirler. Üniversitenin merkez yerleşkesindeki kütüphane birimi yeterli düzeye ulaşmış bulunmaktadır.



Üniversitemiz akademik personeli tarafından yapılacak olan araştırmalar için gerekli olan izinler eğitim-öğretim faaliyetlerinin aksamaması koşuluyla fakülte/yüksekokul yönetimleri tarafından olumlu karşılanmakta ve desteklenmektedir. Sanatsal faaliyetler için devletin verdiği bütçeye bağlı olmak kaydıyla Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'nın imkânlarından faydalanılmaktadır. Bu faaliyetlerin sonuçlarının değerlendirmesine yönelik ise net bir ölçüt yoktur. Daire başkanlığının kültür ve spor alanlarında rutin ve dengeli bir dağılım yapıldığına dair bir veri de bulunmamakla birlikte sadece yapılan etkinlikler üniversite web sayfasından duyurulmaktadır.

Öğretim elemanlarının süreçlerin planlanması ve iyileştirilmesine katılımı konusunda eksiklerin giderilmesi amacıyla, üniversitemiz bünyesinde 2019 yılı itibarıyla Kalite Yönetimi Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulmuştur. Merkezin amaçları; Kafkas Üniversitesi Kalite Komisyonu ile iş birliği içinde çalışmak, üniversitenin eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idari hizmetlerinin değerlendirilmesi, geliştirilmesi, kalite düzeylerinin tanınması ve onaylanması ile iç ve dış kalite güvencesi sistemi ve akreditasyon süreçlerine ilişkin çalışmaları yürütmek ve kalite komisyonu çalışmalarına destek vermektir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile iş birliği yaparak stratejik plan hazırlıklarına destek olmak, üniversitenin stratejik planlama çalışmalarına yönelik bir hazırlık programı oluşturmak ve stratejik planlama sürecinde ihtiyaç duyulacak eğitim ve danışmanlık hizmetlerini vermek veya verilmesini sağlamaktır. Stratejik planlama çalışmalarını koordinasyonun sağlamak, kalite ve strateji oluşturmak için kurslar, seminerler, konferanslar ve diğer akademik ve uygulamaya yönelik çalışmalar yapmak ve Kurum İç Değerlendirme Raporunu (KİDR) hazırlamaktır. Merkezin yönetim organlarını ise Müdür, Yönetim Kurulu ve Danışma Kurulu oluşturmaktadır. Bu merkez ile birlikte, süreçlerin objektif ve aktif bir şekilde sürdürülebilmesi hedeflenmektedir.

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

## 2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

### Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar

- PATLİBS:** Avrupa Patent Danışma Birimi olarak tanınan PATLİBS'e Türkiye'den 16 üniversite patent uzmanı olarak kabul edilmiştir. Kafkas Üniversitesi de bu listede yer almaktadır. Bu kapsamda çeşitli ülkelere sınavi mülkiyet hakları ile ilgili danışmanlık hizmeti verilmektedir. Kafkas Üniversitesi, Avrupa Patent Ofisi (EPO) tarafından tanınan PATLIB (Patent Library) merkezi olarak faaliyet göstermektedir. Bu kapsamda, üniversitenin öğretim üyelerinden Dr. Öğr. Üyesi Cem ÖZİÇ, Kafkas Üniversitesi adına PATLIB uzmanı olarak görev yapmaktadır. Üniversitenin PATLIB merkezi, araştırmacıların fikri mülkiyet hakları konusunda doğru bilgilendirilmelerini sağlamakta ve Ar-Ge faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru süreçlerinde destek sunmaktadır. Ayrıca, Türk Patent ve Marka Kurumu (TÜRKPATENT) ile iş birliği yaparak eğitim ve seminerler düzenlemekte, böylece fikri ve sınavi mülkiyet hakları konusundaki farkındalığı artırmaktadır ([OD3](#)).
- KÜSİP:** KÜSİP (Kamu-Üniversite-Sanayi İş Birliği Portalı), kamu kurumları, üniversiteler ve sanayi kuruluşları arasındaki iş birliğini artırmak, Ar-Ge fonlarına, araştırmacılara, yatırımcılara ve bilgi kaynaklarına kolay ve hızlı erişim sağlamak amacıyla oluşturulmuş bir platformdur. Üniversitemiz KÜSİP üyesi olarak, iş birliği ve yatırım fırsatlarından, başarı hikâyelerinden, yeni uygulamaya konulan teşviklerden, Ar-Ge ve yenilik konularında düzenlenen etkinliklerden haberdar olma imkânına sahiptir. Bu üyelik sayesinde üniversitemiz, bölgedeki sanayi kuruluşlarıyla daha etkin iş birlikleri geliştirmekte ve araştırma-geliştirme faaliyetlerini sanayi ihtiyaçlarına uygun şekilde yönlendirmektedir. Üniversitemiz iş birliği ve yatırım fırsatlarından, başarı hikâyelerinden, yeni uygulamaya konulan teşviklerden, Ar-Ge ve yenilik konularında Bakanlıklar, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri, Organize Sanayi Bölgeleri, Firmalar, Sanayi ve Ticaret Odaları, Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları tarafından düzenlenen etkinliklerden haberdar olma imkânına sahip olmaktadır ([OD3](#)).
- LABS Portal:** LABS Portalı, Türkiye Cumhuriyeti Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından oluşturulmuş bir platformdur ve "Laboratuvar ve Araştırma Altyapısı Portalı" anlamına gelir. Bu portal, Türkiye'deki laboratuvar ve araştırma altyapılarının envanterini tutarak, sanayi ve akademi dünyasının bu kaynaklara erişimini kolaylaştırmayı amaçlamaktadır. Üniversitemiz, AR-GE potansiyeline büyük katkı sağlayan, başka üniversitelerle ortak analizler yapabilme ve iş birlikleri için Sanayi Teknoloji Bakanlığı bünyesinde kurulan bu portala üyedir ([OD3](#)).

### LABS Portalı'nın Başlıca Özellikleri:

- Envanter Yönetimi:** Türkiye genelindeki laboratuvarların ve araştırma altyapılarının detaylı bilgilerini içerir.
  - Erişim Kolaylığı:** Kullanıcıların ihtiyaç duydukları laboratuvar hizmetlerine hızlıca ulaşmalarını sağlar.
  - İş Birliği Fırsatları:** Sanayi ve akademi arasında ortak projeler geliştirilmesine olanak tanır.
- PATENT Bilgi Doküman Birimi:** Üniversitemiz araştırmacılarının fikri mülkiyet konusunda doğru bilgilendirilmelerini sağlamak, Ar-Ge faaliyetleri sonunda oluşacak patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru süreçlerinde araştırmacılara ve sanayicilere yardımcı olmak için Patent Bilgi Doküman Birimi

üzerinden gerçekleştirilmektedir. Patent Bilgi ve Doküman Birimi; Türk Patent Enstitüsü (TPE) ile sürekli ve etkin bir iletişim kurulmasını sağlarken, ayrıca TPE iş birliği ile eğitim, seminer gibi etkinlikler organize edilerek fikri sınai mülkiyet hakları konusundaki farkındalıklar artırılacaktır ([OD3](#)).

- Coğrafik İşaretler Komisyonu:**Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından coğrafik işaret farkındalıkları ve yerel ürünlerin hem ulusal hem de uluslararası coğrafik işaret almaları için ilgili mevzuatların oluşturulması için kurulan bu komisyonda Üniversitemizde görev almaktadır.
- ERASMUS:** Üniversitemizden bu değişim programı kapsamında 2024 yılında 48 öğrenci, 12 personel faydalanmıştır.

Aynı zamanda 2024 yılında Erasmus Plus kapsamında üniversitemizin yürütücülüğünde 3, iştirakçi olduğu 2 proje onaylanmıştır.

Yürütücü Projeler;

- 2023-3-TR01-KA210-YOU-000174945 “Upskilling rural youth for competitive growth” (60.000 euro) (Kanıt Sözleşme)
- 2023-2-TR01-KA152-YOU-000168030 “Redefining Gender Roles: Empowering Men and Women to Succeed in Non-Traditional Careers” (31.450 euro) (Kanıt Sözleşme)
- 2024-1-TR01-ESC50-QLA-000258010 “ESC akreditasyonu” (Kanıt Sözleşme)

### Ortak Araştırma Birimleri

Araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyon yapısı ve araştırma yönetim modeli kapsamında üniversitemiz, stratejik planında belirtilen akademik öncelikleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal katkıya dönüştürülebilir araştırma ve geliştirme faaliyetlerini teşvik etmektedir. Üniversitemizin kuruluş felsefesi, bölge ekonomisine katkı sağlamak için hayvancılık üzerine ihtisaslaşma ve ülkemizin Kafkaslardaki stratejik konumuna katkı sağlamaktır. Üniversitemiz Veteriner Fakültesi uzmanlık alanına ek olarak Tıp Fakültesi ve diğer sağlık birimleri ile birlikte bölgenin sağlık problemlerine çözüm üretmeye odaklanmıştır. Bu öncelikler farklılaştırma stratejisi başlığı altında konum tercihi, başarı bölgesi tercihi, değer sunumu tercihi ve temel yetkinlik tercihi şeklindedir [[1\\_OD3](#)] (syf.51). Kafkas Üniversitesinin Ar-Ge faaliyetlerini gerçekleştiren ve yürüten, bu kapsamda hizmet sunan ve destek veren birimler 7 ana grupta toplanmaktadır. Bu birimler;

Uygulama ve Araştırma Merkezleri

- Yaşam Bilimleri ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP)
- Teknoloji Transfer Ofisi (TTO)
- Kalite Yönetimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Bal Paketleme Ünitesi

### Uygulama ve Araştırma Merkezleri

Üniversitemizde aktif olarak hizmet veren 29 adet Uygulama ve Araştırma Merkezi mevcuttur. Bu uygulama ve araştırma merkezlerinin faaliyet alanları ve çalışma sistemlerine ilişkin bilgilere kanıtlar kısmında verilen linkten ulaşılabilir ([OD3](#)).

### Yaşam Bilimleri ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi

Yaşam Bilimleri ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin inşaatı 2015 yılında tamamlanmış ve kurulması planlanan biçimde hazırlanmıştır. Yaşam Bilimleri ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi'ne alınması planlanan cihazların bir kısmı alınmış ve eksik olan cihazlar ve ekipmanların temin süreci devam etmektedir. Laboratuvar bünyesinde Hücre Kültürü Laboratuvarı, Moleküler Biyoloji Laboratuvarı, Sıvı Azot Üretim Ünitesi, X-Işını Kırınımı (XRD) ve Endüktif Eşleşmiş Plazma Kütle Spektrometresi (ICP-MS) Analiz Hizmetleri faaliyete geçmiştir. Ayrıca üniversitemizin akademik personeli Yaşam Bilimleri ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde bulunan fiziki altyapı ulusal/uluslararası proje çalışmalarında kullanabilmektedir. Nitekim mevcut durumda üniversitemiz tarafından yürütülen 13 TÜBİTAK ve 4 TÜSEB projesi için altyapı desteği sağlanmaktadır. Üniversitemiz bünyesindeki bütün araştırma faaliyetlerinin Yaşam Bilimleri ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin çatısı altında birleştirilerek, tam kapasiteyle hem özel sektöre hem de kamuya hizmet vermesi planlanmaktadır.

### Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP)

Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü 2011 yılından beri aktif olarak faaliyet göstermektedir. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü'nün çalışma yönergesi 16.07.2020 tarihli ve 31187 Sayılı Resmî



Gazetede yayınlanan ‘‘Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliği’’ gereğince yeniden düzenlenerek gözden geçirilmiş ve e-BAP sistemine geçiş işlemleri yapılmıştır (OD3). Araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapıdaki yeri BAP Koordinatörlüğü’dür ve doğrudan rektörlüğe bağlı bir birim olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. BAP birimi 2024 yılında 77 projeyi, 6.953.824,00 TL ile desteklemiştir.

### **Teknoloji Transfer Ofisi (TTO)**

Kafkas Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (KTTO), akademik birikime dayalı olarak üretilen bilginin iş dünyasında özellikle sanayide kullanılması, ulusal ve uluslararası finansal destek programlarından yararlanması, üretilen bilginin ticari ürüne dönüştürülmesi, fikri ve sınai mülkiyet haklarının yönetilmesi ve girişimciliğin desteklenmesi amacıyla 2018 yılında kurularak bölgemizin kalkınması yönünde faaliyetlerini yürütmektedir. Kafkas Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (KTTO), Kafkas Üniversitesi’nde geliştirilen akademik bilgi ile yeni teknolojileri birleştirerek, sanayinin ihtiyaçlarını karşılamak, katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesini sağlamak, bölgemizin sahip olduğu potansiyeli harekete geçirmek ve ülkemizin ulusal kalkınmasına katkı sağlamak amacıyla faaliyet göstermektedir. Kafkas Üniversitesinin teknoloji transfer arayüzü olarak hizmet vermek amacıyla kurulan KTTO, ‘‘Bilgiyi sanayi ile buluşturmayı ve ticarileştirmeyi’’ hedeflemektedir.

KTTO bünyesinde, Kariyer Geliştirme ve Mezunlar, Proje Destek, Kamu-Üniversite-Sanayi İş Birliği (KÜSİB), Patent Destek ve Girişimcilik Birimleri faaliyet gösteren birimlerdir (OD3).

Üniversitemizin paydaş katılımına ilişkin ise, araştırma-geliştirme süreçleri ile toplumsal katkı düzeylerinin bütünleştirilmesi için çalışmalar yapılmaktadır. Projelerde toplumsal fayda öne çıkartılmaktadır. Veteriner Fakültesi bölgenin hayvancılık sektörüne, Tıp Fakültesi diğer sağlık birimleri ile birlikte bölgenin sağlık problemlerine çözüm üretmektedir. Ayrıca, Sürekli Eğitim Merkezinde verilen kurslar ve eğitimler ile toplumsal katkı sağlanmaktadır (OD3).

### **Kalite Yönetimi Uygulama ve Araştırma Merkezi**

Merkezimiz kurum içi değerlendirme süreçlerinin objektif ve aktif bir şekilde sürdürülebilmesini hedeflemektedir. Ayrıca, birimin faaliyetleri aşağıdaki gibi sıralanabilir.

- Üniversite ve üniversite alt birimleri başta olmak üzere, diğer kamu kurum ve kuruluşlarına ve özel sektör kuruluşlarına yönetim, kalite yönetimi ve akreditasyon konuları kapsamında danışmanlık yapmak.
- Kalite ve akreditasyon konularında üniversite içinde ve dışında eğitimler gerçekleştirmek.
- Üniversitede, kalite kültürünün kamu kurum ve kuruluşlarında ve özel sektörde toplam kalite yönetimi ilkelerinin ve uluslararası standartlarının yaygınlaşmasını sağlamak üzere çalışmalar yürütmek.
- Kalite Komisyonunun faaliyet alanlarına giren kalite politikalarının ve hedeflerinin değerlendirmesi, stratejik planlama, iç ve dış değerlendirme, kalite geliştirme ve iyileştirme çalışmaları ile mezun izleme, eğitim planlama, iç kontrol süreçleri ve ilgili bilgi işlem çalışmalarında Kalite Komisyonu ile etkileşimli olarak faaliyetler gerçekleştirmek.
- Üniversite ile ilgili gerekli kurumsal verileri toplamak, sınıflandırmak, analiz etmek, raporlayarak ilgili birimlere sunmak.
- Kurum içi öz değerlendirme sisteminin kurulmasını ve etkin olarak çalışmasını sağlamak, elde edilen sonuçları periyodik olarak farklı iletişim yöntemleri ile ilgili birimlerle paylaşmak.

### **Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi**

Merkezimiz ile öğrencilerimizin ve akademik personelin kariyer potansiyelinin artırılması hedeflenmiştir. 2024 yılında Kuzey Doğu Anadolu Kariyer Fuarı (KUDAKAF) gerçekleştirilmediğinden dolayı herhangi bir öğrenci ve/veya personel katılımı sağlanmamıştır. Yetenek kapısına şu ana kadar 80095 öğrenci kaydı yapılmıştır (OD3).

### **Bal Paketleme Ünitesi**

Üniversitemiz bünyesinde Kars İl Özel İdaresi ve Serhat Kalkınma Ajansı desteği ile kurulan ünitemiz bölgesel kalkınma ve üniversite kamu iş birlikleri açısından oldukça önemli bir merkez konumundadır. Bu birim Coğrafi İşaretli Kars Balı’nın pazardaki marka değerini korumak için Arıcılar Birliği ile beraber ürünlerin hazırlanması aşamasına geçilmiştir. Yaşam Bilimleri ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezimiz ile paketlenen balların analizleri yapılacaktır. Bu kapsamda üniversitemizin logosu ile ticari ürünler geliştirilecektir.

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

### **Kanıtlar**

- [\[1\]\(3,4\)C.2.2-Kafkas Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Planı.pdf](#)

### 3. Araştırma Performansı

#### 1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Kafkas Üniversitesi'nin ilgili birimlerince hazırlanan yıllık faaliyet raporları değerlendirilerek elde edilen sonuçlar "Kurum İçi Değerlendirme Raporu" olarak üniversite web sayfasında ilan edilmektedir. Ayrıca BAP Koordinatörlüğü'nce desteklenen araştırma projelerine ait detaylı değerlendirmelerin yer aldığı faaliyet raporu BAP Koordinatörlüğünün resmî internet sayfasından [1\_OD3] yayımlanmakta ve gerekli bilgilere bu sayfadan ulaşılabilmektedir.

BAP Koordinatörlüğü tarafından desteklenen tüm alanlardaki projelerin proje sayısında 2023 yılına göre % 30 azalmış olmakla birlikte diğer destek kuruluşlarından (TUSEP ve TAGEM, TÜBİTAK) eklenen yeni projelerle destek miktarları 2023 yılına oranla % 70 artış göstermiştir. Ayrıca, 2024 yılında tüm birimler tarafından desteklenen tüm projelerin sayıları Tablo C.2'de verilmiştir. Bununla birlikte, BAP Koordinatörlüğü tarafından üniversitemiz öğretim elemanlarınca yazılan ve hakem süreçleri olumlu sonuçlanan bütün projeler maksimum derecede desteklenmektedir.

**Tablo C.2:** 2024 Yılı desteklenen araştırma proje sayıları

C.5.1. Araştırma Proje Sayısı						
PROJELER	2024					
	Önceki Yılandan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Yapılan Harcama TL	Toplam Ödenek
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	-	-	-	-	-	-
TÜBİTAK	9	2	11	-	2.452.291,23	
A.B.						
Bilimsel Araştırma Projeleri	102	77	179	102	6.188.100,31	14.053.769
TUSEB	4	1	5	1	5.163.015,48	6.684.654,96
Santez Destekli	-	-	-	-	-	-
Yurt dışı Destekli						
Diğ. Kur. Destekli (TAGEM)	1	-	1	-	113.358	241.200,58
Bütçesi Olan Sosyal Sorumluluk Projeleri	-	-	-	-	-	-
DİGER (Akademik ve Bilimsel/Sanatsal Etkinlikleri Teşvik Desteği)	-	-	-	-	-	-
<b>TOPLAM</b>	<b>116</b>	<b>80</b>	<b>196</b>	<b>103</b>	<b>13.916.765,02</b>	

\*BAP Koordinatörlüğü 2024 Yılı Faaliyet Raporu [1\_OD3]

BAP Koordinatörlüğü'nün desteklediği projelerin haricinde 2024 yılı içerisinde TÜBİTAK tarafından öğretim üyelerimizin 2 adet TÜBİTAK projesi kabul edilmiştir. Üniversitemizin BAP Koordinatörlüğü tarafından desteklenen projeler için kullanılan gelir kaynakları Tablo C.3'te verilmektedir.

**Tablo C.3:** 2024 yılı proje desteklerinde kullanılan gelir kaynakları

#### 2024

Gelirler	
Diğer Kurum Desteği (TUSEB)	5.163.015,48 ₺
Öz Gelirler	6.188.100,31 ₺
TÜBİTAK	2.452.291,23 ₺
<b>Diğ. Kur. Destekli (TAGEM)</b>	<b>113.358,00 ₺</b>
<b>Toplam</b>	<b>13.916.765,02 ₺</b>

\*Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 2024 Yılı Faaliyet Raporu [2\_OD3]

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

## Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)C.3.1-BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ KOORDİNASYON BİRİMİ 2024 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU.pdf](#)
- [\[2\]\(3\)C.3.1-KAFKAS ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU.pdf](#)

## 2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Kafkas Üniversitesinde araştırma ve geliştirme faaliyetleri genel olarak Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Koordinatörlüğü tarafından planlanmakta ve yürütülmektedir. Diğer yandan bütün birimler kendi kurumsal imkânları dâhilinde yürütülen araştırma faaliyetlerine ilgili bütçe kalemlerinden imkânlar dâhilinde destek sağlamaktadır. Üniversitemiz akademik personelinin araştırma-geliştirme performansını teşvik etmek için 2024 yılında BAP Koordinatörlüğü desteklediği projelerin bütçelerini bir önceki yıla göre %20 oranında artırmıştır.

Kafkas Üniversitesi, araştırma ve geliştirme faaliyetlerine yönelik verileri düzenli aralıklarla kayıt altına almakta ve bu verileri tek bir çatı altında toplayarak “**Yıllık Faaliyet Raporları**” hâlinde yayınlamaktadır.

Üniversitemizin bilimsel performansı;

- Öğretim elemanlarımızın ürettiği yayın sayısı,
- Bu yayınlara yapılan atıf sayıları,
- Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından hazırlanan değerlendirme raporları gibi kriterler doğrultusunda takip edilmektedir.

Bu kapsamda, 2024 yılına ait temel veriler aşağıda özetlenmiştir:

- ISI Web of Knowledge veri tabanında indekslenen Kafkas Üniversitesi adresli toplam 419 makale, 2024 yılı itibarıyla yayımlanmıştır. Bu verilere göre öğretim üyesi başına makale sayısı 0.64 iken öğretim elemanı başına makale sayısı 0.44 olmuştur (OD4).
- Kafkas Üniversitesi adresli yayınlara yapılan atıflar ISI Web of Knowledge veri tabanına göre 2023 yılında 11216 iken 2024’te 14776 sayısına ulaşmıştır ve bu veriler ışığında atıf sayısı bir önceki yıla göre oransal olarak % 32 artmıştır (OD4).
- TR Dizin veri tabanında indekslenen Kafkas Üniversitesi adresli makale sayısı 2024 yılında 215 olarak kaydedilmiştir. Bu verilere göre, öğretim üyesi başına düşen makale sayısı 0.33, öğretim elemanı başına düşen makale sayısı ise 0.22 olarak hesaplanmıştır (OD4).
- Kafkas Üniversitesi adresli bilimsel yayınların sayısı ve atıf sayıları ile öğretim üyesi başına düşen yayın ve atıf sayıları gibi istatistiklerin takibi genelde ilgili birim veya öğretim üyesi tarafından Web of Science Journal Citation Report, University Ranking by Academic Performance (URAP) gibi veri tabanlarından yapılmaktadır. Örneğin URAP veri tabanı tarafından her yıl açıklanan “Tüm Üniversitelerin Genel Puan Tablosu” sıralamasına göre Kafkas Üniversitesi 512.88 puanla Türkiye’deki 190 üniversite içerisinde 105. sırada yer almıştır (OD4).

1 Aralık 2023 – 30 Kasım 2024 tarihleri arasındaki Nature Index verilerine göre, Kafkas Üniversitesi Türkiye’deki üniversiteler arasında 125. sırada yer almaktadır (OD4). Alan bazında yapılan değerlendirmeye göre ise, Fizik alanında üniversitemiz 55. sırada konumlanmıştır. Bu sıralamalar, üniversitemizin bilimsel araştırmalara olan katkısı ve özellikle belirli disiplinlerdeki etkinliğini göstermektedir (OD4).

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

## D. TOPLUMSAL KATKI

### 1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

#### 1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Kalite politikamız, “ülkenin ve bölgenin gereksinimlerini karşılayan bir anlayışı tüm birimlere yayarak kalite bilincini güncel olacak şekilde oluşturmaktır. Üniversite Toplumsal Katkı Faaliyetleri; tüm iç paydaşlarının (akademik-idari personel, öğrenci vb.) toplum yararına yapacakları her türlü etkinlik ve hizmetin yanı sıra, toplumu oluşturan bireylerin veya hedef grupların da yükseköğretim kurumu için gerçekleştirebileceği tüm katkıları kapsayan toplumsal

katkı tüm iç ve dış paydaşların ve karşılıklı etkileşimi ve işbirliği ile sağlanmaktadır [1\_OD3]. (syf. 25, 42); [\(OD3\)](#); [\(OD3\)](#).

Kurumun tanımlı toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi doğrultusunda yapılan uygulamalar bulunmaktadır. Bu uygulamaların sonuçları ise altı aylık periyotlar halinde değerlendirilmektedir. Üniversitemizin stratejileri, eğitim ve öğretimle ilgili stratejiler, araştırma geliştirmeye ilgili stratejiler, fiziki altyapı ve çevreyle ilgili stratejiler, ulusal ve uluslararası ilişkilerle ilgili stratejiler, tanıtım ve halkla ilişkilerle ilgili stratejiler, insan kaynakları ve yönetimle ilgili stratejiler ve finans ile ilgili stratejiler olarak 2018-2022 Stratejik Planında yer almaktadır [1\_OD3]. (syf. 6, 25, 42). Kültürel ve sportif faaliyetlerin yapılması ve yapılanları desteklemesi, düzenli mediko hizmeti, kantin-kafeteryaların ve diğer taşınmazların kiralanması, Ahmet Arslan Kongre ve Kültür Merkezinde bulunan 6 adet konferans salonunun tahsislerinin yapılması, halı saha, futsal sahası, Prof. Dr. Necati KAYA Spor salonu, açık ve kapalı diğer spor alanlarının kiralanması ve diğer birimlerin dairemiz faaliyet alanları ile ilgili ihtiyaçlarının karşılanmasını sağlamaktadır. Ayrıca başkanlığımıza bağlı olarak yarı olimpik yüzme havuzumuz, personel ve öğrencilerimize hizmet vermektedir. Üniversitemiz öğrenci topluluklarının yapmayı planladıkları faaliyetlerle ilgi olarak talep edilen mekân ve mal/hizmet giderleri bütçe olanaklarınca karşılanmaktadır. Üniversitemizin bütün kampüslerinde kantin ve kafeteryaların denetimleri dairemiz personeli ve ilgili birim denetim komisyonları tarafından gerçekleştirilmektedir. Daire Başkanlığımız, faaliyet alanları ile ilgili olarak tarafımıza gelen bütün makul talepleri bütçe olanaklarınca yerine getirmektedir [2\_OD3].

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

## Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)D.1.1-Kafkas Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Planı.pdf](#)
- [\[2\]\(3\)D.1.1-SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI 2024 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU.pdf](#)

## 2. Kaynaklar

Üniversitemiz sahip olduğu fiziki, beşeri, teknik ve mali kaynaklar ile toplumsal katkı faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamak, kalite ve yaygınlığını artırmak için çalışmaya devam etmektedir. 3 Enstitü, 12 Fakülte, 3 Yüksekokul, 9 Meslek Yüksekokulu, 1 Devlet Konservatuarı, 29 Uygulama ve Araştırma Merkezi ve 19 koordinatörlük, 8 idari birim, 1 Araştırma ve Uygulama Hastanesi, 1 Dış Hekimliği Fakültesi Hastanesi, 1 Veteriner Fakültesi Hayvan Hastanesi, 1 merkezi araştırma laboratuvarı, 1 adet hayvancılık araştırma ve uygulama merkezi laboratuvarı, 1 Araştırma ve Uygulama Çiftliği, 1 kütüphane ve 13 Spor-Sosyal Tesisi ile çalışmalarının toplumsal katkıya dönüşmesinde üniversite-toplum işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunmaktadır [1\_OD4].

Toplumsal katkı süreçlerinde Üniversitemizin kullandığı nitelikli insan ve üniversite altyapıları en önemli kaynaklardır. Öğrenciler, akademik ve idari personel ile sürece toplum sağlığı çalışmaları, gönüllülük hizmetleri, birliktirli faaliyetleri, yaygın ve tematik eğitim faaliyetleri ile son derece önemli katkı sunmaktadır. Bununla birlikte, Üniversitemiz bünyesinde bulunan Sağlık birimleri, Sürekli Eğitim Merkezi, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sınav Yönetim Merkezi hizmetleri, Etik Kurul, Dış İlişkiler Birim Başkanlığı, İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü, Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği Koordinatörlüğü, Yüzme Havuz Koordinatörlüğü, Sıfır Atık Koordinatörlüğü, Kadın Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi, Geleneksel Aşık Sanatı ve Edebiyatı Uygulama ve Araştırma Merkezi, Engelli Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi, Atıcılık, Atlı Sporlar ve Hipoterapi Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Arıcılık Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, Ağız ve Dış Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Afet Yönetimi Uygulama ve Araştırma Merkezi toplumsal katkı süreçlerinde ve projelerinde etkin bir şekilde yer almaktadırlar [\(OD4\)](#); [1\_OD4]. Toplumsal katkı faaliyetleri sürdüren belirtilen birimlerin kaynak bütçeleri bulunmaktadır [1\_OD4].

Yaşam Bilimleri ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Laboratuvar çeşitli üniteleri kullanıma hazır hale getirmiştir (Hücre Kültürü, Moleküler Biyoloji Laboratuvarı ve Sıvı Azot Üretim Tesisi, vb.). Merkezin tüm bileşenleri ile faaliyete geçtiğinde, hem özel sektöre hem de kamuya hizmet verilmesi hedeflenmektedir [\(OD4\)](#). Üniversitemiz Toplumsal katkının artırılması ve iyileştirilmesi faaliyetlerinde BAP Koordinatörlüğü bünyesindeki projeleri de kullanmaktadır. Bu proje faaliyetlerinin verimli bir şekilde gerçekleştirilmesi ve proje çıktılarının toplum faydasına sunulması ancak doğru bir proje kabul, değerlendirme, yürütme ve çıktıların değerlendirme süreci ile mümkün görünmektedir. Rektörlüğümüz bünyesinde oluşturulan Kalite Komisyonu ve Toplumsal Katkı ile ilgili birimlerden gelen geri bildirimler doğrultusunda toplumsal olarak eğitim, sağlık, sosyo-ekonomik katkısı bulunan projelerin belirlenmesi ve mali olarak desteklenmesine yönelik olarak idari ve mali olarak özelleştirilmiştir [\(OD4\)](#).

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda toplumsal katkı kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

## Kanıtlar

- [\[1\]\(3\)D.1.2-KAFKAS ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU.pdf](#)

## 2. Toplumsal Katkı Performansı

### 1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

#### *Dede-Korkut Eğitim Fakültesinin Toplumsal Katkı Faaliyetleri*

1. Cumhuriyetimizin 100. Yıl kutlamaları kapsamında Dede Korkut Eğitim Fakültesi tarafından düzenlenen “Dijital Çağda Büyümek: Çocuklar İçin Eğitsel Dijital Oyun ve Ebeveyn Rehberliği” adlı konferans, Fakülte dekanı, akademisyenler ve öğrencileri ile ilimizde bulunan okul öncesi eğitim kurumu müdürleri ve çeşitli branşlarda öğretmenlerin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Konferans kapsamında, çocukların dijital oyunlarla geçirdikleri süreleri sınırlamak, dış sohbet programları ile ilişkilendirilmiş oyunlara dikkat etmek ve çocukları dijital bağımlılığın zararlarından korumak için iletişim kanallarını açık tutmak gibi konulara da değinilmiştir. Bu öneriler, ebeveyn ve öğretmenlere çocukların dijital dünya ile sağlıklı bir denge kurmalarında yardımcı olacak önemli bilgiler sunmaktadır. Programda ebeveyn arabuluculuğu, dijital oyun sınıflandırmaları, eğitsel dijital oyunlar ve çocukların gelişimi üzerindeki etkileri gibi konular da detaylı bir şekilde ele alınmıştır. Programda katılımcıların, konferans kapsamında edindikleri bilgilerle çocukların dijital dünyayla sağlıklı bir şekilde etkileşimde bulunmalarını desteklemeye yönelik sorular cevaplandırılmıştır (OD3).
2. Borluk Köyü İlkokulu’na Kafkas Üniversitesi İlköğretim Matematik Öğretmenliği öğrencileri ve Pisagor Öğrenci Topluluğu Tarafından 3. Geleneksel Köy Okulu ziyareti gerçekleştirilmiştir (OD3).
3. 14 Haziran 2024 Tarihinde 6. Geleneksel Okul Öncesi Çocuk Şenliği düzenlenmiştir. Kafkas Üniversitesi Dede Korkut Eğitim Fakültesi, Prof. Dr. Abamüslüm Güven Stadyumu'nda 6. Geleneksel Çocuk Şenliği'ni coşkuyla kutladı. Şenliğin açılış konuşmasını Dekan Prof. Dr. Murat TAŞDAN yaptı. Etkinlikte yaklaşık 400 çocuk bir araya gelmiştir (OD3)

#### *Fen-Edebiyat Fakültesinin Toplumsal Katkı Faaliyetleri*

1. KAKÜV(Kars ve Kafkas Üniversitesi Vakfı)'Kolejinde tiyatro etkinliği. 13 Mart 2024 Tarihinde Üniversitemiz Fen-Edebiyat Fakültesi Tarih bölümü birinci sınıf öğrencileri 12 Mart 1921 İstiklal Marşı'nın kabulü münasebetiyle KAKÜV Kolejinde eğitim gören öğrencilere günün anlam ve önemini içeren tiyatro gösterisi sergilemişlerdir. Mehmet Akif Ersoy'un İstiklal Marşını yazma sürecini anlatan tiyatro eseri, öğrenciler tarafından beğeni ile izlenmiştir (OD3).
2. Kafkas Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesinde 28 Mayıs 2024 tarihinde "Doç. Dr. Dinçer Atay ve Dr.Selçuk Şentürk'ün moderatörlüğünü yaptığı etkinliğe romancı Salih Açar konuk olarak yazar okur buluşması düzenlendi (OD3)
3. Yazar/Gazeteci Gülşah ELİKBANK tarafından 27.11.2024 Tarihinde “Yazar-Okur Buluşmaları-IV” etkinliği düzenlenmiştir (OD3).
4. Yazar/Gazeteci Gülşah ELİKBANK tarafından 29.11.2024 Tarihinde Üniversitemiz Ahmet Arslan kongre ve Kültür Merkezinde “Mitoloji ve Efsaneler Okulunda Buluşalım” etkinliği düzenlenmiştir (OD3).
5. “Mevlana'nın 751. Vuslat Yıldönümü (Şebi Arus)” programı. 17 Aralık 2024 Tarihinde Üniversitemiz Ebu'l Hasan Harakani Araştırma ve Uygulama Merkezi, Fen-Edebiyat Fakültesi, Dede Korkut Eğitim Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, Ehlibley Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Devlet Konservatuarı işbirliğiyle Şeb-i Arus paneli düzenlenmiştir (OD3).

#### *Diş Hekimliği Fakültesinin Toplumsal Katkı Faaliyetleri*

1. Üniversitemiz Diş hekimliği Fakültesi tarafından Okçuoğlu Köyü İlkokulu Öğrencilerine Diş Tarama Faaliyeti gerçekleştirilmiştir (OD3).
2. Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi Tarafından aşağıdaki tabloda belirtilen sayıda hasta muayene ve tedavisi yapılmıştır (OD3).

2024 Yılına Ait Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi (Hastane) Muayene ve Tedavi Olan Hasta Sayıları	
Kriter adı	Hasta sayıları
Diş hastalıkları tedavisi	13182
Ağız diş ve çene radyolojisi	567
Protetik diş tedavisi	4
Ortodonti	112
Ağız diş ve çene cerrahisi	275
<b>Toplam</b>	<b>14140</b>



### ***Güzel Sanatlar Fakültesinin Toplumsal Katkı Faaliyetleri***

1. Öğrenci karma sergisi. 11 Haziran 2024 Tarihinde Geleneksel Türk Sanatları Bölümü Öğrencileri Karma Sergisi düzenlemiştir (OD3).
2. Kadınlar, Filler ve Saireler adlı tiyatro oyunu. Güzel Sanatlar Fakültesi Sahne Sanatları Bölümü öğretim üyesinin “Kadınlar, Filler ve Saireler” adlı tiyatro oyununun ilk gösterimi, Kültür ve Turizm Bakanlığı Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü’ne bağlı Ankara Devlet Tiyatrosu tarafından 20 Şubat 2024 Tarihinde Ankara Küçük Tiyatro’da gerçekleşmiştir. Büyükşehirde yaşayan üç kadının hayatla baş etme mücadelesini anlatan oyun, Ankaralı sanatseverlerin beğenisini toplamıştır. Cumhuriyetimizin en eski kültür sanat kurumlarından olan Devlet Tiyatroları’nda öğretim elemanımızın sahnelenen üçüncü oyunu olan Kadınlar Filler ve Saireler, ilerleyen dönemlerde Ankara Devlet Tiyatrosu’nun gerçekleştireceği turnelerle tüm Türkiye’deki tiyatro severlerin beğenisine sunulacak (OD3).
3. Güzel Sanatlar Fakültesi öğretim üyesi tarafından 4-5-6 Ocak 2024 tarihinde Sarıkamış Harekâtı Etkinliklerinde “Şehadete Yürüyüş” adlı kişisel sergi açılmıştır. Sergide Sarıkamış Harekâtı esnasında yaşanan olaylar minyatür asker çalışmaları ile sergilenip katılımcılara aktarılmıştır (OD3).
4. Güzel Sanatlar Fakültesi öğretim üyesi tarafından 25/28.06.2024 tarihinde Azerbaycan Bakü’de “Folklorik Giysili Kafkas Bebekler” adlı sergi açıldı. Sergide Kafkas halklarının giydiği geleneksel giysilerden yola çıkılarak tarihi, kültürel ve turistik eserler sergilendi. Kardeş ülkede ülkemiz ve üniversitemiz tanıtılarak özellikle kültürel miraslarımıza sahip çıkılması yönünde bilgilendirmeler yapıldı (OD3).
5. Güzel Sanatlar Fakültesi öğretim üyeleri tarafından 17.02.2024 tarihinde açılan sergiye Gazze Halkına destek amaçlı “Barış İçin Küçük Bir Şey Yap” adlı bienale katılım sağlandı. Öğretim üyeleri eserlerini Gazze için bağışladı (OD3).
6. Dünya Sanat Haftası, Güzel Sanatlar Fakültesi tarafından düzenlenen çok sayıda sanat etkinliği ile 30 Mayıs 2 Nisan 2024 tarihleri arasında halka açık şekilde kutlandı. Birçok sanatçının eserleri ve çalışmaları kutlamalarda yer aldı ve kutlamalarda sahne sanatları gösterimleri, sergi, panel vb. etkinlikler yer aldı (OD3).

### ***İlahiyat Fakültesinin Toplumsal Katkı Faaliyetleri***

1. 22 Mayıs 2024 Tarihinde İlahiyat Fakültesi Öğretim Üyesi moderatörlüğünde “Gençlik ve İslam” Konulu panel düzenlenmiştir (OD3).
2. 10 Aralık 2024 Tarihinde Fakülte Öğretim Üyesi Tarafından İnsan Suresi’nden Kâmil İnsana söyleşi düzenlenmiştir (OD3).

### ***Sağlık Bilimleri Fakültesinin Toplumsal Katkı Faaliyetleri***

1. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Paneli. 07 Mart 2024 Tarihinde Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi moderatörlüğünde “Kadına Yönelik Şiddete Hayır” isimli Panel düzenlenmiştir. Panelde “Türkiye’de aile içi şiddet, kadın sığınma evleri ve din”, Kadına yönelik şiddet ve kadın sağlığına etkileri”, Aile içi ve kadına yönelik şiddet olaylarında sunulan hizmetler” konularına değinilmiştir (OD3).
2. 18 Mart 2024 Tarihinde Kars huzurevi Yaşlı Bakımı Rehabilitasyon Merkezinde Yaşlılar Haftası Kermes ve Sergi Etkinliği düzenlenmiştir (OD3).
3. Kanser Haftası Etkinliği. Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü İç Hastalıkları Hemşireliği ve Halk Sağlığı Hemşireliği AD tarafından düzenlenen etkinlikte 3. Sınıf Hemşirelik Bölümü öğrencileri, 1-7 Nisan Ulusal Kanser Haftası kapsamında Kafkas Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Hastanesi’nde stant açarak vatandaşlara kanser ve kanserden korunma yollarını anlatmışlardır. Öğrencilerin açtıkları stantta vatandaşlar yoğun ilgi gösterirken akademisyenlerimiz de gençlere destek vermişlerdir (OD3).
4. Halk Sağlığı Hemşireliği eğitimleri. Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik öğrencilerinden milli eğitim okullarında sağlık eğitimi seferberliği başlatılmıştır. Halk Sağlığı Hemşireliği uygulaması kapsamında Fakülte Öğretim Üyeleri rehberliğinde gerçekleştirilen eğitim projesi kapsamında öğrenciler okullarda minik kardeşlerine: Akran Zorbalığı, Kazalar ve İlk Yardım, Ergenlik, Sağlıklı Beslenme, Fiziksel Aktivite, Trafik Kuralları, Bağımlılık ve Hijyen konularında eğitimler vermişlerdir (OD3).

### ***Sarıkamış Turizm Fakültesinin Toplumsal Katkı Faaliyetleri***

1. Uzungazi Köyü İlkokulu’na ziyaret. Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü Gönüllü Çalışma Dersini alan öğrencilerimiz 11.12.2024 tarihinde dersin yürütücü öğretim üyesi eşliğinde Sarıkamış Gençlik Merkezi ile birlikte Sarıkamış Uzungazi Köy Okulu’nu ziyaret etmişlerdir. Ziyarette Sarıkamış Gençlik Merkezi’nin yürütmüş olduğu "Robotik Kodlama Bilmeyen Öğrenci Kalmasın" projesi kapsamında öğrencilerimizle birlikte bazı sınıflarda kodlama eğitimi verilmiş ve çeşitli etkinlikler yapılmıştır (OD3).
2. Mescitli Köyü İlkokulu’na ziyaret. Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü 3. sınıf öğrencileri 18.12.2024 tarihinde Öğretim Üyesi eşliğinde Sarıkamış Mescitli Köy Okulları’nı ziyaret etmişlerdir. Ziyarette İlkokul öğrencileriyle birlikte birçok etkinlik yapılmıştır (OD3).

### ***Tıp Fakültesinin Toplumsal Katkı Faaliyetleri***

1. Farkında Ol Sağlıklı Yaşa etkinliği. Kafkas Üniversitesi Sağlık ve İyilik Topluluğu üyesi Tıp Fakültesi öğrencileri 25 Kasım 2024 Tarihinde "Farkında Ol Sağlıklı Yaşa" etkinliği kapsamında Digor/Yemençayır Köyü'nde Aile Hekimliği ABD' dan Profesör eşliğinde köy halkına tansiyon, şeker ve göz taramaları yapmışlar, vücut kitle indeksleri ölçmüşler, beslenme ve kanser taramaları hakkında danışmanlık vermişlerdir (OD3).
2. Tıp Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi Tarafından aşağıdaki tabloda belirtilen sayıda hasta muayene ve tedavisi yapılmıştır (OD3).

<b>2024 Yılına Ait Tıp Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesinde Muayene ve Tedavi Olan Hasta Sayıları</b>	
<b>Klinik Bölümleri</b>	<b>Hasta Sayıları</b>
Acil Tıp	65.877
Aile Hekimliği	18.123
Anesteziyoloji	15
Beyin ve Sinir Cerrahisi	4.719
Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları	5.304
Genel Cerrahi	20.316
Göğüs Hastalıkları	7.267
Göğüs Cerrahisi	951
İç Hastalıkları	22.192
Göz Hastalıkları	16.032
Kadın Hastalıkları ve Doğum	14.587
Kalp ve Damar Cerrahisi	3.380
Kardiyoloji	23.369
Kulak Burun Boğaz Hastalıkları	17.439
Ortopedi ve Travmatoloji	10.594
Plastik, Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi	606
Psikiyatri	13
Radyasyon Onkolojisi	475
Sağlık Kurulu	2.736
Tıbbi Onkoloji	3.741
Uroloji	13.377
<b>TOPLAM</b>	<b>251.113</b>

### **Veteriner Fakültesinin Toplumsal Katkı Faaliyetleri**

1. Çeşitli kurum ve kuruluşlarla yapılan protokoller. Hayvan Sağlığı Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesinin bölgede evcil hayvan popülasyonunun dengelenmesi ve sağlığı için birçok protokolleri bulunmaktadır. Bu protokoller, Rize, Kars, Ardahan, Posof ve Selim Belediyeleri ile sokak köpeklerinin Tedavi ve kısırlaştırma operasyonlarının yapılmasıdır. Kars Açık Ceza İnfaz Kurumu, Ağrı İli Damızlık Sığır Yetiştiricileri Birliği, TANAP Doğalgaz İletim A.Ş., Kars İl Jandarma Komutanlığı, Kars Açık Ceza İnfaz Kurumu İşyurdu Müdürlüğü, Tarım ve Orman Bakanlığı Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü 13.Bölge Müdürlüğü, 9'uncu Komando Tugay Komutanlığı, 25'inci Hudut Tugay Komutanlığı, Kars İl Özel İdaresi Genel Sekreterliği ve Kars Belediye Başkanlığı, Tarım ve Orman Bakanlığı Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü (TAGEM) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü (TİGEM), Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğü ile işbirliği protokolleridir (OD3).
2. 4. Kariyer Günleri ve Sektörle Buluşma programı. Veteriner Fakültesi tarafından, Prof. Dr. Necdet Leloğlu Konferans Salonu'nda "4. Kariyer Günleri ve Sektörler Buluşma" konulu program düzenlenmiştir. Veteriner Fakültesi akademik personeli ile öğrencilerin katıldığı etkinlikte Firma personeli Türkiye kıdemli insan kaynakları uzmanı işe alım süreçleri, mülakatlar ile iş ve staj imkanlarından bahsederken, Firma Uzman Veteriner Hekimi sektörle ilgili bilgiler paylaşarak, Veteriner hekimlerde bulunması gereken yetkinlikler hakkında bilgi vermiştir (OD3).
3. İneklerde Döl Verimi Problemleri ve Buzağı Ölümünün Engellenmesine İlişkin Yetiştirici Eğitimi Çalıştayı. Fakültemizde T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı ile T.C. Yükseköğretim Kurulu (YÖK) arasında 15.01.2020 tarihinde imzalanan işbirliği protokolünün "Çiftçi Eğitimi ve Tarımsal Yayım Faaliyetlerinde İşbirliği" konu başlığı çerçevesinde Üniversitemiz ve Kars İl Tarım ve Orman Müdürlüğü'nün organizasyonunu gerçekleştirdiği "İneklerde Döl Verimi Problemleri ve Buzağı Ölümünün Engellenmesine İlişkin Yetiştirici Eğitimi Çalıştayı" düzenlenmiştir. Çalıştayın koordinatörlüğünü ve verilen eğitimleri Veteriner Fakültesi öğretim üyeleri gerçekleştirmiştir (OD3).
4. Veteriner Fakültesi Hayvan Hastanesi tarafından aşağıdaki tabloda belirtilen sayıda hasta muayene ve tedavisi

yapılmıştır (OD3).

Kafkas Üniversitesi Veteriner Fakültesi Hayvan Sağlığı Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi 2024 Yılı Muayene ve Tedavi Edilen Hayvan Sayıları						
Hayvan türü	Yaban Hayatı ve Ekoloji ABD	İç Hastalıkları ABD	Doğum ve Jinekoloji ABD	Dölerme ve Suni Tohumlama ABD	Cerrahi ABD	Genel Toplam
Sığır		1954	302	75	1520	3851
Kedi		654	280		559	1493
Köpek		484	178	40	494	1196
Kısrak		32	4		124	160
Koyun		50	332	395	64	841
Keçi		58	120	89	13	280
Kanatlı		7	5		40	52
Yabani Hayvan					8	
Diğer		4	7		3	14
Kanatlı Gündüz Yırtıcıları	149					149
Kanatlı Gece Yırtıcıları	28					28
Yabani Su Kuşları	44					44
Leşçil Yabani Kanatlılar	6					6
Diğer Yabani Kanatlılar	158					158
Yabani Yırtıcı Memeliler	26					26
Yabani Otçul Memeliler	12					12
Diğer Yabani Memeliler	3					3
TOPLAM	426	3243	1221	599	2825	8314

### **Güzel Sanatlar Meslek Yüksekokulunun Toplumsal Katkı Faaliyetleri**

1. Geleneksel Ahşap Baskısı Workshop etkinliği. 04 Aralık 2024 Tarihinde Kafkas Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi, Güzel Sanatlar Meslek Yüksekokulu ve Prof. Dr. Fahrettin Kırzioğlu Bilim ve Sanat Merkezi işbirliğinde "Geleneksel Ahşap Baskısı Etkinliği" (Workshop) gerçekleştirilmiştir. Kültürel miraslarımızdan biri olan geleneksel ahşap baskı tekniğini tanıtmak ve gelecek nesillere aktarmak için gerçekleştirilen etkinlikte geçmişimizin izlerinin taşıyıcısı olan geleneksel el sanatlarımızın korunması, tanınması ve tanıtılmasının önemi vurgulanmıştır. Etkinlikte kullanılan ahşap baskılar, yontma/oyma tekniği ile Kars'a özgü halı, kilim vb. motifleri kullanılarak oluşturulmuştur. Çeşitli boyutlarda; Kar tanesi, Selçuklu yıldızı, eli belinde, hayat ağacı, nazar, koçboynuzu, bereket gibi motiflerin yanı sıra Kafkas üniversitesi ve Güzel Sanatlar Fakültesi amblemleri vb. tasarımlar bez çanta ve keselere baskı yapılarak süslenmiştir. Etkinlikte kullanılan bez çanta, keseler atölyelerde dikilerek hazırlanmıştır. Öğretim elemanları yöneticiliğinde; üniversite öğrencileri katılımcılara uygulamalar yaptırmışlardır (OD3).

### ***Kağızman Meslek Yüksekokulunun Toplumsal Katkı Faaliyetleri***

1. Lösev Etkinliği. 05 Şubat 2025 Tarihlerinde Kafkas Üniversitesi Kağızman Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu ve Kağızman Meslek Yüksekokulu Akademisyenleri, çalışanları ve Öğrencileri ile Lösemili Çocuklar Haftası kapsamında anlamlı bir etkinlik gerçekleştirmişlerdir. “2-8 Kasım Lösemili Çocuklar Haftası” dolayısıyla gerçekleştirilen bu etkinlikte üniversite yetkilileri; Kafkas Üniversitesinin bir parçası olarak farkındalık yaratmak için gönüllü öğrencilerle bir araya gelerek lösemili çocukların yanlarında olduklarını göstermek istemişlerdir. Gönüllüler olarak onların duygularını yaşatacak kısa filimler ve diğer farkındalık aktivitelerini birlikte gerçekleştirmişlerdir (OD3).

### ***Kazım Karabekir Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunun Toplumsal Katkı Faaliyetleri***

1. Lise öğrencilerinin ziyareti. Atatürk Anadolu Meslek ve Kız Meslek Lisesi Öğrencileri, Rehber Öğretmenleri ve Bilişim Teknolojileri öğretmenleri eşliğinde Kazım Karabekir Teknik Bilimler Meslek Yüksekokuluna ziyarete bulunup, bölümler hakkında tanıtıcı bilgiler edinmişlerdir. Yüksekokul Müdürü ve Bilgisayar Teknolojileri Bölüm Başkanı gruba öğrencileri ile eşlik ederek bölüm hakkında tanıtıcı videolar ve proje örnekleri ile katkıda bulunmuşlardır (OD3).
2. Animasyon Destekli Değerler Eğitimi. Bilgisayar Destekli Tasarım ve Animasyon Programı Bölüm Başkanı koordinatörlüğünde 2. sınıf öğrencileri ile Özel Gurur Kreşi öğrencilerine "Animasyon Destekli Değerler Eğitimi" etkinliği düzenlenmiştir. Öğrencilerimizin Crazy Talk programında tasarlamış oldukları yapay zeka teknolojileri ile desteklenen çizgi film animasyonlar 3 haftalık öğrenme-öğretme süreci boyunca 3-5 yaş öğrenci grubuna sunulmuştur. İçeriğinde trafik, temizlik, uyku, çevre, arkadaşlık, tasarruf, hayvan sevgisi gibi değerler eğitimi konularının yer aldığı animasyonlar 3 haftalık öğrenme sürecinin sonunda sorumlu öğretmenler tarafından değerlendirilmiştir (OD3).

### ***Sarıkamış Meslek Yüksekokulunun Toplumsal Katkı Faaliyetleri***

1. Sarıkamış Meslek Yüksekokulu öğretim görevlisi ve öğrencileri 30.05.2024 Tarihlerinde Sarıkamış Gençlik Merkezinde Waldorf ve Amigurumi bebek sergisi gerçekleştirmişlerdir (OD3).

### ***Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının Toplumsal Katkı Faaliyetleri***

1. Yüzme havuzu hizmetleri. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Tarafından tüm halka açık bir şekilde Yüzme havuzu yararlandırılmaktadır (OD3).
2. Kurumların kullanımına açık spor tesislerimiz. Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu Futbol Bölgesel Lig mücadelelerinin biri de 2-6 Aralık 2024 tarihlerinde Üniversitemizin Prof. Dr. Aba Müslüm Güven Stadyumu'nda gerçekleştirilmiştir. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'na bağlı Prof. Dr. Abamüslüm Güven stadyumu, Prof. Dr. Necati Kaya spor salonu, kapalı futsal, kapalı / açık basketbol ve voleybol, tenis kortları, halı saha gibi Üniversitemizin imkanları da halka ücretli olarak sunulmaktadır (OD3); (OD3); (OD3).
3. Prof. Dr. Nihat Bayşu Konukevi hizmetleri. Üniversitemizin Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'na bağlı Konukevi ücretli olarak halkın kullanımına açıktır (OD3).
4. Ahmet Arslan Kongre Merkezi hizmetleri. TRT, milli kültürümüzün sürdürülmesine ve gelişimine katkı sağlamak amacıyla kuruluşunun 60. yılı kapsamında "TRT Sanatçıları Şehir Konserleri" düzenlemiştir. Birincisi 16 Mayıs Perşembe günü Erzurum'da düzenlenen konserlerin on beşincisi 31.10.2024 Tarihinde Kafkas Üniversitesi Ahmet Arslan Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleşmiştir. Ücretsiz ve halka açık olarak düzenlenen konser TRT Müzik, TRT Türkü ve TRT Nağme ile TRT Radyo sosyal medya kanallarından canlı yayımla izleyici ve dinleyicilerle buluşmuştur (OD3).
5. 30 Mayıs 2024 Tarihinde Kars Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü işbirliğiyle Çınaraltı Gençlik Konseri düzenlenmiştir (OD3).
6. Ahmet Arslan Kongre ve Kültür Merkezi'nde düzenlenen bir başka faaliyette Üniversitemizde "Milli Mücadelede Kazım Karabekir" Konulu Konferans Düzenlenmiştir. Kazım Karabekir Paşa'nın kızı Timsal Karabekir, Üniversitemiz de konferansa konuşmacı olarak katılmış ve Milletimizin işgalden kurtuluş sürecinde karşılaştığı zorlukları ve babasıyla birlikte kahramanca mücadele veren kahraman ordumuzun o günün şartlarında yaşadığı zorlukları anlatmıştır. Kars Valisi, Azerbaycan Kars Başkonsolosu, Rektör Vekilimiz, Dekanlarımız, çok sayıda il müdürü, akademisyen ve öğrenciler katıldığı konferans plaket ve hediye takdiminden sonra müzik dinletisi ile sona ermiştir (OD3).
7. 12 Aralık 2024 Tarihinde Üniversitemiz Kazım Karabekir Teknik Bilimleri Meslek Yüksek Okulu Öğretim Elemanı tarafından düzenlenen “Geçmişin İzinde” temalı kişisel heykel sergisi açılışı Ahmet Arslan Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir (OD3).
8. Üniversitemiz Dede Korkut Eğitim Fakültesi ve Ardahan Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi işbirliğiyle “Anadolu'dan Renkler” temalı Türk Halk Müziği konseri düzenlenmiştir. Ahmet Arslan Kongre ve Kültür Merkezi'nde düzenlenen konsere; Rektörümüz Kars İdare Mahkemesi Başkanı, dekanlarımız, akademik ve idari personelimiz ile öğrenciler katılmıştır (OD3).
9. 18 Aralık 2024 Tarihinde Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Fakültesinden öğretim üyesi moderatörlüğünde "Bağımlılıkla Mücadele Önleyici Faaliyetler" Konulu Panel Düzenlenmiştir. Gerçekleştirilen panelde



bağımlılıkla mücadelede önleyici sosyal faaliyetlere dikkat çekilmiştir (OD3).

### ***Sürekli Eğitim Merkezinin Toplumsal Katkı Faaliyetleri***

1. Veteriner Hekimlerine Yönelik Kurs. 19-23 Temmuz 2024 Tarihlerinde Veteriner Hekimlere Yönelik Sığırlarda Rekto-Vajinal Yöntemle Suni Tohumlama Kursu düzenlenmiştir (OD3).
2. Sürekli Eğitim Merkezinde 2024 yılında Dil, Enstrüman, Satranç ve Yaz Çocuk Kursları düzenlenmiştir(OD3); (OD3); (OD3).
3. Ayrıca Sürekli Eğitim merkezinde Uygulamalı İstatistik Kursu düzenlenmiştir (OD3).

### ***Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezinin Toplumsal Katkı Faaliyetleri***

1. “Kadına Yönelik Şiddeti Konuşuyoruz” Paneli. 27.11.2024 Tarihinde Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından düzenlenen panelde iktisadi ve idari bilimler fakültesi, eğitim fakültesi, ilahiyat fakültesinden ve kars şiddeti izleme ve değerlendirme merkezinden birer konuşmacı katılmıştır (OD3).

### ***Devlet Konservatuvarının Toplumsal Katkı Faaliyetleri***

1. 26 Aralık 2024'te KAÜ Öğrenci Kulüpleri Koordinatörlüğü, KAÜ Devlet Konservatuvarı ve Kağızman Şehit Ferhat Çiftçi Gençlik Merkezi işbirliğiyle Kağızman ilçesinde "Gençlik Konseri" düzenlenmiştir (OD3).

Ayrıca, üniversite kampüsündeki cami, bisiklet yolları ve çocuk oyun parkları da herkese açık şekilde hizmet vermektedir.

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

## **E. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME**

### **Liderlik, Yönetişim ve Kalite**

Kafkas Üniversitesi, sahip olduğu altyapı ve insan kaynağının gücünü, misyon ve vizyonuna uygun şekilde akademik ve idari faaliyetlerini planlamak, uygulamak, izlemek ve gerekli önlemleri almak konularındaki performansını değerlendirmek amacıyla kurumun diğer izleme ve değerlendirme çalışmalarıyla birlikte Kurumsal İç Değerlendirme Raporu'nu (KİDR) da önemli bir araç olarak görmektedir.

Üniversitemiz, kalite süreçlerinin sürekli iyileştirilmesi kapsamında öğrenci memnuniyet anketlerini düzenli olarak uygulamaktadır. 2019 yılından itibaren yapılan bu anketler, öğrenci deneyimini değerlendirmek ve eğitim-öğretim faaliyetlerine ilişkin geri bildirimleri toplamak amacıyla geliştirilmiştir. “Eğitim, araştırma, girişimcilik ve topluma hizmet faaliyetlerinde sürekli fark yaratarak gelişen, paydaşlarına değer katan, tercih edilen, saygın, yenilikçi ve bulunduğu coğrafyada söz sahibi olma iddiasını sürdüren bir dünya üniversitesi olmak” şeklinde belirlediği vizyonu doğrultusunda yönetim ve kalite sistemi politikasına sahiptir. Yönetim Sistemleri faaliyetleri için öne çıkan güçlü yönlerimiz; üniversite ve bünyesindeki tüm birimlerde gerçekleşen işler; bölümlere ayrılarak, uzmanlaşmış kişiler tarafından, kişisellikten ziyade örgüt misyonu ve vizyonuna bağlı olarak en iyi şekilde yürütülmektedir. Üniversitemizin kurumsal yapılanmasında hiyerarşinin her kademesinde yetki ve görevler kanun, yönerge ve idari kurullarla biçimsel olarak önceden belirlenmiştir.

Üniversitemizdeki tüm süreçler politikalarımız ve stratejik planımız doğrultusunda ilgili kanunlar çerçevesinde yürütülmektedir. Kafkas Üniversitesi, kurumsal gelişimde stratejik amaçların ve hedeflerin tanımlanmasının ve sistematik olarak izlenmesinin kalite güvence sistemi için önemini farkındadır. Üniversitemiz 2023-2027 Dönemi belirlenen yeni Stratejik Plan Hedeflerine uygun faaliyetlerle hedeflerine ulaşmaya çalışmaktadır. Birim Kalite Koordinatörleri tarafından Birim Kalite Komisyonları altında oluşturulan çalışma ekipleri, kalite süreçlerinin sürekliliğine ve kalite bilincinin yaygınlaşmasına büyük katkı sunmuştur. Üniversitede Birim Kalite Komisyonlarındaki öğrenci temsilcileri de yer almaya başlamıştır. İç Kalite Güvence Sisteminin kurulmasına yönelik tüm birimlerde sürdürülen çalışmalar “kurumsal dönüşüm kapasitesinin” geliştirilmesine katkı sağlayacak bilgilerin sistemli ve sürekli bir şekilde toplanmasına ve ilgililere sunulmasına hizmet etmektedir.

Üniversitemiz, akademik ve idari personelin görüş ve beklentilerini dikkate alarak kalite süreçlerine yönelik değerlendirmeler yapmaktadır. Çalışan öneri ve memnuniyetinin izlenmesine yönelik çalışmaların sonuçları kalite yönetim süreçlerine entegre edilmektedir. Üniversitemiz bölgesindeki dış paydaşları, ilişkili olduğu yerel yönetimler, diğer üniversiteler, kamu kurum/kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, sanayi ve yerel halk ile ilişkilerini geliştirmeye çaba göstermekte, dış paydaşlarıyla da karşılıklı görüşlerin alındığı toplantılar düzenlemekte ve bu görüşler ilgili kurullarında değerlendirilmektedir. Ayrıca, üniversitemiz tüm faaliyetlerini ve bu faaliyetlerine ilişkin güncel verilerini kamuoyuyla paylaşırken Kurumsal İletişim Koordinatörlüğünü ve Sosyal Medya İletişim kanallarını da en etkin şekilde kullanmaktadır. Kurumun ve birimlerin uluslararasılaşma stratejisi çerçevesinde belirlediği hedefler ve bu



hedeflere ilişkin performans göstergeleri Dış İlişkiler Birimi tarafından takip edilmektedir. Üniversitemizin uluslararasılaşma hedefleri doğrultusunda Erasmus+, Mevlana ve Farabi değişim programları kapsamında öğrenci ve personel hareketlilik süreçleri etkin şekilde yürütülmektedir. Uluslararası öğrenci ve akademik değişim programları kapsamında dış paydaşlarla iş birliği geliştirilmiştir. Bu bağlamda, uluslararası akademik iş birlikleri güçlendirilmiş ve öğrencilere küresel düzeyde eğitim fırsatları sunulmuştur.

Kafkas Üniversitesi, yüz yüze ve uzaktan öğrenme sistemlerindeki eğitim-öğretim, ölçme-değerlendirme ve yönetsel süreçlerine ilişkin öğrenci geri bildirimlerini de düzenli olarak almaktadır. Geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin uygulamalardan elde edilen bulgular, sistematik olarak izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Yapılan çalışmalar ve analizler doğrultusunda üniversitemiz, kalite yönetimi açısından önemli adımlar atmış olup, geliştirilmesi gereken yönleri iyileştirme cabası içerisindeyiz. Bu iyileştirmeler; Anket sonuçlarıyla belirlenen eksiklikler için iyileştirme planları oluşturulmalı ve uygulanmalı, Mezunların iş dünyasına entegrasyon süreçleri ile veriler güncellenmeli, Akademik ve idari personelin mesleki gelişimine yönelik eğitim programları artırılmalı, Yabancı uyruklu öğrencilerin üniversitemize entegrasyonu için destek hizmetleri geliştirilmelidir. Sonuç olarak, üniversitemizin kalite yönetimi süreçlerinde önemli ilerlemeler kaydedilmiş olup, öğrenci, mezun ve çalışan memnuniyetinin artırılması, uluslararasılaşma süreçlerinin geliştirilmesi için sürekli iyileştirme anlayışı benimsenmelidir.

## **Eğitim ve Öğretim**

Kurum genelinde “Eğitim ve Öğretim” alt başlığı kapsamında yürütülen çalışmalar, Yüksek Öğretim Kalite Kurumu Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu’nda (2024) yer alan ölçütlere göre değerlendirildiğinde geliştirilmesi ve iyileştirilmesi gereken alanların olduğu tespit edilmiştir.

“Program tasarımları, değerlendirilmesi ve güncellenmesi” açısından kurum değerlendirildiğinde; program amaçlarının ve öğrenme çıktılarının, ders bilgi paketlerinin YÖK tarafından tanımlanan bilgi paketleri, ölçütler veya ulusal çekirdek program dikkate alınarak tasarlandığı, karma ve uzaktan eğitim programları da dâhil olmak üzere programların amaç ve öğrenme çıktılarıyla uyumlu olarak yürütülmesi için tanımlı süreçler olduğu, birimlerin web sayfalarında öğretim ve ders programlarına, öğretim materyallerine ve programın uygulanması sürecinde ihtiyaç duyulabilecek diğer bilgilere ulaşılabilindiği belirlenmiştir. Ancak öğretim programlarının kazanımlarına ulaşılma derecesinin değerlendirildiğini, bunların program çıktılarıyla uyumunun nasıl ölçüldüğünü, ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumunun izlendiğini ve iyileştirildiğini, öğrenci iş yükü temelli kredilerin öğrencilerden gelen dönütler doğrultusunda nasıl geliştirilip güncellendiğini gösteren kanıtlara ulaşamaması, üzerinde çalışılması gereken önemli başlıklar olarak tespit edilmiştir.

“Programların yürütülmesi” açısından kurum değerlendirildiğinde; programların genelinde öğrenciyi merkeze alan çağdaş öğretim yöntem ve teknikleri doğrultusunda uygulamalar gerçekleştirildiği, öğrencilerin akademik gelişimlerini takip amacıyla danışmanlık hizmetlerinin yürütüldüğü, kurum genelinde tesis ve alt yapıların erişime açık olduğu, dezavantajlı öğrencilerin daha nitelikli eğitim hizmeti alabilmeleri amacıyla planlamalar yapıldığı belirlenmiştir. Ancak bu kapsamda özellikle dezavantajlı, az temsil edilen grupların eğitim olanaklarına erişimleri için uygulamalar gerçekleştirilmediği raporun öne çıkan sonuçlarından olup kurumun bu başlık kapsamında yapılacak çalışmalara öncelik vermesi gerektiğini ortaya koymaktadır.

“Öğretim kadrosu” açısından kurum değerlendirildiğinde; kamuoyuna açık bir şekilde tanımlanmış öğretim elemanı atama, yükseltme ve görevlendirme süreç ve kriterlerinin belirlendiği, planlamalarda alana özgü ihtiyaçların dikkate alındığı, öğretim elemanlarının öğretim yetkinliklerini geliştirmek üzere çeşitli çalışmalar düzenlendiği ve eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme uygulamalarının kurumun geneline yaygınlaşmaya başladığı görülmektedir. Ancak atama, yükseltme ve görevlendirme uygulamalarının sonuçlarının izlenerek ve değerlendirmeler yoluyla gerekli önlemlerin alınmasına, öğretim elemanlarının öğretim yetkinliklerini geliştirecek uygulamaların özellikle sonuçlarının izlenerek gerekli önlemlerin alınmasına, öğretim elemanlarının ve öğrencilerin eğitim faaliyetlerine yönelik teşviklerinin iyileştirilmesine yönelik kanıtların olmaması kurumun hızlı bir şekilde iyileştirilmesi gereken başlıkları olarak değerlendirilmektedir.

## **Araştırma ve Geliştirme**

Üniversitemiz 2023–2027 Stratejik Planı hedeflerinde belirtildiği gibi araştırma ve geliştirme faaliyetlerini etkin, planlı ve sürdürülebilir bir şekilde gerçekleştirmektedir. Üniversitemizin araştırma stratejisi bütün birimleri kapsayacak şekilde planlanmakta ve bu çerçevede tüm temel alanlarda alanlarında gereken imkânlar sağlanmaya çalışılmaktadır. Üniversitemizin misyonu doğrultusunda sağlık ve hayvancılık alanlarında ihtisaslaşma hedefi, araştırma stratejilerinde belirgin bir şekilde yer almakta, bu alanlardaki ulusal ve uluslararası proje ve iş birlikleri öncelikli olarak desteklenmektedir. Kafkasya ve Ülkemize hitap edebilecek şekilde kurulmuş olan Üniversitemiz kurumsallığını tamamlamış, araştırma ve geliştirme süreci gerekli parametreler çerçevesinde faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak izlendiği, değerlendirildiği ve elde edilen sonuçların kontrol edilerek ihtiyaç duyulan iyileştirmelerin yapıldığı

süreçleri geliştirmektedir. Araştırma faaliyetleri için gerekli olan altyapı laboratuvarı ve cihaz imkânları azami derecede sağlamaya ve modernleştirmeye çalışılmaktadır. Üniversitemizin araştırma stratejisinin temel olarak bölgeye hitap edecek şekilde olması hedeflenmekte ve bu çerçevede gerekli çalışmalar yapılmaya devam edilmektedir. Üniversitemizin temel araştırma stratejisi ve araştırmada öncelikli hedefleri YÖK çerçeve yönetmeliği ile belirlenen ve Bilimsel Araştırmalar Komisyonu tarafından düzenlenen BAP yönetmeliği kapsamında sürdürülmektedir. Bölgenin ve üniversitemizin teknolojik, ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına katkı sağlayacak, bilimsel nitelikli ve bilimsel bilgi/ürün elde edilmesini amaçlayan projelere desteklenmektedir. Bu bağlamda, Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Koordinatörlüğü, Teknoloji Transfer Ofisi (TTO), Yaşam Bilimleri ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi gibi birimler aracılığıyla yürütülen projelerde, iç ve dış kaynak kullanımı dengeli şekilde planlanmakta, öğretim elemanlarının bilimsel üretkenliği teşvik edilmektedir. 2024 yılı itibarıyla 195 araştırma projesi yürütülmüş, 103 proje başarıyla tamamlanmış ve bu projelere yaklaşık 14 milyon TL kaynak ayrılmıştır. Ayrıca dış kaynaklı projeler kapsamında TÜBİTAK, TÜSEB ve Avrupa Birliği destekli projeler aracılığıyla fon çeşitliliği ve uluslararasılaşma düzeyi artırılmıştır. Üniversitemiz yurt dışındaki üniversitelerle uluslararası ikili işbirliği projeleri gerçekleştirerek ve protokoller imzalayarak hem araştırma geliştirme hem de eğitim-öğretim faaliyetlerinde stratejik rol üstlenmiştir.

Üniversitemizin doktora programları ve doktora sonrası imkânları, araştırma politikalarıyla uyumlu şekilde geliştirilmektedir. Araştırmacıların akademik kariyer gelişimleri desteklenmekte ve mezunların istihdamı yakından izlenmektedir. Öğretim elemanlarının araştırma performansı, projeler, özgün yayın, kitap, patent, tebliğ sayısı ve atıf sayıları gibi ölçütlerle düzenli olarak değerlendirilmekte, araştırma süreçlerinin niteliğini artırmak adına performansa dayalı destek sistemleri uygulanmaktadır. Araştırmacılar akademik teşvik ve bilim teşvik ödül sistemiyle bilimsel çalışmalara teşvik edilmektedir. Araştırma yetkinliklerini artırmak amacıyla yapılan anket çalışmaları, akademik personele yönelik ulusal ve uluslararası iş birliği olanakları, proje yazma eğitimleri ve kalite güvence mekanizmaları, üniversitenin araştırma kültürünü geliştirmeye yönelik önemli adımlar olarak öne çıkmaktadır. Ayrıca KÜSİP, PATLIB, LABS gibi ulusal sistemlerdeki üyelikler ve protokoller, üniversitenin sanayi, hayvancılık ve kamu kurumlarıyla etkileşimini güçlendirmekte, bölgesel kalkınmaya katkı sunmaktadır.

Sonuç olarak, üniversitemiz, araştırma ve geliştirme süreçlerini sürekli iyileştirme yöntemi izleyerek, Akademisyenler ve araştırma birimleri arasında iş birliğini teşvik eden bütüncül bir strateji izlemekte, bu stratejinin sürdürülebilirliğinin, akademik üretkenliğin ve kalitenin artırılması ve uluslararasılaşma hedeflerinin daha ileriye taşınması hedeflenmektedir.

## **Toplumsal Katkı**

Üniversitemiz sürdürülebilir kalkınma amaçları ile uyumlu, dezavantajlı gruplar dâhil toplumun ve çevrenin ihtiyaçlarına cevap verebilen ve değer katan toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürme çalışmaları gerçekleştirmektedir. Toplumsal katkı faaliyetlerini akademik birimler aracılığıyla geniş bir yelpazede sürdürmektedir. Eğitim, sağlık, sanat ve sosyal hizmet alanlarında yürütülen projeler, bölgenin ihtiyaçlarına yönelik önemli katkılar sunmaktadır. Üniversitemizde bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde kurumsal iş birlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşları ile yapılan protokoller aracılığıyla kurumun bünyesinde yer alan birimlerde yürütülen eğitim, hizmet, araştırma, danışmanlık gibi toplumsal katkı faaliyetleri yapılmakta ve değerlendirilmektedir. Yapılan faaliyetlerin sürdürülebilirliği ve etki analizi konusunda veriler toplanarak ve uzun vadeli stratejiler belirlenmektedir. Ancak, Toplumsal katkı için ayrılan bütçe artırılarak, faaliyetlerin daha geniş kitlelere ulaşması sağlanması gerekmektedir.